



【800～万円】Talent Acquisition Manager

外資エンターテインメント企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

外資エンターテインメント企業

求人ID

1601523

業種

テレビ・ラジオ・映像・音響

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

800万円～経験考慮の上、応相談

勤務時間

10:00～19:00

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年09月03日 23:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

その他言語

韓国語

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2391892】

現在、事業の急成長に伴い、People Experience部門では「Talent Acquisition Manager」を募集しております。

本ポジションでは、複数のグループ法人を横断して採用業務全般を担っていただきます。急成長を続ける当社の事業・組織

をさらにスケールさせるため、常に変化するビジネスニーズをタイムリーかつ的確に把握し、事業成長をリードする人材を採用することがミッションです。

採用戦略の企画から実行、オンボーディングに至るまで、フルサイクルの採用業務に携わっていただきます。本ポジションは単なる採用担当にとどまらず、組織づくりをリードするダイナミックな経験を得られる環境です。また、Talent Acquisitionチームのマネジメントも担い、チームの成果最大化に向けた組織運営およびメンバー育成にも関与いただきます。グローバルな視点を持ちながら、組織の未来を担う優秀なタレントの発掘・獲得にコミットしていただきます。

◆主な業務内容

- ・採用全体のリード
- ・採用戦略の構築および実行
- ・社内外ステークホルダーとの信頼関係構築
- ・採用ブランディングの企画・推進
- ・社外コミュニティの形成および運営
- ・重要・難易度の高い採用案件のリード
- ・採用進捗の管理、データ分析およびレポートिंगを通じた継続的改善と最適化

スキル・資格

■必須スキル

- ・5年以上の中途採用経験
- ・3年以上、5名程度のピープルマネジメント経験
- ・予算企画 / 予算管理の実務経験
- ・経営層等のシニアリーダーシップを含む社内外のステークホルダーマネジメント
- ・採用戦略の構築と実行
- ・採用ブランディング
- ・ネイティブレベルの日本語スキル
- ・ビジネスレベルの英語スキル
- ・人に対する高い洞察力と表現力
- ・データドリブンなマインドセット
- ・採用ブランディングや採用戦略において対応可能な方。

※ビジネスレベル以上の韓国語スキル歓迎

会社説明

ご紹介時にご案内いたします