



【事業開発型プロダクトマネージャー（PdM）】ロボティクス×AIソリューションで日本のインフラ業界を変革する企業

累計58.5億円調達！

募集職種

採用企業名

株式会社センシンロボティクス

求人ID

1601221

部署名

AX部

業種

ソフトウェア

会社の種類

中小企業（従業員300名以下）

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

最寄駅

京浜東北線（東京-横浜）、大井町駅

給与

700万円～1000万円

勤務時間

フレックス（コアタイム：11:00～16:00）もしくはフルフレックス

休日・休暇

完全週休2日制（土日祝）

更新日

2026年09月11日 01:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・顧客課題を起点にAI・ロボティクス製品を企画し、事業成長を担うPdM業務
- ・社会インフラのDXを推進し、顧客に選ばれるプロダクトづくりを主導できる
- ・営業・顧客・開発をつなぐ中核として、新規事業やプロダクトの成長を牽引できる
- ・フレックスやリモート勤務に対応し、年間休日124日など柔軟な働き方を実現できる

【業務内容】

顧客の現場に深く入り込み、「売れるプロダクト」をつくる事業開発型のプロダクトマネジメントをお任せします。

- ・インフラ顧客の現場ユースケースの深い理解と、プロダクト仕様・要件への落とし込み
- ・「どの機能が最も売上・受注に寄与するか」を基準とした開発バックログの優先順位付け
- ・セールスキットの作成や営業同行を通じた、プロダクトの受注率・売上の最大化
- ・顧客・営業・エンジニアのハブとなったプロジェクト・プロダクト推進
- ・新規ユースケース・業務領域の開拓（既存顧客の深耕・横展開の企画）

<主なKPI>

プロダクト別売上、パイプライン総量、新規顧客数

※開発チームのピープルマネジメント（労務管理・評価等）は含みません。プロダクトの事業成長にフォーカスいただくポジションです。

■募集背景：

我々は、日本の社会課題の解決、特に労働力不足、インフラ老朽化等の課題が顕在化しているインフラ業界を対象に課題解決に取り組んでいます。デスクワークのDXが進む一方、点検・保全・施工管理といった現場を伴うノンデスクワーク業務にはホワイトスペースが多く、いまだ紙業務や熟練者の勘と経験に頼る場面が数多く残っています。我々はこの課題に対し、ドローン・ロボティクス・AIを活用したソリューションの開発・提供を行っており、生成AIの進展に伴い、顧客の業務そのものを再設計する「AX（AIトランスフォーメーション）」への需要が急速に高まっています。この需要に応え「顧客の現場で本当に使われ、売れるプロダクト」へと磨き込むため、事業開発の視点を持ってプロダクトの企画・グロースを牽引いただく事業開発型PdMを募集します。

■配属組織について：

<AX部>

大手インフラ企業・自治体の顧客に対し、ドローン・ロボット・AIを活用した業務変革（AX）ソリューションの企画・開発・提供を行っています。顧客の現場課題のヒアリング、ユースケースの発掘から、プロダクト・ソリューションへの落とし込み、導入・拡販まで、ビジネスと開発が一体となって推進しています。

<所属チームについて> ※2026/7時点

AX部配属予定、全体で42名です。そのうち事業開発を担うプロダクトマネージャーは5名で、年齢層は30代～40代で構成されています。顧客・営業・エンジニアと部署の垣根なく連携しながら、プロダクトを起点とした事業成長に取り組んでいます。

■当社について：

当社製品・サービスに関しては「<https://www.sensyn-robotics.com/product>」をご覧ください

技術環境：<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>

<顧客>

電力・プラント等のインフラ事業者、施工会社が現状のメイン顧客となります。これまで労働集約型で品質確保をしてきましたが、労働人口の減少や働き方改革の影響でDX推進が急務になってきています。各社DX担当者や現場担当者とDXに取り組み、そこで開発したソリューションの他社展開も行っています。

<事業領域>

社会インフラ・産業インフラのメンテナンス市場は国内5兆円とも言われており、この広大なマーケットにおける負を抜本的に改善するソリューションに取り組んでいます。これまでデスクワークはDXが進んでいましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。現状は設備点検や現場管理、警備監視といった業務を中心に組み込んでおり、今後拡大予定です。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（給与は同条件）

【給与】

想定年収：700万円～1,000万円

想定年収÷12ヶ月＝月額給与額

月額給与額＝基礎給額＋生涯設計手当（一律55,000円）＋働き方改革手当（一律5,000円）＋みなし時間外手当

※上記の年収には働き方改革手当分を含んでいません。

※みなし時間外手当は40時間分です

※監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です。

<みなし時間外手当>

（例）900万（想定年収）：月額給与755,000（内みなし時間外手当：177,000円）

■定期賞与：なし

【就業時間】

※1ヶ月の総労働時間数 ＝ 8時間 × その月の営業日数

<フレックス>

試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業者などが対象。

コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00

<フルフレックス>

上記に該当しない社員が対象。

始業時間帯は6:00～21:00、終業時間帯は7:00～22:00

【勤務地】

本社：東京都品川区大井一丁目28番1号 住友不動産大井町駅前ビル4階

※フルリモート不可

【休日休暇】

- ・年間休日124日
- ・完全週休2日制（土・日）
- ・祝日
- ・年末年始休暇
- ・夏季休暇（7月時点在籍者に3日付与 ※例年）
- ・有給休暇（初年度10日、試用期間明けに付与）
- ・慶弔休暇

【待遇・福利厚生】

- ・基本給改定 年1回（4月）
 - ・企業型選択制確定拠出年金制度あり。
 - ・通勤手当（規程により実費全額支給。上限：月額3万円）
 - ・社会保険完備（労災・雇用・健康・厚生年金）
 - ・テレワーク可（個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。）
 - ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度（法定基準超）
 - ・子の看護休暇の「有休」扱い（詳しくは育児介護休業法による）
 - ・ウォーターサーバー
 - ・コーヒーメーカー
 - ・私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)
- ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

スキル・資格

【必須要件】

- ・以下いずれかの経験（目安3年以上）
 - エンタープライズ向けBtoBソフトウェアにおけるプロダクトマネジメント経験
 - ITコンサルティング/業務コンサルティングの経験
 - BtoBマーケティング、事業企画・事業開発の経験
- ・顧客の業務を理解し、プロダクトの要件に翻訳できる言語化能力
- ・営業やエンジニアのハブとなり、円滑にプロジェクトを推進できるコミュニケーション力
- ・技術的な議論についていける最低限のソフトウェアエンジニアリング理解（エンジニア経験は不問）
- ・日本語ネイティブ同等レベル（社内コミュニケーションやドキュメント・顧客対応はすべて日本語での対応となります）
- ・在職中、もしくは離職期間3か月以内まで

【歓迎要件】

- ・電気業/石油・石炭製品業/鉄鋼業/建設業/運輸業等のドメイン知識、または同業界向けDXプロジェクトの経験
- ・BtoB SaaS / ソフトウェアプロダクトのグロース経験（プライシング、GTM戦略、セールスイネーブルメント等）
- ・生成AI・LLMを活用したソリューション企画や業務改善の経験
- ・ドローン・ロボティクス・IoT等、ハードウェアが関わるプロダクトの企画経験
- ・営業同行・プリセールス・ソリューション提案の経験
- ・P&L管理や事業責任者・事業立ち上げの経験

【求める人物像】

- ・顧客に向き合い、「売れるプロダクト」をつくることに当事者意識を持てる方
- ・顧客の業務理解力とビジネス感覚に自信のある方
- ・プロダクトを起点に事業を成長させることに面白さを感じる方
- ・生成AI時代における次の技術・経験を貪欲に吸収し、業務開拓に活かしたい方
- ・周囲を巻き込み成果にコミットできるリーダーシップのある方
- ・以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

■Mission：誓うこと・使命：

ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value：価値観・行動基準：

1. Safety First 安全は全てに優先する

お客様に対して安全第一でサービスを提供する

安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育んでいく

2. Think & Hack 考え抜き、変革する

ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3. Empower People 人のため、社会のために

「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する
自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー：

今も未来も自分ゴト ～社会的価値と経済的価値をともに創造する～

1. Challenge

失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2. Speed

すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3. Professional

結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4. Respect

多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5. Enjoy

人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【選考について】

- 募集人数：1名
- 選考フロー：
 - ▼ 1.書類選考
 - ▼ 2.一次面接（所属部の部長＋マネージャー）
 - ▼ 3.二次面接（取締役 COO）
 - ▼ 4.最終面接（代表取締役社長 CEO）

※希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。

※内定前に健康診断結果の提出をお願いしております。

※面接回数はポジション、状況により変わります

※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です。（海外含め遠隔地にお住まいの方、現職がお忙しい方など）

会社説明