



【大阪】EV充電器のサービスエンジニア ※急成長EV充電器メーカー/台湾発グローバル企業

台湾本社 世界100,000基以上の充電ポート導入実績を持つEV充電器メーカー

募集職種

採用企業名

Zerova株式会社

求人ID

1601078

業種

電気・電子・半導体

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

大阪府

給与

550万円～600万円

勤務時間

9:00～18:00

休日・休暇

完全週休2日制（土日祝）

更新日

2026年09月08日 11:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

中国語ができれば尚可

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・EV充電器の技術サポートとして、施工説明や不具合対応、現場支援など幅広い業務を担当
- ・技術的な知識を活かして営業や顧客を支え、EV充電器の円滑な導入・運用に貢献できる
- ・世界10万基超の導入実績を持つ成長企業で、多国籍な環境の中で専門性を高めながら活躍できる
- ・年間休日120日以上、リモートワーク相談可、住宅手当など福利厚生も充実

【業務内容】

顧客がEV充電器をうまく活用できるよう技術面の情報提供をし、EV充電器の販売・営業を技術面のサポートをいただきます。

また導入後の顧客のアフターサービスとして、不具合対応等をいただきます。

< 一日のスケジュール例 >

- ・施工注意事項の説明、製品技術に関する問い合わせの対応、不具合対応など。
- ・評価段階の現場サポート
(変更の範囲：会社の定める業務)

< 扱う商品 >

EV(電気自動車)充電器

< 対応先 >

自動車ディーラー、充電サービス運営業者、建築会社、ガソリンスタンド、レンタカー業者、大型商業施設など。

※書類対応(請求書作成など)の日はご自宅で作業をしていただきます(おおそ週1~2日程度)

※入社してすぐは、当社工場が千葉にあるため1か月程度千葉で研修を行う予定です。

その際は会社負担で住居をご用意いただけますので、ご安心ください。

■おすすめPOINT：

- ・急成長中のEV充電ソリューション企業でサービスエンジニアを募集
- ・台湾大手企業Phihong Technologyの電源開発・製造の経験を活かし、EV充電ソリューションに特化して独立した同社
- ・基本直行直帰となっており、裁量権大、柔軟性の高い働き方が可能、現場は大阪がメインとなります

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（給与同様）

【給与】

想定年収：550万円～600万円（月給制）

月給：320,700円～353,600円

月額(基本給)：251,400円～277,200円

※固定残業手当は月、35時間0分、69,300円～76,400円を支給。超過した時間外労働の残業時間代は追加支給

※月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

■残業手当：あり

■昇給：あり(原則8月)

■賞与：年2回(7月・12月) ※期末業績連動賞与の制度あり。

【就業時間】

9:00～18:00（所定労働時間8時間0分、休憩60分）

■時間外労働：あり（月平均20時間）

【勤務地】

大阪府

（変更の範囲：会社の定める事業所(リモートワーク含む)）

※関西には自社オフィスがないため、当面は在宅勤務となります。

※入社後1か月程度、当社千葉工場での研修となります。その間の住居については当社で用意いたします。

■受動喫煙対策：屋内全面禁煙

■転勤：原則なし

【休日休暇】

- ・年間休日120日
- ・完全週休2日制(土日祝)
- ・夏季休暇(2～3日間)
- ・年末年始休暇(12/31～1/3)
- ・年間有給休暇10日(下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります)
- ・慶弔休暇
- ・産休育休
- ・パースデー休暇
- ・女性休暇
- ・介護休暇

【待遇・福利厚生】

- ・社会保険（健康保険、雇用保険、厚生年金、労災保険）
- ・通勤手当：上限30,000円/月(会社規定に基づき支給)
- ・住宅手当：10,000円/月
- ・出張手当
- ・役職手当
- ・健康診断：年1回

- ・結婚祝金：36,000円
- ・社内研修

スキル・資格

< 業界経験不問 >

【必須要件】

- ・サービスエンジニア（業界不問）としてのご経験 2年以上
- ・第2種電気工事士

【歓迎要件】

- ・第1種電気工事士
- ・中国語スキル

【選考について】

- ・筆記・Web試験：なし
- ・面接回数：3回
- ・オンライン面接：可
- ・選考フロー：書類選考→一次面接→二次面接→最終面接→内定
 - ▼1次面接：人事面接
 - ※遠方場合はリモートでも可(当社についての説明、転職動機やこれまでの経験について)
 - ▼2次面接：配属部署の責任者による面接(当社で実現したいことやキャリアについて)
 - ▼最終面接：専務

会社説明