【名古屋】EV充電器のサービスエンジニア　※急成長EV充電器メーカー/台湾発グローバル企業

台湾本社 世界100,000基以上の充電ポート導入実績を持つEV充電器メーカー

募集職種

採用企業名
Zerova株式会社

求人ID
1601077

業種
電気・電子・半導体

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
愛知県

給与
550万円 ~ 600万円

勤務時間
9:00~18:00

休日・休暇
完全週休2日制（土日祝）

更新日
2026年11月10日 03:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

中国語ができれば尚可

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- EV充電器の技術サポートとして、施工説明や不具合対応、現場支援など幅広い業務を担当
- 技術的な知識を活かして営業や顧客を支え、EV充電器の円滑な導入・運用に貢献できる
- 世界10万基超の導入実績を持つ成長企業で、多国籍な環境の中で専門性を高めながら活躍できる
- 年間休日120日以上、リモートワーク相談可、住宅手当など福利厚生も充実

【業務内容】
顧客がEV充電器をうまく活用できるよう技術面の情報提供をし、EV充電器の販売・営業を技術面のサポートをいただきます。
また導入後の顧客のアフターサービスとして、不具合対応等をいただきます。

＜一日のスケジュール例＞

- 施工注意事項の説明、製品技術に関する問い合わせの対応、不具合対応など。
- 評価段階の現場サポート
  （変更の範囲：会社の定める業務）

＜扱う商品＞
EV(電気自動車)充電器

＜対応先＞
自動車ディーラー、充電サービス運営業者、建築会社、ガソリンスタンド、レンタカー業者、大型商業施設など。

※書類対応(請求書作成など)の日はご自宅で作業をしていただきます(おおよそ週1~2日程度)
※入社してすぐは、当社工場が千葉にあるため1か月程度千葉で研修を行う予定です。
　その際は会社負担で住居をご用意いただけますので、ご安心ください。

■おすすめPOINT：

- 急成長中のEV充電ソリューション企業でサービスエンジニアを募集
- 台湾大手企業Phihong Technologyの電源開発・製造の経験を活かし、EV充電ソリューションに特化して独立した同社
- 基本直行直帰となっており、裁量権大、柔軟性の高い働き方が可能、現場は愛知がメインとなります

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月（給与同様）

【給与】
想定年収：550万円～600万円（月給制）
月給：320,700円~353,600円
月額(基本給)：251,400円~277,200円
※固定残業手当は月、35時間0分、69,300円~76,400円を支給。超過した時間外労働の残業時間代は追加支給
※月給(月額)は固定手当を含めた表記です。
※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

■残業手当：あり
■昇給：あり (原則8月)
■賞与：年2回 (7月・12月)　※期末業績連動賞与の制度あり。

【就業時間】
9:00~18:00（所定労働時間8時間0分、休憩60分）
■時間外労働：あり（月平均20時間）

【勤務地】
愛知県
（変更の範囲：会社の定める事業所(リモートワーク含む)）
※中部には自社オフィスがないため、当面は在宅勤務となります。
※入社後1か月程度、当社千葉工場で研修となります。その間の住居については当社で用意いたします。
■受動喫煙対策：屋内全面禁煙
■転勤：原則なし
■リモートワーク：相談可（フルリモート・在宅）

【休日休暇】

- 年間休日120日
- 完全週休2日制(土日祝)
- 夏季休暇(2～3日間)
- 年末年始休暇(12/31~1/3)
- 年間有給休暇10日(下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります)
- 慶弔休暇
- 産休育休
- バースデー休暇
- 女性休暇
- 介護休暇

【待遇・福利厚生】

- 社会保険（健康保険、雇用保険、厚生年金、労災保険）
- 通勤手当：上限30,000円/月(会社規定に基づき支給)
- 住宅手当：10,000円/月
- 出張手当
- 役職手当

- 健康診断：年1回
- 結婚祝金：36,000円
- 社内研修

スキル・資格

＜業界・業種経験不問＞

【必須要件】

- サービスエンジニア（業界不問）としてのご経験 2年以上
- 第2種電気工事士

【歓迎要件】

- 第1種電気工事士
- 中国語スキル

【選考について】

- 筆記・Web試験：なし
- 面接回数：3回
- オンライン面接：可
- 選考フロー：書類選考→一次面接→二次面接→最終面接→内定
  ▼1次面接：人事面接
  ※遠方の場合はリモートでも可(当社についての説明、転職動機やこれまでの経験について)
  ▼2次面接：配属部署の責任者による面接(当社で実現したいことやキャリアについて)
  ▼最終面接：専務

会社説明