＜取引先、台湾拡大を目指す！＞海外事業部　|日本製　自動車パーツの取引拡大がミッション！台湾語ビジネス以上

募集職種

採用企業名
株式会社タウ

求人ID
1600776

部署名
海外事業部　営業課

業種
自動車・自動車部品

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
埼玉県, さいたま市中央区

最寄駅
高崎線、　さいたま新都心駅

給与
400万円 ~ 800万円

勤務時間
フレックスタイム制（フレキシブルタイム、コアタイム共に設定なし）　※日本での就業の場合

休日・休暇
完全週休2日制（土日祝）※土・日・祝日に出勤した場合には、別途振替休日を取得します。

更新日
2026年11月09日 05:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

日本語N2レベル以上

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 海外市場向けに自動車関連商品の販路開拓や営業、展示会対応まで幅広く担当
- 担当エリアの市場開拓から販売戦略まで一貫して携わり、海外営業力を磨ける環境
- 海外転勤や現地オフィスマネージャー登用実績があり、グローバルにキャリアを広げられる
- フレックスタイム制や年休128日、住宅支援や海外赴任サポートなど福利厚生が充実

＜ポジション：海外事業部　＞

海外で人気の高い日本製カー用品の取引国拡大営業をお任せいたします。

＜具体的には＞

- 独自ブランドCARTENDER等のエンジンオイル、国内大手メーカー代理店として販路拡大中のタイヤ、その他バッテリーや補修用パーツ等の自動車関連品を海外市場に販売する業務をお任せします。
- 現地パートナー開拓・現地営業・海外展示会への参加、商品PR・販売のあらゆる事業過程に関わることができます。
- 継続的に当社商品を購入いただけるよう、担当エリアの文化や商習慣を理解し、お客様と良きリレーションを構築していただきます。
- 担当エリアのマーケティング～販売契約獲得までを担当します。営業活動に注力できる組織体制です。
  ※海外転勤や現地オフィスマネージャーの登用実績あり

＜研修について＞
▼中途導入研修：
　入社初日は人事部主催の中途導入研修を実施。タウの経営理念や経営計画について学びます。
▼OJT（約1ヶ月）：
　商品知識、貿易業務を実務を通じて学びます。
　メーカー研修、会計研修有。隣に先輩社員がいるため、分からないことはすぐに質問できる環境です！
▼フォローアップ研修：
　入社半年後、同時期に入社した中途メンバーでの集合研修がございます。社長MTGやグループワークを実施します。

■当社について：

損害車リユースをコアに、「モノや人が大切にされ続ける循環型社会」を実現する。
----
https://tau.co.jp/
　株式会社タウは、ダメージカーを専門に事業を展開している会社です。
事故に遭って傷ついた車や風水害に遭って使えなくなった車は、その後どうなるかご存知ですか。『その先のご縁』を結ぶのが、私たちタウの仕事です。
ダメージカーは一度当社のもとにわたり、日本をはじめ世界120か国以上の取引先のもとへお届けされ、車や部品など、あらゆる用途でもう一度利用されます。本来なら使えないはずの車を活用できる人のもとに届けることで、限りある資源を活用しながら日本の未来に貢献しています。

＜モノ・ヒト・情報による循環型社会の実現にむけて＞
メイン事業のダメージカーリユース事業を中心に、その周辺事業である板金整備、小売販売、解体事業、建機・トラック販売、そして、保険サービスなどにも事業領域を広げ、壊れた車に関するニーズにワンストップで応えられる体制を整えています。さらに、国内外の取引先や、既存の海外オフィスのネットワーク活用、自動車業界専門の人材紹介事業や、外国人技能実習生の派遣などを通じて、この循環型ビジネスモデルをグローバルに展開することを目指しております。

＜まだ、できることがある＞
本来であれば、産業廃棄物として処分されるはずであった、ダメージカーのリユース事業は、CO2の削減や不幸にも事故に遭った方々の救済といった社会貢献性の高い事業です。さらに「私たちならもっとよくできる、まだやれることがある」という想いのもと、基本軸である、産業廃棄物の低減、情報の非対称性の解消と格差是正、経済発展と、業界の地位向上を意思決定の基本軸としてビジネスを展開し、CSR活動にも積極的に取り組んでおります。

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月（期間中の給与・待遇に差異はありません）

【給与】
月給：289,000円～565,000円
※採用役職によって役職手当(30時間分の固定残業)を含む場合もございます。
※年齢・経験・前給等考慮のうえ、面接後に当社規定に基づき決定いたします。

■残業代：別途支給
■昇給：年1回（4月）
■賞与：年2回（決算賞与支給機会あり。業績に応じて支給）
　※年間平均支給：月収2か月分（評価に応じて1,5～3カ月分）
　※人事評価の結果に応じて個人支給額を決定。半期毎に設定した目標に対する達成率に応じて評価が決定します。 個人の頑張りを還元する人事制度を整えています。

【就業時間】
※日本での就業の場合
フレックスタイム制（フレキシブルタイム、コアタイム共に設定なし）
9:15～18:15（1日の標準労働時間／8時間）

【勤務地】
本社：埼玉県さいたま市中央区新都心11-2　ＬＡタワー10F

【休日休暇】

- 年間休日128日（日本カレンダーに準拠）※現地での雇用は現地休日カレンダーに準ずる。
- 完全週休2日制（土日祝）※土・日・祝日に出勤した場合には、別途振替休日を取得します。
- 年末年始休暇（12/27～1/4の9日間※2025年度実績）
- 夏季休暇（8/11～8/16の6日間※2026年度）
- 慶弔休暇
- 有給休暇（入社時点で付与あり／2年目以降：年11日～最大20日）
- アニバーサリー休暇（有給とは別で誕生日月に1日取得）
- 産前・産後休暇
- 育児休暇
- 介護休暇
- リフレッシュ休暇（勤務10年ごとに連続5日間の休暇取得、報奨金5万円を支給）
- 裁判員休暇

【待遇・福利厚生】

- 社会保険完備（健康保険／厚生年金／雇用保険／労災保険）
- 住宅手当（月1万9000円）
- 住宅購入手当（勤続10年以上の社員が対象：100万円～200万円）
- 扶養手当（配偶者／月8,000円、子1人目／月10,000円、子2人目以降／月15,000円）
- GLTD保険（団体長期障害所得補償保険）
- 団体生命保険（死亡・3大疾病保障）
- 不妊治療費用補助／治療費の50%、上限年10万円※勤続3年以上の社員が対象
- 勤続手当（退職金前払制度）
- 従業員持株会（拠出額に対し5%の奨励金）
- タウ共済会制度
- ライフ手当（結婚・出産・入学・傷病時に1万円～3万円）
- 確定拠出年金制度（月1000円～5万5000円で自由に設定可能）
- 自己啓発手当（70%～100%費用補助）
- 社員と家族の車購入・車検・保険を優遇価格で提供
- 社内懇親会補助金（送迎会や慰労会などの開催時／1人10000円）
- 朝食補助制度
- 再検査費用補助(人間ドック・再検査費用の補助※上限2万円まで)
- 健診オプション費用補助(お住いの自治体で実施されている各種がん検診も含む)※上限2万円まで
- インフルエンザ予防接種補助金
- 永年勤続表彰制度
- 社内マッサージ利用制度
- 渡航費：往復航空券支給（当社手配）
- 住居：現地住居費用は会社負担（社宅または手当）
- 現地通勤交通費支給
- 医療保険・海外旅行傷害保険：会社加入
- 就業ビザ取得費用：当社サポートあり

スキル・資格

【必須要件】

- 日本語(ビジネスレベル～)
- 英語(ビジネスレベル～)
- 台湾語(ビジネスレベル～)
- 海外向けBtoBの営業経験

【歓迎要件】

- 東アジアの土地勘や文化に知見のある方、言語を有する方
- 自動車業界での就業経験のある方

【求める人物像】

- 新しいことに積極的にチャレンジできる方
- 人と話すのが好きな方
- チームで何かを取り組むことが好きな方
- 変化を楽しめる方

会社説明