【台湾法人立ち上げメンバー】台湾国内の市場・パートナー開拓を推進◎将来的に台湾法人の責任者候補

台湾語・日本語（N2以上）の方

募集職種

採用企業名
株式会社タウ

求人ID
1600775

部署名
海外事業部

業種
自動車・自動車部品

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
正社員

勤務地
台湾

給与
400万円 ~ 600万円

勤務時間
フレックスタイム制（フレキシブルタイム、コアタイム共に設定なし）

休日・休暇
完全週休2日制（土日祝）

更新日
2026年11月09日 05:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

台湾における新規事業立上げメンバーとして、事故車・損害車流通事業の構築および事業開発を担当いただきます。
日本国内トップシェア企業の台湾進出プロジェクトにおいて、将来的な台湾事業の中核人材として活躍いただくポジション

です。

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 台湾で事業の立ち上げを担い、市場開拓や法人営業、事業基盤構築を推進
- 日本トップシェア企業の海外進出を支え、新規事業の中核人材として成長できる
- 将来的に台湾法人責任者への登用機会があり、海外拠点運営に挑戦できる
- フレックスタイム制や年休128日、住宅・家族手当など福利厚生が充実し働きやすい環境

【業務内容】

- 台湾市場の開拓：
  -事故車流通市場の調査、業界動向分析、新規事業企画立案
- 法人営業・パートナー開拓：
  -保険会社との関係構築、解体業者との提携交渉、レッカー / ロードサービス会社との提携開拓、中古車関連事業者とのネットワーク構築
- 台湾法人設立サポート：
  -現地法人設立準備、各種行政手続きサポート、業務フロー構築
- 事故車流通プラットフォーム構築：
  -車両仕入先、販売先の開拓：車両流通スキームの構築
- 日本本社との連携：
  -市場調査、事業計画策定支援や日本本社との各種調整

■当社について：

損害車リユースをコアに、「モノや人が大切にされ続ける循環型社会」を実現する。
----
https://tau.co.jp/
　株式会社タウは、ダメージカーを専門に事業を展開している会社です。
事故に遭って傷ついた車や風水害に遭って使えなくなった車は、その後どうなるかご存知ですか。『その先のご縁』を結ぶのが、私たちタウの仕事です。
ダメージカーは一度当社のもとにわたり、日本をはじめ世界120か国以上の取引先のもとへお届けされ、車や部品など、あらゆる用途でもう一度利用されます。本来なら使えないはずの車を活用できる人のもとに届けることで、限りある資源を活用しながら日本の未来に貢献しています。

＜モノ・ヒト・情報による循環型社会の実現にむけて＞
メイン事業のダメージカーリユース事業を中心に、その周辺事業である板金整備、小売販売、解体事業、建機・トラック販売、そして、保険サービスなどにも事業領域を広げ、壊れた車に関するニーズにワンストップで応えられる体制を整えています。さらに、国内外の取引先や、既存の海外オフィスのネットワーク活用、自動車業界専門の人材紹介事業や、外国人技能実習生の派遣などを通じて、この循環型ビジネスモデルをグローバルに展開することを目指しております。

＜まだ、できることがある＞
本来であれば、産業廃棄物として処分されるはずであった、ダメージカーのリユース事業は、CO2の削減や不幸にも事故に遭った方々の救済といった社会貢献性の高い事業です。さらに「私たちならもっとよくできる、まだやれることがある」という想いのもと、基本軸である、産業廃棄物の低減、情報の非対称性の解消と格差是正、経済発展と、業界の地位向上を意思決定の基本軸としてビジネスを展開し、CSR活動にも積極的に取り組んでおります。

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月
※将来的に台湾現地法人責任者への登用可能性あり

【給与】
月給：300,000円 ~ 400,000円
（台湾ドル換算：約60,000 TWD ～ 80,000 TWD）
※採用役職により、管理職手当（30時間分の固定残業代含む）を含む。超過分は別途全額支給。

※経験・能力・前職給与を考慮し、会社規定に基づき優遇。
※事業立上げ経験、自動車業界経験者は優遇

■賞与：定期賞与（年2回）+ 決算賞与
　※平均支給実績：約2ヶ月分（個人の人事考課および会社業績に連動し、1.5～3ヶ月分の間で支給）

【就業時間】
フレックスタイム制（フレキシブルタイム、コアタイム共に設定なし）
9:15 ~ 18:15（1日の標準労働時間 / 8時間）

【勤務地】
本社：埼玉県さいたま市中央区新都心11-2　ＬＡタワー10F
※入社後、日本本社にてOJT研修を実施予定
⇒台湾オフィス（2027年1月設立予定）ができ次第現地オフィスでの勤務となります。

■出張：台湾国内出張あり / 担当市場の開拓状況に応じた海外出張あり
　※成果や適性に応じ、将来的に海外拠点への転勤や現地オフィスマネージャー（拠点長）への抜擢・登用機会があります。

【休日休暇】

- 年間休日128日（日本本社水準を適用）
- 完全週休2日制（土日祝）
- 年末年始
- 台湾法定有給休暇
- 産休・育休

【待遇・福利厚生】

- 住宅手当（月1万9000円）
- 扶養手当（配偶者／月8,000円、子1人目／月10,000円、子2人目以降／月15,000円）
- 従業員持株会（拠出額に対し5%の奨励金）
- ライフ手当（結婚・出産・入学・傷病時に1万円～3万円）
- タウ共済会制度
- 確定拠出年金制度（月1000円～5万5000円で自由に設定可能）
- 海外旅行保険加入
- 社員と家族の車購入・車検・保険を優遇価格で提供
- 社内懇親会補助金（送迎会や慰労会などの開催時／1人10000円）
- 朝食補助制度(朝8時までに出勤された方の朝食費用を補助※1食 432円)
- 再検査費用補助(人間ドック・再検査費用の補助※上限2万円まで)
- 健診オプション費用補助(お住いの自治体で実施されている各種がん検診も含む)※上限2万円まで
- 勤続手当（社内規定あり）
- 住宅購入手当（勤続10年以上の社員が対象：100万円～200万円）
- 自己啓発手当（各種資格費用補助）
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 社宅貸与（※社内規定あり。会社からの指示による転勤時）
- 永年勤続表彰制度
- インフルエンザ予防接種補助金

※現地法人設立後は、労働保険、国民健康保険、労工退休金（企業拠出6%）など、台湾の労働法に完全準拠いたします。

スキル・資格

学歴不問、国籍不問、年齢不問（実戦能力を最重視した採用を行います）

【必須要件】

- 日本語：ビジネス・流暢レベル必須（JLPT N2相当、または日系企業での実務経験者優遇）
- 法人営業経験、または自動車関連業界経験。

【歓迎要件】

- 保険業界経験
- 自動車アフターマーケット業界経験
- 新規事業立上げ経験
- 高い商談交渉力、異文化コミュニケーション能力を持ち、チームの中で主体的に行動できる方
- 東アジア・東南アジアなどの新興国市場に対する土地勘や文化的知見をお持ちの方
- 英語：優遇
- 台湾語：日常会話～ビジネスレベル（大歓迎・優先採用要件）
  ※在地（ローカル）の修理工場、解体業者、中南部ネットワーク開拓において絶大な信頼関係を築くための強力な武器となります。

【求める人物像】

- 自ら考え行動できる方
- ゼロから事業を作ることに挑戦したい方
- 社内外の関係者と円滑なコミュニケーションが取れる方
- 将来的に台湾法人責任者として活躍したい方

会社説明