中途採用担当|グローバルタレントの採用◎英語力活かせる！

募集職種

採用企業名
楽天グループ株式会社

求人ID
1600576

部署名
グループ人事統括部　グローバルタレントアクイジション部

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 世田谷区

最寄駅
東急田園都市線、　二子玉川駅

給与
500万円 ~ 900万円

勤務時間
標準勤務時間帯 9:00 ~ 17:30※一部フレックス制度の適用あり

休日・休暇
土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇など

更新日
2026年11月09日 06:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 楽天グループの中途採用全般を担い、戦略立案から実行・改善まで推進
- 事業成長に直結する採用を通じ、グローバル組織の拡大に貢献できる
- 多様な採用チャネルを駆使し、戦略的な採用スキルと市場価値を高められる
- フレックスや在宅制度に加え、多国籍環境で裁量大きく働ける点が魅力

＜募集ポジション名：中途採用担当＞

楽天グループのグローバルな成長を支えるため、国内外の優秀な人材獲得をリードするポジションです。採用戦略の企画から実行、タレントソーシング、選考プロセス管理、採用ブランディングまで、採用活動全般を統括し、グループ全体の採用力強化に貢献します。Hiring Managerと連携し、採用要件定義から入社までの全プロセスを管理・改善し、楽天グループの採用支援の仕組み構築を推進します。

主な業務内容....

- タレントソーシング・母集団形成：ダイレクトリクルーティング、リファラル採用、エージェントマネジメント、各種チャネルでの母集団形成
- 選考プロセス管理・改善：Hiring Managerとの要件定義、選考プロセス（母集団形成～入社承諾）の管理・改善、コミュニケーションプラン設計
- 候補者エンゲージメント：ポテンシャル人材との長期関係構築、採用イベント企画・実行
- 組織・仕組みづくり：楽天グループ全体の採用支援仕組み構築
- ステークホルダーと連携
  ※主に社内ではHiring Manager（事業部門長）、HRビジネスパートナー、人事企画部門、広報、法務、そして多国籍な採用チームと密接に連携。社外では人材エージェント、採用媒体ベンダー、イベント会社、リクルートテクノロジーベンダーなどと連携し、戦略的な採用活動を推進します。

＜現状と求める人材＞
既存事業強化に加え、AIを活用した新規事業投資も積極化しており、専門性とグローバル視点を持つ人材が喫緊に必要です。採用ニーズは急速に高まり、現体制では多様化・高度化する要求に追いつくのが困難です。
この変革期を共に乗り越え、VISION実現をリードしてくれる戦略的思考と実行力を持つ採用担当を求めています。事業ニーズを深く理解し、多様な候補者と信頼を築き、データに基づき採用プロセスを改善できる方を歓迎します。
あなたの採用への情熱と専門知識で、当社のグローバル成長に貢献し、最高の才能が活躍できる組織を共に築きませんか。

＜仕事のやりがい＞
・企業の成長を直接牽引
楽天グループの未来を担う重要人材の採用を通じ、事業成長と変革に貢献するダイナミズムを実感できます。
・採用のプロとして成長
激化する人材獲得競争の中、多様な採用チャネル活用で戦略的スキルを磨き、市場価値を高められます。

＜魅力＞
・事業・組織フェーズの魅力
楽天グループは、AIへの積極投資で新規事業創出と既存事業進化を推進する「変革期」にあります。このダイナミックな環境で、事業戦略と直結する人材獲得の最前線に立ち、グループの未来を形作る手応えを感じられます。

＜裁量権と組織カルチャーの魅力＞
戦略立案から実行まで大きな裁量があり、あなたのアイデアとリーダーシップが活かされます。フラットでオープンな環境で、常に新しい価値創造に挑戦できる刺激的なカルチャーです。

＜キャリアステップ＞
事業戦略に基づいた採用計画、ハイレベル人材のソーシング、データ分析、グローバルコミュニケーション、プロジェクトマネジメントなど、採用のプロとしての専門性を深め、将来的に人事戦略やHRBPなど幅広いキャリアパスが開かれます。

＜競合他社との差別化＞
楽天グループの圧倒的なブランド力と多角的な事業展開により、幅広い分野の専門人材の採用に挑戦できます。グループの豊富なリソース（ノウハウ、テクノロジー、ネットワーク）を活用し、大規模かつ戦略的な採用プロジェクトを推進。約100カ国・地域からの多様な人材と働く真にグローバルな環境で、異文化理解を深め、自身のグローバルな市場価値を高められます。

■部署・サービスについて
グローバルタレントアクイジション部では、エンジニア人材から、セールスやマーケティング、コーポレート部門などのビジネス人材、エグゼクティブまで、広く各事業部のニーズに応じた採用を行っております。
楽天は100か国以上の国籍の社員が働くグローバルな組織であり、世界各国から優秀なタレントを採用しています。
優秀な人材の採用競争はますます過熱していく中で、自ら課題を見つけ、社内外の人を巻き込みながら問題解決していく姿勢が求められます。
2010年から英語公用語化がスタートし、日本国内だけではなく、グローバルな視点で必要な人材の採用を目指しており、様々な採用チャネルを活用した業務経験を積むことができます。
＜組織構成＞
年齢層：20代後半～40代まで、多様なバックグラウンドを持ったメンバーが在籍しております。
また、面接調整の担当、入社準備担当、とグループ内で大まかに役割は分かれておりますが、お互いが補完しやすいチーム体制を構築しております。
＜既存社員のバックグラウンド＞
中途入社で活躍している方の特徴（業界／職種）
当部署で活躍する中途入社者は多様なバックグラウンドを持ちます。主に、人材紹介業界のコンサルタント、他事業会社の人事・HRBPが中心です。彼らは皆、高い専門性、戦略的思考、変化への適応力、そしてコミュニケーション能力を兼ね備えています。
楽天グループでは、中途入社者が多様なキャリアパスを実現しています。

【雇用形態】
正社員 (試用期間3ヶ月)

【給与】
想定年収：500万円～900万円

【就業時間】
9:00 ~ 17:30 (休憩時間：60分)
フレックスタイム制　(コアタイム：11:00 ~ 15:00)
※楽天朝会日 (コアタイム8:00 ~ 12:00)

【勤務地】
楽天クリムゾンハウス：東京都世田谷区玉川1丁目14-1

【休日休暇】
完全週休2日制 (休日は土日祝日)
年間有給休暇10日 ~ 20日 (*有給については入社3カ月付与となります。入社月によって付与日数が異なります。)
夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休業・介護休業、生理休暇、特別休暇 (慶弔・ボランティアなど)

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当 (通勤手当：月額5万円迄支給)
- 社会保険完備 (健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金)
- 退職金制度
- 教育制度・資格補助：あり
- 社内セミナー、階層別研修、その他業務別知識取得研修などが有り、現在も継続的に企画・改定・運用が行われており、制度は充実度を増しています。
- 入社時研修、階層別研修、業務知識取得研修 (MBA等のビジネススクール開講)、英語学習サポート (社内IPTOEIC(R)テスト (R) テスト・英会話など)、外国人向け日本語学習サポート、クロスカルチャートレーニング、Global Experience Program (GEP)
- 朝食、昼食、夕食が原則無料で提供されます。和洋中イタリアン様々な料理が用意されております。
- 本社オフィスにはスポーツジム、ヘアサロン、ネイルサロン等の福利厚生施設がございます。

スキル・資格

【必須要件】

- 中途採用業務経験3年以上、または人材紹介会社におけるリクルーティング経験3年以上
  ※経験、担当業界経験不問
- コミュニケーション能力： 社内外の多様なステークホルダーと円滑な関係を築き、協働できる高いコミュニケーション能力
- プレゼンテーション能力： 採用戦略や募集ポジションの魅力を効果的に伝えられるプレゼンテーション能力
- 交渉力：候補者やエージェント、社内関係者との交渉を成功に導く能力
- 日本語：ネイティブレベル

【歓迎要件】

- ITに関する実務知識や経験
- 採用業務以外の幅広い人事業務 (人事企画、制度設計、組織開発など) の経験
- 人材業界での営業経験 (職種問わず)
- プロジェクトマネジメント経験：周囲を巻き込み、プロジェクトを成功に導いた経験
- 問題解決能力：複雑な問題を発見し、論理的に解決策を立案・実行できる能力
- ダイレクトリクルーティング：候補者のソーシングからクロージングまで、フルプロセスでの経験
- リファラル採用：リファラル採用の企画、実施、改善サイクルを通じて実績を挙げた経験
- ベンダーマネジメント：各人材紹介会社と良好な関係を構築し、良質なタレント紹介に結びつけた実績
- データドリブンな採用：データを活用した採用プロセスの見直しや改善経験
- 戦略的思考：採用を単なるオペレーションではなく、セールスやマーケティングの視点で捉え、主体的に戦略を立案・実行してきた経験
- 英語：TOEIC 800点以上

選考プロセス
書類選考→面接1 ~ 3回程度→内定
*状況により選考プロセスが変更になることもあります。
*選考過程でSPI、リファレンスチェック有
1次面接で本部門の上長とお会いいただきます。

※入社時は英語能力は不問ですが、入社後2年以内にTOEIC(R)テスト800点を目指していただきます。
もし、過去にご受験されてTOEIC800点以上を取得されておりましたら、証明書をご提示いただく必要がございます。

会社説明