

グローバルタレントアクイジション エグゼクティブ / MBAリクルーター◎ヘッドハンティング・役員の採用経験者歓迎！

募集職種

採用企業名

楽天グループ株式会社

求人ID

1600573

部署名

グループ人事統括部 グローバルタレントアクイジション部

業種

インターネット・Webサービス

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 世田谷区

最寄駅

東急田園都市線、 二子玉川駅

給与

500万円 ~ 900万円

勤務時間

標準勤務時間帯 9:00 ~ 17:30※一部フレックス制度の適用あり

休日・休暇

土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇など

更新日

2026年07月06日 17:30

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

◀募集要項・本ポジションの魅力▶

- 役員・ハイクラス人材やMBA人材の採用戦略立案から実行までを一貫して担うポジション。
- 経営に直結する重要人材の採用を通じ、事業成長や組織変革をリードできる。
- 世界トップMBAやグローバル人材との採用活動を通じ、戦略採用の専門性を高められる。

- ・フレックス勤務や充実した研修制度に加え、3食無料のカフェテリアなど福利厚生も充実。

<募集ポジション名： エグゼクティブ/MBAリクルーター>

楽天グループの成長を加速させるため、役員およびハイレイヤー人材の採用戦略立案から実行、入社後のオンボーディングまで、End-to-Endで採用プロセス全体をリードしていただきます。また世界トップ20のビジネススクール（MBA）との関係構築や、MBAホルダーの選考、クロージングを含む採用活動も担当し、当ポジションは、楽天グループの未来を共に創り上げる、非常に重要なミッションを担います。

主な業務内容....

- ・リーダーシップ層との連携による、エグゼクティブやハイクラス人材の採用戦略、チャンネル戦略策定・実行
- ・人材紹介エージェントとのリレーション構築、ディレクション
- ・選考プロセス管理およびレポーティング
- ・人事内外など社内の多様なステークホルダーとの連携による採用活動の推進
- ・世界トップ20のビジネススクール（MBA）との関係構築および維持
- ・MBA候補者向けの採用戦略策定・実行

■募集背景

<私たちが目指すVISION>

当社はグローバル展開と事業多角化を加速しており、人材を最重要視しています。採用を通じて、世界中の多様な才能が輝き、グループ成長を牽引するエコシステムの構築を目指しています。

<現状と求める人材>

既存事業強化に加え、AIを活用した新規事業投資も積極化しており、専門性とグローバル視点を持つ人材が喫緊に必要です。採用ニーズは急速に高まり、現体制では多様化・高度化する要求に追いつくのが困難です。

この変革期を共に乗り越え、VISION実現をリードしてくれる戦略的思考と実行力を持つ採用担当を求めています。事業ニーズを深く理解し、多様な候補者と信頼を築き、データに基づき採用プロセスを改善できる方を歓迎します。

あなたの採用への情熱と専門知識で、当社のグローバル成長に貢献し、最高の才能が活躍できる組織を共に築きませんか。

<仕事のやりがい>

- ・企業の成長を直接牽引

楽天グループの未来を担う重要人材の採用を通じ、事業成長と変革に貢献するダイナミズムを実感できます。

- ・採用のプロとして成長

激化する人材獲得競争の中、多様な採用チャンネル活用で戦略的スキルを磨き、市場価値を高められます。

<魅力>

- ・事業・組織フェーズの魅力

楽天グループは、AIへの積極投資で新規事業創出と既存事業進化を推進する「変革期」にあります。このダイナミックな環境で、事業戦略と直結する人材獲得の最前線に立ち、グループの未来を形作る手応えを感じられます。

<裁量権と組織カルチャーの魅力>

戦略立案から実行まで大きな裁量があり、あなたのアイデアとリーダーシップが活かされます。フラットでオープンな多国籍環境で、常に新しい価値創造に挑戦できる刺激的なカルチャーです。

<キャリアステップ>

事業戦略に基づいた採用計画、ハイレベル人材のソーシング、データ分析、グローバルコミュニケーション、プロジェクトマネジメントなど、採用のプロとしての専門性を深め、将来的に人事戦略やHRBPなど幅広いキャリアパスが開かれます。

<競合他社との差別化>

楽天グループの圧倒的なブランド力と多角的な事業展開により、幅広い分野の専門人材の採用に挑戦できます。グループの豊富なリソース（ノウハウ、テクノロジー、ネットワーク）を活用し、大規模かつ戦略的な採用プロジェクトを推進。約100カ国・地域からの多様な人材と働く真にグローバルな環境で、異文化理解を深め、自身のグローバルな市場価値を高められます。

■部署・サービスについて

グローバルタレントアキュイジション部では、エンジニア人材から、セールスやマーケティング、コーポレート部門などのビジネス人材、エグゼクティブまで、広く各事業部のニーズに応じた採用を行っております。

楽天は100か国以上の国籍の社員が働くグローバルな組織であり、世界各国から優秀なタレントを採用しています。

優秀な人材の採用競争はますます過熱していく中で、自ら課題を見つけ、社内外の人を巻き込みながら問題解決していく姿勢が求められます。

2010年から英語公用語化がスタートし、日本国内だけではなく、グローバルな視点で必要な人材の採用を目指しており、様々な採用チャンネルを活用した業務経験を積むことができます。

<組織構成>

20代後半～40代まで、多様なバックグラウンドを持ったメンバーが在籍しております。外国籍のメンバーも多くチーム内は日本語と英語両方でコミュニケーションを取っています。

<既存社員のバックグラウンド>

中途入社で活躍している方の特徴（業界／職種）

当部署で活躍する中途入社者は多様なバックグラウンドを持ちます。主に、IT・Web業界の採用担当（自身がエンジニア出身者も）人材紹介業界のコンサルタント、他事業会社の人事・HRBP、そしてグローバル企業での採用経験者が中心です。

彼らは皆、高い専門性、戦略的思考、変化への適応力、グローバル志向、そしてコミュニケーション能力を兼ね備えています。

楽天グループでは、中途入社者が多様なキャリアパスを実現しています。

【雇用形態】

正社員（試用期間3ヶ月）

【給与】

想定年収：500万円～900万円

【就業時間】

9:00～17:30（休憩時間：60分）
 フレックスタイム制（コアタイム：11:00～15:00）
 ※楽天朝会日（コアタイム8:00～12:00）

【勤務地】

楽天クリムゾンハウス：東京都世田谷区玉川1丁目14-1

【休日休暇】

完全週休2日制（休日は土日祝日）
 年間有給休暇10日～20日（*有給については入社3カ月付与となります。入社月によって付与日数が異なります。）
 夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休業・介護休業、生理休暇、特別休暇（慶弔・ボランティアなど）

【待遇・福利厚生】

- ・通勤手当（通勤手当：月額5万円迄支給）
- ・社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金）
- ・退職金制度
- ・教育制度・資格補助：あり
- ・社内セミナー、階層別研修、その他業務別知識取得研修などがあり、現在も継続的に企画・改定・運用が行われており、制度は充実度を増しています。
- ・入社時研修、階層別研修、業務知識取得研修（MBA等のビジネススクール開講）、英語学習サポート（社内IPTOEIC(R)テスト（R）テスト・英会話など）、外国人向け日本語学習サポート、クロスカルチャートレーニング、Global Experience Program（GEP）
- ・朝食、昼食、夕食が原則無料で提供されます。和洋中イタリアン様々な料理が用意されております。
- ・本社オフィスにはスポーツジム、ヘアサロン、ネイルサロン等の福利厚生施設がございます。

スキル・資格**【必須要件】**

- ・事業会社またはヘッドハンティングファームでの役員・ハイクラス層の採用経験5年以上
- ・コミュニケーション能力：社内外の多様なステークホルダーと円滑な関係を築き、協働できる高いコミュニケーション能力
- ・プロジェクトマネジメント経験：周囲を巻き込み、プロジェクトを成功に導いた経験
- ・問題解決能力：複雑な問題を発見し、論理的に解決策を立案・実行できる能力
- ・交渉力：候補者や人材紹介エージェント、社内関係者との交渉を成功に導く能力
- ・PCスキル：ビジネスレベルのExcel、PowerPointスキル
- ・日本語：ビジネスレベル以上（ネイティブレベル尚可）
- ・英語：TOEIC 800点以上、またはそれに相当する実務経験5年以上の英語力（ビジネスレベル以上）
- ・提出物：日本語+英語両方のレジュメ提出
 ※こちらのポジションへ応募の際は、日本語と英語両方のレジュメの提出が必須となります。

【歓迎要件】

- ・ITに関する実務知識や経験
- ・採用業務以外の幅広い人事業務（人事企画、制度設計、組織開発など）の経験
- ・グローバル採用経験：日本国外のハイクラス人材採用経験、または多国籍チームでの採用経験。
- ・ダイレクトリクルーティング：候補者のソーシングからクロージングまで、フルプロセスでの経験
- ・データドリブンな採用：データを活用した採用プロセスの見直しや改善経験

選考プロセス

書類選考→面接1～3回程度→内定
 *状況により選考プロセスが変更になることもあります。
 *選考過程でSPI、リファレンスチェック有
 1次面接で本部門の上長とお会いいたします。

提出書類

日本語・英語両方の履歴書・職務経歴書をご提出ください

※面接は日本語、英語両方で実施いたします。

※過去にTOEICをご受験されておりましたら、証明書をご提出いただけます。

会社説明