海外駐在可 グローバル人材サービス 海外戦略本部 成長戦略統括

代表の右腕として海外グループの「第二創世記」をともに作る役割を担える

募集職種

人材紹介会社
株式会社PROGRE

採用企業名
製造・販売・介護・建設・ITエンジニアなど幅広い領域で人材派遣・紹介・アウトソーシングサービスを提供する総合HRカンパニー

求人ID
1600394

業種
人材紹介

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 中野区

給与
1500万円 ~ 4000万円

更新日
2026年11月03日 00:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
流暢レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

勤務地

・日本希望時：本社 東京都
・シンガポール希望やオーストラリア希望も相談可能

募集背景

・現中期経営計画のもと、海外事業では新エリア・新領域への積極的な投資を進め、中長期での更なる事業拡大を視野に入れた成長フェーズにある
・これまでの収益基盤の確立を土台に、次のステージとして海外グループ全体の成長戦略をより能動的に描き、実行をリードする専任ポジションを新設

業務内容

・海外子会社、WAPグループ9社の成長戦略立案と実行推進
・各社現地CEO・経営チームとの連携・サポート（オーストラリア・シンガポール・マレーシア）
・新規M&A候補のターゲット国・領域の特定と推進
・海外事業の持続的な利益成長に向けた施策立案・実行
・経営企画・報酬設計・M&Aディール担当者との連携による経営基盤強化
・入社後1年目は9社・現地CEOの実態把握、信頼関係構築、課題の洗い出し
・2年目以降は成長戦略の実行フェーズで利益成長率の目標達成を推進
・中長期ではAPAC以外のエリアでのM&A・事業拡大の可能性も視野に入れた業務

■求人概要
国内No.1の海外教育旅行サービスで活躍するオーストラリア拠点の立ち上げ責任者候補、もしくは拠点メンバーを募集します。

動画メディアを共通基盤として海外事業を急成長させており、取扱高を三桁億から四桁億へスケールするフェーズにいます。自己資本経営、取扱高約三桁億、営業利益一桁億、日本最大級の教育旅行サービスを運営しており、これから世界で教育旅行サービスの垂直統合モデルを実現し、世界で最も人々のライフチェンジをサポートする企業になりたいと考えています。

■業務イメージ
海外教育旅行サービスのオーストラリア拠点立ち上げと現地での事業開発を担当いただきます。

■求人概要
現在、教育旅行サービスでは、留学前・中・後で一気通貫のサービス提供を強固にすべく、留学中に当たる海外拠点の立ち上げを積極的に行っています。現地では、顧客を直接サポートするサービスや、仕事、住まい、コミュニティ、ビザ、移住などのサポートのみならず、現地顧客に特化した教育旅行サービスの立ち上げ、学校法人に向けた新しい教育体験プログラムの開発を現地の教育機関と協業で行います。

オーストラリアでの事業開発、事業企画、組織構築、組織マネジメントなど、事業をスケールさせる上で必要な業務を任せ、非連続な成長を推進していただきます。

■仕事イメージ

- 現地でのカスタマーサポート機能を構築
- 仕事、住まい、ビザ、移住サポートサービスの開発
- 現地にて教育旅行サービスの立ち上げ
- 教育体験プログラムの開発
- 組織構築、マネジメント

■顧客のイメージ
対象顧客は、大別して二つのカテゴリーに分類されます。一つは、日本からオーストラリアに留学、または研修をする個人・企業・学校団体の顧客です。現地での仕事や住まいや移住のためのサービス提供を行います。

二つは、すでに現地で留学中の日本人と外国人の顧客です。現地での転校や引っ越し、仕事や移住のためのサービス提供を行います。

拠点責任者とメンバーで議論をしながらPDCAを回し、事業開発を推進いただきます。

■期待する役割
オーストラリア拠点の立ち上げと事業開発をお任せたいたします。事業責任者もしくはメンバーとして、顧客ニーズを策定し、各サービスの開発、サービス提供の推進、業績につながる成果の創出を行っていただきます。

サービス立ち上げ後は、現地採用から組織構築、マネジメントまで、事業開発と組織開発をどちらも推進していただきます。

スキル・資格

必須要件・属性

・グローバル人材会社または海外人材サービス企業での勤務経験
・人材紹介・派遣等のビジネスモデルに精通し、事業成長した経験
・英語（ネイティブレベル）で現地CEOと直接ビジネス交渉・議論ができること
・日本語（ネイティブレベル）でホールディングスのCOO・経営企画本部長との意思疎通ができること
・経営視点での事業推進経験
・P&L責任のある成長戦略立案・事業判断の実務経験
・国籍不問（日本語＋英語の双方で業務遂行できれば国籍は問わない）

歓迎要件・属性

・APAC地域 (シンガポール・豪州・東南アジア) での就労・駐在経験
・M&A・PMI実務経験 (海外企業の統合・バリューアップ推進)
・グローバルHDでのガバナンス整備・グループ経営管理経験

会社説明