



Understanding People

## Senior Counsel / シニアカウンセル

20M+ salary, WFH, Global Hospitality

## 募集職種

人材紹介会社

スペシャライズドグループ株式会社

求人ID

1600108

業種

ホテル

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年06月26日 19:16

## 応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

## Senior Counsel シニアカウンセル | Hospitality - WFH, 20M+ Salary, Great Benefits

私たちのクライアントは、ホスピタリティ業界のグローバルリーダーであり、幅広い企業法務および商業法務をサポートするシニアカウンセルを募集しています。この役職は、国際的な協力環境の中で多様な法的問題を管理し、複数のビジネス機能に関わるチャンスを提供します。充実した福利厚生、在宅勤務の柔軟性、2000万円を超える競争力のある給与が魅力です。

## 職務内容：

- 企業法務および商業法務に関する法的助言を提供する
- ビジネス契約のレビュー、作成および交渉を行う

- 法的リスクおよび運営上のリスクを特定・管理する
- コンプライアンスおよび規制問題に関する社内関係者をサポートする
- 外部法律顧問と連携する
- 国際チームと共同で法的プロジェクトを推進する

**応募資格：**

- 日本での法務経験5年以上
- 日本の法的資格または同等の実務経験
- ビジネスレベルの日本語および英語のコミュニケーション能力
- 商業契約の作成および交渉経験
- 企業法務、規制、コンプライアンス、または商業法務の知識
- 多国籍企業や国際的な法務環境での経験があれば尚可

Our client, a global leader in the hospitality industry, is seeking a Senior Counsel to support a broad range of corporate and commercial legal matters. This role offers the opportunity to work across multiple business functions and manage diverse legal issues within a collaborative international environment. Enjoy great benefits, a work-from-home setup, and a competitive salary exceeding 20 million yen.

**Key Responsibilities:**

- Provide legal guidance on corporate and commercial matters
- Review, draft, and negotiate business agreements
- Identify and manage legal and operational risks
- Support internal stakeholders on compliance and regulatory matters
- Coordinate with external legal advisors
- Collaborate with international teams on legal initiatives

**Qualifications:**

- 5+ years of legal experience in Japan
- Japanese legal qualification or equivalent practical legal experience
- Business-level English and Japanese communication skills
- Experience drafting and negotiating commercial agreements
- Knowledge of corporate, regulatory, compliance, or commercial legal matters
- Experience in multinational organizations or international legal environments is preferred but not mandatory

---

**会社説明**