

【大阪府（西門真）】PIDグループ全体のコンプライアンス活動の企画・推進

パナソニックインダストリー株式会社での募集です。 法務のご経験のある方は歓迎で...

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
パナソニックインダストリー株式会社

求人ID
1598535

業種
電気・電子・半導体

雇用形態
正社員

勤務地
大阪府

給与
600万円 ~ 1000万円

勤務時間
08:30 ~ 17:00

休日・休暇
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季...

更新日
2026年10月30日 03:00

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2390623】
●コンプライアンス部のミッション
PIDグループは、世界各国に拠点を有するグローバルデバイス企業であり、関連各国の法規制や多国間の貿易枠組み（輸出管理規制、制裁法等）、その他の顧客を含む社会からの要請（CSR）に適合・遵守しながら事業を推進することが求められます。同部は、そのようなコンプライアンス分野のプロフェッショナルとして、各国法規制や社会要請の最新動向を追いつつ、会社が事業推進過程で直面する多様な法的リスクに対して適切に対応・管理するための様々な活動を通じて、PIDグループが事業活動を行ううえで不可欠な経営基盤の構築・整備を行なうことをミッションとしています。

●コンプライアンス企画・通報対応課のミッション

事業戦略に基づくPIDグループ全体のコンプライアンス基盤の構築・整備による事業推進への貢献および通報・不正事案への迅速・適切な対応による会社損失の最小化が同課のミッションです。

●担当業務と役割
・ 主な担当業務は、法務部門が主管する上述の公正取引や企業倫理に関する各種法規制を中心に、PIDグループ全体に係る各種コンプライアンス施策（社内ルールや仕組みの整備、教育・啓発活動、組織風土向上活動、等）の企画とそれら施策のPIDグループ全体における浸透・推進、およびPIDグループ全体におけるこれら施策の運用状況のモニタリング体制の構築および推進になります。
・ 担当チームの中心的存在として、リーガルセンター内はもちろん、経営層、事業部や他の職能部門、海外の法務関係者（PIDグループの海外拠点の法務担当者や、パナソニックグループ全体の海外各地域のガバナンスを担うPEX海外拠点の法務責任者）等との連携・調整を含めて、上記業務の推進において主導的役割を担っていただくことを想定しています。

●具体的な仕事内容
・ 法務部門が主管する各種法規制の遵守を担保するための社内ルールや仕組み等のコンプライアンス施策の企画と周知・教育活動
・ PIDグループにおいて上記施策が確実に実施・運用されていることを確認するためのモニタリング・監査活動および要改善点の分析・是正支援活動
・ 同課の通報・不正事案対応チームと情報共有・連携（直接参加する場合もあり）しながらの当該事案に対する再発防止策の企画・構築や実施の見届け、およびPIDグループレベルでの横展開活動の検討・推進活動

スキル・資格

【必須】
・ 企業法務における業務経験5年以上（業界は問いません）
・ 他者との円滑なコミュニケーションスキル
・ ビジネス英語スキル（目安：TOEIC750点以上）
【歓迎】
・ コンプライアンス施策・活動の企画・推進業務の経験（非常に多数かつ多層の部門を抱える大手企業における経験であれば、尚歓迎）
・ 通報・不正事案の管理・調査対応業務の経験

【人柄・コンピテンシー】
・ 全社に跨るコンプライアンス施策・活動の企画・推進にあたっては、非常に多くの部門や経営層との調整や協力取り付けが欠かせないことから、法務に求められる論理の積み上げに加えて、一にも二にも関係者との丁寧かつ建設的な対話を重ねることを苦にされない人柄とコミュニケーションスキルをお持ちの方
・ 積極的に自ら企画や提案を行なうとともに、失敗を恐れずトライを続けられる粘り強さと行動力をお持ちの方

会社説明

電気部品・電子部品・制御機器・電子材料等の開発・製造・販売