



タレントマネジメントスペシャリスト / HRBP (TMO)

大手メガベンチャーでの募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

大手メガベンチャー

求人ID

1598355

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

700万円 ~ 1100万円

勤務時間

09:00 ~ 17:30

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年09月03日 00:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2389962】

1) Succession Planning (後継者計画)

事業全体における重要ポジションの定義、後継者プール設計、タレントレビュー運用支援。

ハイポテンシャル人材の特定、育成・配置戦略の立案支援

関係者(役員/部門長/HRBP/CoE)との合意形成・運用定着

2) Leadership / Management Development

リーダーシップ・マネジメント開発施策の企画、導入、運用(階層別/テーマ別など)

開発組織の状況に即したプログラム設計(スキル要件、評価、行動変容の仕組み化)

実施後の効果測定(定量・定性)と改善サイクル構築

3) Career Development (キャリア開発)

キャリアパス/スキル定義、成長機会設計(ロール設計、ジョブローテーションや戦略的な人事異動を通じた挑戦機会の設計・運用)

社員のキャリア自律を促進する仕組み(面談、ガイド、施策)の企画・実施
現場マネジメントと連携した運用(現場で使える形に落とす)

4) Performance Management Cycle (評価・パフォーマンスマネジメント)

パフォーマンスマネジメントサイクルの運用支援・改善(目標設定、評価、FBなど)
評価の質・納得感向上に向けた支援(ガイド整備、研修、キャリアブレーション支援等)
データ分析による課題特定(評価分布、離職傾向、育成投資との相関など)と提案

5) 共通(データ分析・ステークホルダー連携)

組織/人財データを活用した課題抽出、仮説設計、施策提案

役員・開発組織リーダー・HRBP・CoEとの協働によるプロジェクト推進
施策の運用設計(プロセス、ガイドライン、コミュニケーション、定着)

スキル・資格

必須要件:

- ・事業会社における人事企画経験(主にタレントマネジメント・育成領域)
- ・論理的かつ批判的思考を持ち、多様な関係者と効果的に連携できる優れたコミュニケーション能力および対人スキル
- ・強力な問題解決能力および根本原因分析スキル
- ・ビジネスレベルの英語力(TOEIC 800点以上)および日本語力

歓迎要件:

- ・グローバル企業での5年以上のL Dもしくはタレントマネジメント経験
- ・チームリーダーの経験
- ・人事コンサルティングまたは人事関連の開発経験
- ・グローバル人事ポリシーの設計および導入経験
- ・IT関連企業での経験

会社説明

ご紹介時にご案内いたします