



## 【930～1400万円】4369 HRビジネスパートナー（シニアプロフェッショナル/プロフェッショナルクラス）\_CO

日本電気株式会社での募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイエイシーリクルートメント

#### 採用企業名

日本電気株式会社

#### 求人ID

1598150

#### 業種

Sler・システムインテグレーター

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

900万円～1400万円

#### 勤務時間

08:30～17:15

#### 休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 年間20日を入社月により按分（入社7ヶ月目には最低10日以上）【休日】完全週休...

#### 更新日

2026年06月25日 16:57

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 【求人No NJB2376661】

「安全・安心・公平・効率という社会価値を創造し、誰もが人間性を十分に発揮できる持続可能な社会を実現する」という当社の存在意義（Purpose）の実現のために、社会の変革を本気で目指しているNECにおいて、HRBPは、この変革をビジネスリーダーと共に事業を牽引していくパートナーとしての戦略的観点でのパフォーマンスを期待されており、人と組織の両面から事業成長をドライブする役割を担っています。

#### 【職務内容】

NECのHRBPは、事業経営の達成に向けた組織・人材戦略の立案・実行をドライブするとともに、新たな発想や手法、探

究、向上心により自らの成長にもコミットメントする変革マインドを持ち合わせた方を募集しています。

- ・組織人材戦略検討・計画策定・実行への参画  
(組織デザイン、リソース戦略、サクセッションプラン、など)
- ・組織・カルチャー変革に向けた施策立案・推進  
(従業員チャンピオンとして、働く人に耳を傾けコミットメントと能力を引き上げ、組織エンゲージメント向上に貢献する、など)
- ・人事コンサルティングとコーチング  
(ビジネスリーダーと協働して重要な人材や文化的な問題を解決する、雇用、解雇、業績管理、報酬など雇用に関する技術的・法的側面に関する専門知識の提供、など)
- ・ビジネス変革の実現  
(組織構造の変更に伴う人材面でのサポート、MAに関する人材統合、など)
- ・部門経営を推進するうえでの戦略パートナーであるビジネスリーダー(部門SVPやSD)とのリレーションシップと協働

#### 【ポジションのアピールポイント】

NECは2024年度からジョブ型人材マネジメントを導入し、適時適所適材による従業員一人ひとりのキャリアに向き合い、ビジネスへの貢献とキャリアの実現を支援しています。  
HRBPは、ジョブ型人材マネジメントをビジネスリーダーと共に推進し、市場の変化にも柔軟に対応し変革をリードする組織と人の成長に、経営の視点から貢献することが出来ます。

本ポジションにより、HRBPとしての以下のスキルを習得することが出来ます。

- ・企業・事業戦略の理解
- ・人事・組織開発の理解
- ・変革を導く実行プランの策定
- ・実行におけるファシリテーション

これらのスキルの習得と本人のキャリアオーナーシップにより、海外を含めた他事業領域のHRBP、コーポレートHR部門でのCOE等、様々な場面で活躍頂きながら、マネジメント職またはプロフェッショナル職としてステップアップ頂くことが可能です。

また、戦略パートナーである部門SVPやSDとの日々の伴走と、部門経営への参画により、経営全般の理解と浸透、および部門全体に影響のある人事戦略の策定と実行をオーナーシップを持って取り組むことが出来ます。

#### 【職場環境】

リモートワーク：週半分以上可能  
ビジネスパートナーとの伴走によるオフィス出社と週2日程度のリモートワーク可能

## スキル・資格

シニアプロフェッショナル(部長相当)の場合

#### 【MUST】

- ・HRBPとしてビジネスリーダーとの折衝経験
- ・人事戦略の企画(組織開発、報酬、タレントマネジメント、要員計画等の業務をのいずれかに精通されている方)  
(目安：5年以上)
- ・英語ビジネスレベル

#### 【WANT】

- ・複数人のHRBPを取りまとめ、大規模制度変革や組織変革をリーダーとして実行した経験
- ・事業計画のマネジメント経験
- ・グローバルHRでの経験

プロフェッショナル(課長相当)の場合

#### 【MUST】

- ・HRBPとしてビジネスリーダーとの折衝経験
- ・人事戦略の企画(組織開発、報酬、タレントマネジメント、要員計画等の業務をのいずれかに精通されている方)  
(目安：3年以上)
- ・英語ビジネスレベル

#### 【求める人物像・ソフトスキル】

- ・他者との関係構築(コミュニケーション、ファシリテーション)に積極的で、人の成長にコミット出来る人材
- ・好奇心旺盛で、新たな変化や失敗も柔軟に受け入れ、変革をリード出来る人材
- ・高い洞察力で、ビジネスや組織・人の課題や改善機会を俯瞰的、多角的な視点で捉えて、解決に向けたアクションをスピード感を持って取り組むことが出来る人材

## 会社説明

社会公共事業、社会基盤事業、エンタープライズ事業、ネットワークサービス事業、グローバル事業