



Morgan
McKinley

【日系大手EC企業】HRビジネスパートナー（HRBP） | 組織・人事サポート

HRBPとしてのキャリアをこれから本格的に築いていきたい方におすすめのポジション

募集職種

人材紹介会社
モーガン・マッキンリー

求人ID
1597983

業種
銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年07月08日 00:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
流暢

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

日系大手Eコマース企業にて、ローカル市場・拠点における人事機能を幅広く担うHRビジネスパートナーを募集しています。

本ポジションでは、マネージャーの支援を行いながら、評価運用や組織設計、採用調整、従業員対応、エンゲージメント施策など、HR領域全般の実務に広く関与いただきます。現場に近い立場で人事課題に対応しながら、グローバルHRチームとも連携し、マトリクス環境での実務経験を積めるポジションです。

HRBPとしての基礎から実務経験を積みたい方、幅広い人事領域に携わりながらキャリアを築きたい方に適した成長機会となります。

主な職務内容

- ローカル市場 / 拠点におけるHR窓口としての人事業務全般の対応

- ・マネージャーに対する人材マネジメントおよび組織運営に関するサポート・助言
- ・評価運用、後継者計画、組織設計、エンゲージメント施策の推進支援
- ・従業員対応（労務・エンゲージメント・オンボーディング / オフボーディング）の一次対応および関連部門との調整
- ・採用計画、内部異動、人員計画、季節性・大量採用に関する調整および支援
- ・従業員代表組織・社内フォーラム等の運営サポートおよび課題抽出・改善提案

A leading global e-commerce organization is seeking an experienced **HR Business Partner (HRBP)** to support business leaders and drive people strategy across the Japan organization.

This role offers a unique opportunity to combine **HR Business Partnering, Organizational Design, Talent Management, Employee Relations, Workforce Planning, and Leadership Coaching** within a highly collaborative and people-focused environment. Acting as a trusted advisor to business leaders, you will play a key role in shaping organizational effectiveness, employee engagement, and talent development initiatives.

This position is ideal for HR professionals who enjoy balancing strategic HR initiatives with hands-on business partnership in a fast-paced international environment.

Key Responsibilities

- ・ Serve as the primary HR contact for a designated business unit or local site.
- ・ Partner with managers and business leaders to align people strategies with business objectives.
- ・ Provide coaching and guidance to leaders on performance management, employee engagement, and organizational effectiveness.
- ・ Lead and support talent lifecycle processes including performance reviews, succession planning, and talent development.
- ・ Drive organizational design and workforce planning initiatives.
- ・ Support employee relations matters and collaborate with corporate HR teams when escalation is required.
- ・ Assist managers with recruitment strategies, internal mobility, and workforce planning decisions.
- ・ Support onboarding and offboarding processes to ensure a positive employee experience.
- ・ Facilitate employee engagement initiatives and workplace culture programs.
- ・ Partner with HR Centers of Excellence including Talent Acquisition, Learning & Development, and Total Rewards.
- ・ Support employee forums, business improvement groups, and other people-focused initiatives.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- ・ 人事、または組織開発領域における実務経験5年以上
- ・ HRジェネラリスト（または同等のポジション）において、部長クラスを含むステークホルダーと協働し、影響力を発揮した経験
- ・ 大卒以上

ソフトスキル：

- ・ 経営層・マネジメント層との信頼関係構築力
- ・ 従業員体験・ウェルビーイング・インクルージョンに対する意識
- ・ 部署固有の課題やインサイトを、HR本部や経営目線において解釈し、フィードバックする能力
- ・ マトリクス組織における調整力および推進力

語学力：

- ・ 日本語：流暢
- ・ 英語：流暢

歓迎条件

- ・ トータルリワードや採用など、専門的なHRチームとの協働経験
- ・ 小売・EC業界における組織設計または大量採用の経験
- ・ ハイブリッドワーク環境における従業員エンゲージメント施策経験

この求人がおすすめの理由

- ・ ローカルHR領域に幅広く関与し、HRBPとしての実務経験を体系的に積めます
- ・ マネジメント層と密接に連携しながら、人材マネジメントや組織運営の基礎から実務までを習得できます
- ・ 採用・労務・評価・組織開発・エンゲージメントなど、HRの幅広い領域に携われます
- ・ グローバルHRチームと連携しながら、マトリクス環境での実務経験を積めます
- ・ 変化の多いEC業界において、現場に近い立場で人事課題解決に関与するやりがい
- ・ HRBPとしてのキャリアをこれから本格的に築いていきたい方におすすめのポジションです

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- ・ Minimum 5 years of professional experience in Human Resources, Organizational Effectiveness, or related fields.
- ・ Strong HR Generalist or HR Business Partner experience.
- ・ Experience advising and influencing stakeholders up to Director level.
- ・ Experience supporting talent management, organizational design, and employee relations initiatives.
- ・ Experience operating within a complex or matrixed organization.
- ・ Bachelor's degree or equivalent qualification.

Soft Skills:

- Strong stakeholder management and relationship-building skills.
- Ability to establish credibility and influence senior leaders.
- Passion for employee experience, inclusion, wellbeing, and workplace culture.
- Strong communication and coaching abilities.
- Ability to balance local business needs with broader organizational priorities.
- Collaborative mindset with strong problem-solving capabilities.
- Adaptability and resilience in a fast-changing business environment.

Language Requirements:

- Japanese: Business fluent.
- English: Business fluent.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience partnering with specialized HR functions such as Total Rewards or Talent Acquisition.
- Experience within retail, e-commerce, or high-volume hiring environments.
- Knowledge of organizational design and workforce planning methodologies.
- Experience supporting hybrid or remote workforce engagement initiatives.
- Exposure to large-scale recruitment or seasonal workforce planning.

Why You'll Love Working Here

- Join a globally recognized e-commerce leader.
- Work in an inclusive and collaborative culture that values employee wellbeing.
- Flexible hybrid working model with extensive work-from-home opportunities.
- Full flextime policy supporting work-life balance.
- Strong focus on learning, career development, and internal mobility.
- Opportunity to influence organizational design and talent strategy.
- Exposure to international stakeholders and global HR initiatives.
- Comprehensive compensation, healthcare, and wellness benefits.
- Build a long-term career within a highly respected global organization.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。