



人材開発・育成担当【Senior Manager】

年収：1200-1500万 英語力必須

募集職種

人材紹介会社
株式会社クレドス

求人ID
1597605

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

給与
1200万円 ~ 1500万円

勤務時間
フレックスタイム制 (フレキシブルタイム 5:00~22:00) 標準労働時間帯 : 9 : 00~17 : 30 (休憩1時間)

休日・休暇
完全週休2日制 (土・日)、祝日、年未年始、慶弔休暇、年次有給休暇 (初年度13日*入社月に応じて付与日数変動あり)

更新日
2026年06月22日 10:18

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒 : 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

入社後のアサイン想定業務
成長を続けるアビームコンサルティングの人材育成の企画・運用を担う
Talent Development Unitにて、全社およびグローバルにおける人材育成戦略の立案・推進、
および組織マネジメントをリードいただきます。

▼業務例

※ご本人の意向と入社時の社内状況を勘案の上、担当領域は調整いたします。

- ・ 全社・グローバル人材育成戦略の立案および中期計画の策定・推進
- ・ 経営戦略と連動した人材像・育成体系の再設計
- ・ 研修体系・学習基盤（Learning Management System ※以下LMS等）を含む育成インフラの高度化・統合推進
- ・ 全社横断・海外拠点を含む人材育成施策（研修・制度・仕組み）の企画・推進
- ・ 人材育成ROI・KPIの設計およびモニタリング基盤の構築
- ・ 推進プロジェクト（例：グローバル研修、LMS活用、次世代人材育成等）の統括
- ・ Talent Development Unitの組織マネジメント（採用・育成・評価、体制構築）

スキル・資格

経験業務-必須要件

※以下すべてのご経験を満たす方

- ・ 部門もしくは複数プロジェクトを対象とした戦略立案・推進経験
- ・ 多数のステークホルダー（特に経営層）を巻き込んだ全社横断プロジェクトのリード経験
- ・ 組織マネジメント経験（評価・育成・採用を含む）

+※以下①と②のうち何れかのご経験

- ① コンサルティングファームにおける業務経験、またはプロジェクト型業務の経験
- ② 人材育成 / 人材開発領域における施策の企画～実行～効果検証までの一貫したリード経験

経験業務-歓迎要件

- ・ 人材育成領域における中期戦略の設計・推進経験
- ・ グローバル人材育成施策や海外拠点との協働経験
- ・ LMS導入・活用推進の経験
- ・ 経営層への提言・意思決定支援の経験
- ・ 組織変革・業務改革のリード経験

資格/スキル

- ・ 読み書きレベル以上の英語力（ビジネスレベル歓迎）
- ・ データ分析・課題抽出・施策立案スキル
- ・ 論理的思考力および高いコミュニケーション能力

会社説明