



< 2026年スタート！新規立上げ事業 > ECプラットフォーム運用◎日本語・中国語必須 | AIツールを使いこなせる方が活躍

【日本発・AI産業投資×テクノロジー】中国の開発チームと進めるプロジェクト

## 募集職種

### 採用企業名

株式会社パナエーアイ

### 求人ID

1597583

### 業種

インターネット・Webサービス

### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

大阪府, 大阪市北区

### 最寄駅

御堂筋線、梅田駅

### 給与

400万円 ~ 800万円

### 勤務時間

09:00 ~ 18:00 (休憩時間 60分)

### 休日・休暇

完全週休2日制 (土日祝)

### 更新日

2026年06月26日 15:32

## 応募必要条件

### 職務経験

1年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

無し

### 日本語レベル

流暢

### その他言語

中国語: 北京語 - 日常会話レベル

### 最終学歴

大学卒: 学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

## 《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ ECサイト運営未経験者OK！AIやデータ分析、関数などを使いこなせる方が活躍できる。
- ・ 2026年夏ごろリリースの新規事業。中国の開発チームとコミュニケーションを取りながら創り上げる。
- ・ AIに特化した当社で、ITリテラシーを活かせ、将来的な事業拡大やキャリアアップの機会も豊富。

### 【業務内容】

当社が新たに展開するECプラットフォームの運用・業務設計全般に携わり、立ち上げ期メンバーとして事業の基礎づくりから運用拡大までをお任せします。

日本国内の企業やエンドユーザー向けのサービス運営とともに、中国を中心とした海外パートナー企業との連携・調整も担当。語学力やコミュニケーション力を活かしつつ、AI・自動翻訳ツールを駆使しながら多様な業務に幅広く取り組んでいただきます。

- ・ 自社ECプラットフォーム運営業務(商品登録、在庫管理、注文処理、配送状況管理、サイト更新・改善等)
- ・ Amazonや楽天など主要ECモールへの出店・運営(商品ページ作成、価格・在庫連動管理、施策運用、レビュー対応等)
- ・ カスタマーサポート(メール・チャットでのお問い合わせ対応、トラブル時の一次対応)
- ・ 中国パートナー企業とのチャットや会議、システム引継ぎ時の調整や進捗管理(翻訳機・翻訳ツール活用可)
- ・ 売上やアクセス分析、販売戦略・新商品施策立案など事業改善業務  
(変更の範囲:会社の定める業務)

### <扱うサービス>

AI技術を活用したEC基盤および主要ECモールでの販売チャネル

### 【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月(条件変更はありません)

### 【給与】

予定年収：400万円～800万円(月給制)

月給：280,000円～600,000円(一律手当を含む)

(賃金内訳)

- ・ 月額(基本給)：219,600円～470,700円
- ・ 固定残業手当：月60,400円～129,300円(固定残業時間35時間0分/月)
- ※超過した時間外労働の残業手当は追加支給

※月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

■残業手当：あり

■昇給：あり

■賞与：年2回

### 【就業時間】

09:00～18:00(休憩時間60分)

■所定労働時間：8時間0分、休憩60分(12:00～13:00)

■時間外労働：あり

### 【勤務地】

大阪府 大阪市北区曽根崎1-2-17 リアライズ梅田東ビル6階

(勤務地変更範囲：会社の定める事業所)

■受動喫煙対策：屋内全面禁煙

■転勤・出向：当面なし

### 【休日休暇】

- ・ 年間休日 125 日
- ・ 完全週休二日制(土日祝)
- ・ 年間有給休暇：10日～(下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります)

### 【待遇・福利厚生】

- ・ 通勤手当：交通費規定支給
- ・ 社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)
- ・ 定年65歳

## スキル・資格

### 【必須要件】

- ・ 日本語、中国語(北京語)での円滑なコミュニケーション能力
- ・ 自社ECサイトまたはECモールの運営経験(少しでも構いません)

### 【求める人物像】

- ・ コミュニケーションを大切にできる方
- ・ 主体的に課題解決へ取り組める方
- ・ 学習意欲が高い方
- ・ 新しい技術へのキャッチアップができる方

- 責任感を持って業務を遂行できる方
- チームワークを重視できる方

【選考について】

- 募集人数：1名
- 適性試験：無し
- 面接回数：2回(3回)

---

会社説明