



## 海外事業開発（APAC駐在前提）

APAC地域（シンガポール、マレーシア、オーストラリア等）への駐在の可能性あり

### 募集職種

人材紹介会社  
株式会社PROGRE

採用企業名  
企業の脱炭素化とESG経営を支援するク気候テックスタートアップ

求人ID  
1597527

業種  
インターネット・Webサービス

会社の種類  
中小企業（従業員300名以下）

外国人の割合  
外国人 少数

雇用形態  
正社員

勤務地  
シンガポール

給与  
1000万円～2000万円

更新日  
2026年06月19日 16:03

### 応募必要条件

職務経験  
6年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル（英語使用比率：25%程度）

日本語レベル  
流暢

最終学歴  
専門学校卒

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 募集背景

- ・入社から半年～1年を目処にAPAC地域（シンガポール、マレーシア、オーストラリア等）への駐在の可能性有り
- ・APAC地域への進出を牽引する重要ポジション
- ・北米・欧州・APACを中心に海外展開を本格化している段階での採用

## 業務内容

- ・ APAC各市場（豪州、東南アジア等）におけるGTM戦略の立案・実行（マーケティング・セールス・CSを横断した推進含む）
- ・ 海外での日系/ローカルエンタープライズ企業への営業およびパートナーシップ構築
- ・ 現地法人立ち上げに向けた事業計画策定、リーガル・税務・人事面の検討
- ・ 既存顧客のフォローアップおよびリレーション構築
- ・ 市場調査、競合分析、参入優先順位の策定
- ・ 現地企業とのアライアンス提携・契約交渉
- ・ 経営層向け提案資料の作成およびプレゼンテーション
- ・ 日本本社・経営陣との連携、駐在開始後は現地マネジメントやチームカルチャーの醸成
- ・ 入社後は日本にて事業戦略の策定および各拠点のオペレーション支援・型化をリード
- ・ その後APAC各国（シンガポール、マレーシア、オーストラリア等）を拠点とした駐在へとステップアップ
- ・ マネジメントもしつつ、自ら最前線で営業やパートナーシップなどの文脈で社外のローカル・日系企業とコミュニケーション

## 求める人物像

- ・ 当事者意識を持ち、責任感をもって事業を推進できる方
- ・ 不確実性の高い環境下でも、自ら課題を設定し動ける方
- ・ クイックレスポンスが得意であり、小まめに連絡・相談ができる方
- ・ チームワークを大切にし、チームで目標を達成することを重視する方
- ・ 新しいチャレンジを求めている方
- ・ 正しい戦略・戦術を描きながら、スピード感を持って強い実行に移せる方
- ・ 採用・組織構築にオーナーシップを持ち、強いカルチャーを自ら作れる方

---

## スキル・資格

### 必須要件

- ・ 大学・大学院卒以上
- ・ 法人営業経験（特にSaaS等で自ら商談をリード・クローズした実績）、事業開発、または海外駐在の経験
- ・ ビジネスレベルの英語力（交渉・契約・プレゼンテーションが可能なレベル）
- ・ 海外でのビジネス経験（駐在、出張ベースでの市場開拓、クロスボーダー案件の推進など）
- ・ 将来的なAPAC駐在に前向きであること

### 歓迎要件

- ・ 総合商社や事業会社にて海外営業・事業開発・海外駐在を経験された方
- ・ アジア圏もしくはオセアニア圏でのビジネス経験
- ・ スタートアップまたは成長企業での経験
- ・ サステナビリティやESG、エネルギー関連の業務経験
- ・ 現地法人の立ち上げ経験、PL責任を持った事業運営経験
- ・ メンバーの採用・育成・マネジメント経験（チームリード・マネージャー以上）
- ・ GTM組織の立ち上げ・運営経験（スタートアップまたは事業会社にて）

---

## 会社説明