

HR Business Partner | グローバルエンターテインメント企業

経営層と連携し組織変革を推進するHRBP

募集職種

人材紹介会社
HAK JAPAN株式会社

求人ID
1597404

業種
アミューズメント・エンターテイメント

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
800万円 ~ 経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月19日 04:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

企業概要

世界的なエンターテインメントコンテンツを展開するグローバル企業にて、HR Business Partnerを募集しています。
急成長を続ける組織において、ビジネスリーダーと密に連携しながら、人事戦略の立案・実行を通じて組織成長を支えるポジションです。
採用や労務に留まらず、組織開発、タレントマネジメント、リーダーシップ支援、従業員エンゲージメント向上など、幅広い人事領域に携わることができます。

職務内容

担当部門の経営層およびマネジメント層のパートナーとして、組織課題の解決と事業成長を支援していただきます。

主な業務内容

- 組織課題の分析および解決策の立案・実行
- 経営層およびマネジメント層への人事アドバイザリー
- 組織開発施策の企画・推進
- パフォーマンスマネジメントの運用支援
- 従業員エンゲージメント向上施策の企画・実施
- タレントマネジメントおよび人材開発支援
- マネージャーへのコーチング・アドバイス
- Employee Relations（ER）対応
- 労務課題およびコンプライアンスリスク対応
- 各HR専門チームとの連携による人事施策推進

スキル・資格

応募資格

必須条件

- 日本国内での人事経験3年以上
- ネイティブレベルの日本語力
- 日本の労働法および労務管理に関する知識
- 組織開発、人材開発、採用、労務のいずれか複数領域での経験
- 経営層やマネジメント層との協業経験
- 高いコミュニケーション能力および課題解決能力

歓迎条件

- HRBP経験
- Employee Relations（ER）対応経験
- 組織開発やタレントマネジメント経験
- ビジネスレベルの英語
- 外資系企業またはグローバル環境での就業経験

求める人物像

- ビジネス視点を持って人事課題に取り組める方
- 変化の多い環境を楽しめる方
- 関係者を巻き込みながら課題解決できる方
- 高い倫理観と守秘義務意識をお持ちの方
- 組織成長に貢献したい方

会社説明