

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

## 経営企画スペシャリスト | 大手人材HD

## 経営企画スペシャリスト | 大手人材HD

## 募集職種

## 人材紹介会社

マイケル・ページ・インターナショナル・ジャパン株式会社

## 求人ID

1597041

## 業種

人材紹介

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

東京都 23区

## 給与

800万円 ~ 1600万円

## 勤務時間

標準労働時間8時間(休憩60分)

## 更新日

2026年06月15日 08:00

## 応募必要条件

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

基礎会話レベル

## 日本語レベル

流暢

## 最終学歴

大学卒：学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

## 募集要項

本ポジションは、グループ全体の経営戦略および中期経営計画の策定・推進を担う役割です。経営陣と連携しながら、事業成長に向けた課題抽出から施策実行までをリードしていただきます。

## 企業情報

本企業は人材サービスを中心に幅広い事業を展開する大手ホールディングス企業です。約150社のグループ会社を統括し、経営戦略・財務・人事・ITなどの機能を通じてグループ全体の成長を支えています。現在はさらなる成長に向けた変革期にあり、経営戦略の高度化が進められています。

## 職務内容

- ・グループ全体の経営戦略および中期経営計画の策定・推進
- ・事業横断・機能横断での経営課題の抽出および提案

- ・ 経営判断に必要な情報収集・リサーチ・分析
- ・ 経営会議および戦略会議への参画・資料作成
- ・ 各事業・重点戦略の進捗モニタリング
- ・ 事業責任者および経営陣とのディスカッション・合意形成
- ・ グループ内の経営戦略関連プロジェクトの推進

#### 条件・待遇

##### < 給与 >

年収827万円～1,511万円

##### < 雇用形態 >

正社員（試用期間3ヶ月）

##### < 勤務地 >

東京都港区（リモートワーク可）

##### < 勤務時間 >

裁量労働制またはフレックス制

##### < 休日・休暇 >

年間休日123日

完全週休2日制（土日祝）

年次有給休暇、夏季・年末年始休暇など

##### < 福利厚生 >

各種社会保険完備

リモートワーク手当

確定拠出年金制度

副業制度

育児・介護支援制度

##### < 魅力 >

- ・ グループ全体の経営に関与する高いインパクト
- ・ 経営層との密な連携・意思決定への関与
- ・ 変革期における戦略立案・実行の経験
- ・ 柔軟な働き方と高い裁量

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Coco Yoshihara +81366276144.

---

#### スキル・資格

##### < 必須条件 >

- ・ 戦略系コンサルティングファームまたは事業会社（上場企業）での経営企画経験（3年以上）

##### < 歓迎条件 >

- ・ 英語力（ビジネスレベル）

## &lt;人物像&gt;

- ・ 経営視点で課題を捉え、提案・実行まで推進できる方
- ・ 経営層と対等に議論できるコミュニケーション力を持つ方
- ・ 変革フェーズにおいて主体的に価値創出できる方

---

## 会社説明

本ポジションは、売上1兆円超・約150社を擁する人材サービスHDの中核において、経営戦略の立案および実行を担うコアポジションです。ホールディングス機能として、単一事業ではなくグループ全体を俯瞰しながら、中長期的な成長戦略の策定と推進に関与していただきます。

具体的には、2030年に向けた中長期戦略の策定や中期経営計画の高度化に携わり、事業横断・機能横断での課題抽出から解決提案までをリードいただきます。また、各事業責任者や経営層と密に連携しながら、戦略会議における論点設計や意思決定支援、施策のモニタリングなど、戦略の実行フェーズにも深く関与していただきます。

さらに、経営判断に必要な情報収集・分析を行い、グループ全体の意思決定に資するインサイトを提供するとともに、戦略プロジェクトの推進や組織横断での合意形成の中心的役割を担っていただきます。単なる企画に留まらず、「どのように実行し成果に結びつけるか」という視点で、経営に直接インパクトを与えるポジションです。

本ポジションの特徴は、経営層との距離の近さと影響範囲の大きさにあります。各事業と密接に関わりながらもグループ全体の未来を描き、変革をリードする役割であるため、高い視座での意思決定に関与することができます。

変革期にある組織において、自ら思考し提言しながら経営を前進させていきたい方にとって、戦略・事業・経営を横断した経験を積める非常に魅力的な機会です。