



【新規事業開発】オフサイト建設向けソリューション営業◆施工管理・ゼネコン・建築関連の経験が活かせる◆英語で本社と連携あり

◀フランス創業160年以上> ◆建築図面の読解力や現場知識を活かせる ◆年休130日

## 募集職種

### 採用企業名

レイモンジャパン株式会社

### 求人ID

1597015

### 業種

自動車・自動車部品

### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

神奈川県, 秦野市

### 最寄駅

小田急小田原線、 秦野駅

### 給与

800万円 ~ 1000万円

### 勤務時間

09:00 ~ 17:00 (休憩時間 60分)

### 休日・休暇

完全週休二日制 (土日祝)

### 更新日

2026年06月30日 10:00

## 応募必要条件

### 職務経験

6年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

日常会話レベル

### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

### 最終学歴

大学卒 : 学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

◀募集要項・本ポジションの魅力>

- ・新規事業立ち上げメンバーとして、オフサイト建設ソリューションの日本市場拡大を担う営業マネージャー
- ・英語力を活かせる環境！フランス本社R&Dチームと日常的に連携し、グローバルに活躍可能
- ・ゼネコン・施工管理・建築業界経験者歓迎！建築図面の読解力や現場知識を活かした提案営業
- ・年収800～1,000万円／年間休日130日／転勤なし。やりがいと働きやすさを両立できる環境◎

#### 【業務内容】

ARaymond Japan株式会社では、オフサイト建設ソリューションの日本市場での拡販を担うセールスマネージャーを募集しています。オフサイト建設事業向けにプロジェクト立案から提案までご担当いただきます。当社は、建設業界に革新的なファスニングおよび接続技術を提供し、モジュラー建築やプレハブ工法の普及を推進しています。

- ・オフサイト建設分野における新規ビジネス機会の発掘・開拓
- ・建設会社、モジュラー建築業者、業界関係者との関係構築・維持
- ・グローバルチームとの連携による製品提案・市場戦略の策定
- ・売上目標達成に向けた営業計画の策定・実行
- ・顧客への技術的・商業的サポートの提供
- ・市場動向、競合状況、顧客ニーズの分析と戦略改善
- ・売上予測、予算管理、業績報告の作成
- ・業界イベントや展示会への参加、ネットワーキング活動
- ・マネージングディレクターおよび社内関連部門との協働によるプロジェクト推進

(仕事内容変更範囲：会社の指示する業務)

#### 【雇用形態】

無期雇用 ※試用期間：有り(6ヶ月)

#### 【給与】

年俸制

年収：800万円～1,000万円

(月収：66万円～83万円/月額基本給：66万円～83万円)

■昇給：有り(年1回/4月)

■賞与：年1回

※インセンティブ：会社業績とパフォーマンスにより支給する可能性あり

※残業手当：管理監督職のため、労働基準法41条により、労働時間、休憩、休日の割増賃金の規定は適用されません。

#### 【就業時間】

管理監督職

09:00～17:00/休憩時間60分(12:00～13:00)

残業 月0時間～40時間程度

#### 【勤務地】

神奈川県本社：神奈川県秦野市首屋86-8

最寄り駅：小田急 秦野駅 (駅からバス10分)

■勤務地変更範囲：会社の定める事業所

■受動喫煙対策：就業場所 全面禁煙

■転勤：無

■出向：無

#### 【休日休暇】

- ・年間休日130日
- ・完全週休二日制(土日祝)
- ・GW：約11日
- ・夏季休暇：約9日
- ・年末年始：約11日
- ・年間有給休暇：入社半年経過時点10日、最高付与日数20日(翌年に限り持ち越し可能)

#### 【待遇・福利厚生】

- ・交通費：全額支給(会社規定に基づき支給)
- ・社会保険：健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
- ・退職金制度あり

## スキル・資格

#### 【必須要件】

- ・建築・建設関連業界での実務経験(目安：5年以上)
- ・技術要素のあるB2B商材における法人営業経験
- ・建築図面(意匠・構造・詳細図)の読解力
- ・新規性のある製品・工法を提案し、市場を切り拓く意欲

#### 【歓迎要件】

- ・一級建築士資格
- ・オフサイト建築/プレハブ/モジュール建築の実務経験
- ・建築用金物、ファスナー、アンカー、接合部材の取扱経験
- ・鉄骨、木造、外装、乾式工法、モジュール連結に関する知識
- ・設計初期からのフロントローディング型営業経験
- ・新規事業・新商材立ち上げ経験

【選考について】

- 募集人数：1名
- 適性試験：無し
- 面接回数：2~3回

---

会社説明