



【中国語活かす】中華圏富裕層向け不動産仲介◆完全週休2日制水・日・祝休み◆福利厚生充実

募集職種

採用企業名

人和インターナショナル株式会社

求人ID

1596939

業種

不動産仲介・管理

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 半数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

山手線、 浜松町駅

給与

500万円 ~ 1500万円

歩合給

固定給+歩合給

勤務時間

09:30 ~ 18:30 ※始業8:00 ~ 10:00の間で30分刻みで1ヶ月毎に選択可能

休日・休暇

完全週休二日制 (水日祝)

更新日

2026年06月19日 09:12

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ビジネス会話レベル

その他言語

中国語: 北京語 - ビジネス会話レベル

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

◀募集要項・本ポジションの魅力▶

- ・ 中華圏富裕層向けに不動産売買仲介を行い、契約後のフォローまで担当
- ・ 中国語力と不動産営業経験を活かし、国内外の富裕層顧客へ価値提案できる
- ・ 高額案件や紹介案件を通じて成果を上げ、インセンティブで高収入を目指す
- ・ 有休消化率ほぼ100%で、選べる勤務時間や独自休暇制度も充実した環境

【業務内容】

当社の不動産売買仲介営業として、中華圏の富裕層を主なターゲットに個人および法人のお客様に対して、区分マンション、戸建て住宅、投資用店舗、そして一棟オフィスビルなどの不動産物件を提案いただきます。

中華圏の富裕層のお客様に対し、要望にマッチした都心を中心とした物件を紹介します。

お客様との商談はオンライン中心ですが、直接内見や面談を行うこともあります。

契約後も顧客との関係を維持し、リピートやお客紹介を増やしていくことで自身の業績を上げていくことが重要です。

- ・ 会社から顧客の配分もあり ※個人で新規顧客を獲得してきた場合は歩合率がさらにUP！
- ・ 面談を通じて顧客のニーズを把握
- ・ 実際に物件を案内
- ・ 申込・契約業務(契約課のサポート有)
- ・ アフターフォロー(賃貸管理課のサポート有)

■配属先情報：

日本人、中国人、台湾人の営業スタッフが在籍中。

全員が中途採用で国際色豊かな職場環境です。

■企業・求人の特徴：

- ・ 中華圏の富裕層をターゲットにした不動産仲介業務を展開！
- ・ 高い歩合率で年収UP！
- ・ 独自の福利厚生制度があり長く働ける環境！

■働き方：

- ・ 社長自身が営業出身のため、「営業にとって働きやすく、長期的に勤務可能な環境」を目指しています。
- ・ 有休消化率ほぼ100%/勤務開始時間を選べる等働きやすい環境。またアニバーサリー手当(在籍年数×3万円の物品を毎年贈与)やリフレッシュ休暇や誕生日休暇等独自の福利厚生を用意し、メリハリをつけて社員が働けるよう制度を整えています。

■弊社について：

人和インターナショナルは、不動産における最新情報を世界へ発信していきます。

私たちは、中国・香港・台湾・アメリカ・シンガポールなど、諸外国在住の個人のお客様はもちろんのこと、BVIやサモアなどの法人様もクライアントとして多数経験しております。この経験から、グローバルな知見をもとにお客様のニーズに合わせて、区分マンション・戸建て・投資用の区分店舗・一棟オフィスビルなど、様々な不動産をご提案致します。さらには、提携の税理士・弁護士・行政書士もおりますので、購入後のアフターフォローまで安心してお任せいただける体制を整えています。

(業務の変更範囲：会社が定める業務)

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、6ヶ月(変更無)

【給与】

想定年収：500万円～1,500万円(月給制)

月給：25万円～31万円

(基本給¥202,500～¥251,100、固定残業代¥47,500～¥58,900を含む/月)

※年収はインセンティブを支給することを想定した想定年収を記載しております。

<モデル年収>

年収615万円 入社1年目 社員(月給25万円+インセンティブ327万円)

年収1,248万円 入社2年目 係長(月給32万円+インセンティブ864万円)

■賞与実績：インセンティブ有、半年で売上1000万円突破で別途賞与あり

※評価/インセンティブについて：

- ・ ノルマは設定しておらず、個人および営業チームにそれぞれ目標を設定しています。個人で月間目標を達成すると最終日は有給消費なく午後半休、チームで達成した場合には食事会があります。
- ・ 個人の目標は半年間の売り上げ目標を設定しています。目標を超えた金額に応じてインセンティブが支給される制度となっております。
- ・ 半年で売上1000万円を突破した場合は、上記とは別に賞与支給あり。
- ・ 売上に応じてインセンティブの歩合率がどんどん上昇し、最大で売上の35%のインセンティブが支給されます。
- ・ 半期毎の目標達成率に応じて翌四半期の歩合率が向上し、最大1.4倍まで上昇します。
(※標準の歩合率からの減少はありません。)

【就業時間】

09:30～18:30(1日あたり所定労働時間08時間、休憩60分)

■残業：あり(固定残業代の相当時間：30.0時間/月)

※始業8:00～10:00の間で30分刻みで1ヶ月毎に選択可能
(1)8:00～17:00 (2)8:30～17:30 (3)9:00～18:00 (4)9:30～18:30 (5)10:00～19:00

【勤務地】

本社：東京都 港区 浜松町2-7-1 第38荒井ビル6階
(就業場所の変更範囲：変更なし)

■アクセス：

- ・JR 山手線 浜松町駅 徒歩2分
- ・JR 京浜東北線 浜松町駅 徒歩2分
- ・都営地下鉄 都営大江戸線 大門駅 徒歩4分

■喫煙環境：敷地内禁煙（屋外喫煙可能場所あり）

■転勤：なし

【休日休暇】

- ・年間休日125日
- ・完全週休二日制（水日祝）
- ・有給休暇（10日～）
- ・誕生日休暇
- ・GW休暇
- ・リフレッシュ休暇（勤続5年毎に有給とは別に特別休暇を5日間付与）
- ・夏期休暇
- ・年末年始休暇等
- ・慶弔休暇
- ・育児休暇
- ・産前産後休暇
- ・介護休暇

【待遇・福利厚生】

- ・社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・通勤手当（会社規定に基づき支給）
- ・残業手当（固定残業代制 超過別途支給）
- ・服装自由（一部従業員利用可）
- ・出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- ・資格取得支援制度（全従業員利用可）
- ・研修支援制度（全従業員利用可）
- ・継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可）
- ・継続雇用制度(勤務延長)（全従業員利用可）
- ・定年制度：65歳
- ・再雇用制度・勤務延長制度：70歳まで
- ・営業個人の月間目標達成でその月の最終日は有給消費なく午後半休を許可
- ・社員旅行：10月～11月に実施(年1～2回)
- ・人材紹介報酬制度
- ・アニバーサリー手当(入社から1年毎に入社年数×3万円分のプレゼントあり。何が欲しいかは本人が選択可能)
- ・スキル向上補助金：資格取得、自己啓発、経済本など、仕事に関わる書籍を経費として購入可能

スキル・資格**【必須要件】**

- ・中国語上級レベル：目安(HSK5級以上or中国語検定2級以上)
- ・日本語力：ビジネスレベル中級～

【優遇条件】

- ・宅地建物取引士
- ・不動産経験者は優遇

【選考について】

- ・採用人数：2名
- ・筆記試験：無
- ・面接回数：2回程度（目安）

会社説明