人和インターナショナル株式会社
JINWA INTERNATIONAL

# 【浜松町/不動産仲介営業】即戦力採用/転勤無/インセンティブ制度充実◎

## 募集職種

**採用企業名**
人和インターナショナル株式会社

**求人ID**
1596938

**業種**
不動産仲介・管理

**会社の種類**
中小企業 (従業員300名以下)

**外国人の割合**
外国人 半数

**雇用形態**
正社員

**勤務地**
東京都 23区, 港区

**最寄駅**
山手線、　浜松町駅

**給与**
500万円 ~ 1500万円

**歩合給**
固定給+歩合給

**勤務時間**
09:30 ~ 18:30　※始業8:00 ~ 10:00の間で30分刻みで1ヶ月毎に選択可能

**休日・休暇**
完全週休二日制 ( 水日祝 )

**更新日**
2026年10月30日 05:00

## 応募必要条件

**職務経験**
1年以上

**キャリアレベル**
中途経験者レベル

**英語レベル**
無し

**日本語レベル**
ネイティブレベル

**最終学歴**
高等学校卒

**現在のビザ**
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

**＜募集要項・本ポジションの魅力＞**

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 顧客に対し、多様な不動産の売買仲介を一貫して担当
- 物件提案から契約・アフターフォローまで担い、高い営業力を磨ける環境
- 幅広い顧客との取引を通じて、大型案件や多様な商材に挑戦できる
- 高率インセンティブに加え、有休消化率ほぼ100％や独自休暇制度が充実

**【業務内容】**
都内を中心に一都3県、及び全国の物件を対象に住宅や投資用・事業用などすべての不動産種別において個人法人問わず、お客様へ幅広く売買仲介を担当していただきます。

- 物件紹介から契約・決済・アフターフォローまでワンストップで営業活動をお任せします。
- 契約後も顧客との関係を維持し、リピートやお客様紹介を増やしていくことで自身の業績を上げていくことが重要です。

弊社は土地、戸建、区分、1棟、ビル、ホテル等、多彩な物件を扱います。
顧客は国内に限らず海外まで広がるため、従来の枠に縛られない挑戦が可能です。高い海外需要を背景に売却依頼も受けやすく、自社売主物件も豊富なため提案の幅が広がります。
将来的には仲介に加え仕入れ営業も経験でき、成果は歩合でしっかり還元。幅広い商材とグローバルな集客力を武器に、あなたの営業力を最大限に発揮できる環境が整っています。

■配属先情報：
日本人・中国人・台湾人スタッフと一緒に働きます（日本籍:外国籍 = 6:4）
全員が中途採用の環境です。

■企業・求人の特色：

- 高インセンティブで年収UPを目指せます。
- 独自の福利厚生制度があり長く働ける環境です。

■働き方：

- 有休消化ほぼ100%
- 勤務開始時間を自由に選択可
- アニバーサリー手当(在籍年数×3万円の物品を毎年贈与)やリフレッシュ休暇、誕生日休暇など独自の福利厚生でメリハリをつけて皆さんが働ける環境を整えています。
- もう余計な残業からは解放！規定の時間内でしっかりと裁量を持って現場をリードし、効率的な工事運営を実現できる環境です！

■弊社について：
人和インターナショナルは、不動産における最新情報を世界へ発信していきます。
私たちは、中国・香港・台湾・アメリカ・シンガポールなど、諸外国在住の個人のお客様はもちろんのこと、BVIやサモアなどの法人様もクライアントとして多数経験しております。この経験から、グローバルな知見をもとにお客様のニーズに合わせて、区分マンション・戸建て・投資用の区分店舗・一棟オフィスビルなど、様々な不動産をご提案致します。さらには、提携の税理士・弁護士・行政書士もおりますので、購入後のアフターフォローまで安心してお任せいただける体制を整えています。

（業務の変更範囲：会社が定める業務）

**【雇用形態】**
正社員
※試用期間あり、6ヶ月（変更無）

**【給与】**
想定年収：500万円～1,500万円（月給制）
月給：25万円～31万円
（基本給￥202,500～￥251,100、固定残業代￥47,500～￥58,900を含む/月）
※年収はインセンティブを支給することを想定した想定年収を記載しております。

＜モデル年収＞
年収615万円 入社1年目 社員（月給25万円+インセンティブ327万円）
年収1,248万円 入社2年目 係長（月給32万円+インセンティブ864万円）

■賞与実績：インセンティブ有、半年で売上1000万円突破で別途賞与あり

※評価/インセンティブについて：

- ノルマは設定しておらず、個人および営業チームにそれぞれ目標を設定しています。個人で月間目標を達成すると最終日は有給消費なく午後半休、チームで達成した場合には食事会があります。
- 個人の目標は半年間の売り上げ目標を設定しています。目標を超えた金額に応じてインセンティブが支給される制度となっております。
- 半年で売上1000万円を突破した場合は、上記とは別に賞与支給あり。
- 売上に応じてインセンティブの歩合率がどんどん上昇し、最大で売上の35％のインセンティブが支給されます。
- 半期毎の目標達成率に応じて翌四半期の歩合率が向上し、最大1.4倍まで上昇します。
  （※標準の歩合率からの減少はありません。）

**【就業時間】**
09:30～18:30（1日あたり所定労働時間08時間、休憩60分）
■残業：あり（固定残業代の相当時間：30.0時間/月）

※始業8:00～10:00の間で30分刻みで1ヶ月毎に選択可能
(1)8:00～17:00 (2)8:30～17:30 (3)9:00～18:00 (4)9:30～18:30 (5)10:00～19:00

**【勤務地】**
本社：東京都 港区 浜松町2-7-1 第38荒井ビル6階
（就業場所の変更範囲：変更なし）
■アクセス：
・JR 山手線 浜松町駅 徒歩2分
・JR 京浜東北線 浜松町駅 徒歩2分
・都営地下鉄 都営大江戸線 大門駅 徒歩4分
■喫煙環境：敷地内禁煙（屋外喫煙可能場所あり）
■転勤：なし

**【休日休暇】**

- 年間休日125日
- 完全週休二日制（水日祝）
- 有給休暇（10日～）
- 誕生日休暇
- GW休暇
- リフレッシュ休暇（勤続5年毎に有給とは別に特別休暇を5日間付与）
- 夏期休暇
- 年末年始休暇等
- 慶弔休暇
- 育児休暇
- 産前産後休暇
- 介護休暇

**【待遇・福利厚生】**

- 社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 通勤手当（会社規定に基づき支給）
- 残業手当（固定残業代制 超過分別途支給）
- 服装自由（一部従業員利用可）
- 出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- 資格取得支援制度（全従業員利用可）
- 研修支援制度（全従業員利用可）
- 継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可）
- 継続雇用制度(勤務延長)（全従業員利用可）
- 定年制度：65歳
- 再雇用制度・勤務延長制度：70歳まで
- 営業個人の月間目標達成でその月の最終日は有給消費なく午後半休を許可
- 社員旅行：10月～11月に実施(年1～2回)
- 人材紹介報酬制度
- アニバーサリー手当(入社から1年毎に入社年数×3万円分のプレゼントあり。何が欲しいかは本人が選択可能)
- スキル向上補助金：資格取得、自己啓発、経済本など、 仕事に関わる書籍を経費として購入可能

## スキル・資格

**【必須要件】**

- 不動産営業の経験をお持ちの方（賃貸売買不問）

**【歓迎要件】**

- 宅建士資格お持ちの方

**【選考について】**

- 採用人数：2名
- 筆記試験：無
- 面接回数：2回程度（目安）

## 会社説明