



Understanding People

## Senior HR Manager / シニア人事マネージャー

Manufacturing industry leader

## 募集職種

## 人材紹介会社

スペシャライズドグループ株式会社

## 求人ID

1595319

## 業種

食品・飲料

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

沖縄県

## 給与

経験考慮の上、応相談

## 更新日

2026年06月05日 17:35

## 応募必要条件

## 職務経験

3年以上

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

ビジネス会話レベル

## 日本語レベル

ビジネス会話レベル

## 最終学歴

大学卒：学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

## Senior HR Manager | Beverage Manufacturing シニア人事マネージャー 飲料製造

Our client, a prominent company in the beverage and manufacturing industry, is seeking a Senior Manager to join their team in Central Okinawa. This role offers the opportunity to lead HR strategy and execution, working closely with executives to drive organizational growth and transformation.

## Key Responsibilities:

- Develop and implement HR strategies
- Oversee recruitment and talent management
- Manage labor relations and union negotiations
- Coordinate payroll and attendance operations
- Collaborate with management on organizational development
- Supervise general affairs and legal compliance

- Communicate with international stakeholders

**Qualifications:**

- Experience in HR at a publicly listed or pre-IPO company
- HR experience in the manufacturing industry
- Experience designing HR strategies and systems from scratch
- Negotiation experience with labor unions
- Understanding of payroll, social insurance, and attendance systems
- Business-level English proficiency
- Valid driver's license
- Experience in beverage, consumer goods, tourism, or hospitality industries is preferred but not mandatory
- Experience in M&A or organizational integration is preferred but not mandatory
- Understanding of general affairs, legal, and crisis management is preferred but not mandatory
- Fluency in Japanese is preferred but not mandatory

沖縄中部に拠点を置く著名な飲料製造企業において、シニアマネージャーを募集しています。このポジションでは、HR戦略の立案・実行をリードし、経営陣と密接に連携して組織の成長と変革を推進する役割を担っていただきます。

**主な業務内容**

- 人事戦略の策定と実行
- 採用および人材管理の監督
- 労働関係および労働組合との交渉管理
- 給与計算および勤怠管理の調整
- 経営陣との組織開発に関する協力
- 総務および法令遵守の監督
- 国際的なステークホルダーとのコミュニケーション

**応募資格:**

- 上場企業またはIPO準備企業での人事経験
- 製造業界での人事経験
- ゼロからの人事戦略・システム設計経験
- 労働組合との交渉経験
- 給与計算、社会保険、勤怠管理システムに関する知識
- ビジネスレベルの英語力
- 有効な運転免許証
- 飲料、消費財、観光、またはホスピタリティ業界での経験があれば尚可
- M&Aや組織統合の経験があれば尚可
- 総務、法務、危機管理の理解があれば尚可
- 日本語に流暢であれば尚可

---

**会社説明**