



Understanding People

HRBP | Consumer Electronics 人事ビジネスパートナー

Consumer electronics industry

募集職種

人材紹介会社

スペシャライズドグループ株式会社

求人ID

1594630

業種

電気・電子・半導体

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年06月12日 04:01

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

HRBP | Consumer Electronics 人事ビジネスパートナー

Our client, a company in the consumer electronics or home appliances industry, is seeking an HRBP to join their team. This role offers the opportunity to shape HR strategies and drive organizational change within a dynamic industry.

Key Responsibilities:

- Manage employee relations and resolve conflicts
- Implement talent management strategies
- Ensure compliance with labor laws and regulations
- Utilize HRIS systems like Workday or SAP
- Develop HR policies for consumer electronics industry
- Facilitate communication between management and employees

Qualifications:

- 5+ years of HR experience in consumer electronics industry
- Experience with HRIS systems like Workday or SAP
- Strong knowledge of labor laws and regulations
- Bachelor's degree in Human Resources or related field
- Experience in talent management and employee relations
- Ability to communicate effectively in English and Japanese

当社のクライアントは、消費者向け電子機器や家庭用電化製品の分野で活躍する企業であり、人事ビジネスパートナーを求めています。このポジションは、HR戦略の策定や組織変革を推進する絶好の機会を提供し、ダイナミックな業界でのキャリアを築くことができます。

主な業務内容:

- 社員関係の管理とコンフリクトの解決
- 人材管理戦略の実施
- 労働法および規制の遵守
- WorkdayやSAPといったHRISシステムの活用
- 消費者向け電子機器業界における人事方針の策定
- 経営陣と従業員間のコミュニケーション促進

応募資格:

- 消費者向け電子機器業界での5年以上の人事経験
- WorkdayやSAPなどのHRISシステムの経験
- 労働法および規制に関する深い知識
- 人事または関連分野の学士号
- 人材管理や社員関係における経験
- 日本語と英語での効果的なコミュニケーション能力

会社説明