



人事戦略企画

大手メーカーでの募集です。人事制度のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

大手メーカー

求人ID

1594000

業種

医薬品

雇用形態

正社員

勤務地

大阪府

給与

700万円～1000万円

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年06月11日 16:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2383051】

今年より発足したHR戦略グループにて、全社の人材戦略（人員計画・人件費マネジメント）を担う中核人材として、経営戦略と連動した人的資源配分の最適化に寄与いただきます。

【具体的には】

人員計画・人件費マネジメントの高度化を通じ、「事業成長」と「収益性」の最適化を両立するため、以下を担当。

（１）人員計画

- ・事業計画に基づく人員計画の策定（中期・年度）
- ・組織・職種別の需給ギャップ分析
- ・採用・配置方針の設計（シナリオベース）

（２）人件費マネジメント

- ・全社人件費予算の策定および進捗モニタリング

- ・ 人件費増減要因の分解・分析（人数・単価・構成等）
 - ・ シナリオ分析を通じた経営意思決定支援
 - （3）グローバル連携
 - ・ 北米拠点との各種人事課題に関する連携・調整
 - ・ 英語での会議対応、資料作成、コミュニケーション
-

スキル・資格

【必須】

- ・ 業務上の意思疎通が可能（会議・メール・資料作成）

かつ、以下いずれかの経験（目安：3・7年）

- ・ 人事企画／人員計画／人事制度設計に関する実務経験
- ・ 経営企画・財務（FP A / 経理）における予算策定・管理経験
- ・ コンサルティング（組織・人事領域）における実務経験

【歓迎】

- ・ 人員管理（Headcount管理）および人件費管理の実務経験
- ・ 上場企業における人事企画または経営企画の経験
- ・ グローバル企業での業務経験
- ・ BIツール等を用いたデータ分析スキル

【求める人物】

- ・ 数値に基づく論理的思考力（Excel等を用いた分析を自走できるレベル）
 - ・ 人事と事業を接続し、経営視点で説明できる能力
 - ・ 役員レベルの意思決定に耐える資料作成能力
 - ・ シナリオ分析力（前提設定・複数ケース設計・比較評価）
-

会社説明

ご紹介時にご案内いたします