



HR Business Partner

外資系企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

外資系企業

求人ID

1593935

業種

その他

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

700万円 ~ 1300万円

勤務時間

09:00 ~ 17:30

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年06月11日 16:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2381471】

1. 経営サポート (Management Support)

- ・ カントリーマネジメント (Country Head / Leadership Team) への人事アドバイザー
- ・ 人材・組織の観点からの経営課題提起および解決策の提案
- ・ 中長期の人員計画、人材戦略、後継者計画 (サクセッション) の立案支援
- ・ 組織変革・組織再編・成長フェーズにおける人事面での意思決定支援
- ・ 経営会議・人事関連会議への参加 (必要に応じて)

- 2. 事業部門サポート (Business Line Support)
 - ・各ビジネスラインに対するHRBP機能提供
 - ・事業部長・ラインマネージャーとの継続的なコミュニケーション
 - ・人員不足、スキルギャップ、パフォーマンス課題の解決
 - ・技術・検査・認証・専門職人材を中心とした採用・定着支援
 - ・事業特性を踏まえた柔軟かつ実効性のある人事施策の実行
 - ・人事専門プロフェッショナルとしてのコンサルティング
- 3. 採用 (Recruitment)
 - ・RPOへの方向→外部ベンダーマネジメント・協議交渉
 - 各ビジネスラインの戦略・成長計画に基づく人員計画策定
 - HCコントロール (申請承認プロセス管理)
 - 技術職・検査・認証・専門職など採用難易度の高いポジションの採用リード
 - 採用要件定義、JD作成、採用戦略(エージェント/ダイレクト)の設計
 - 採用マネージャーとの連携による選考設計と意思決定支援
 - 採用KPI・採用品質のモニタリングと改善
- 4. 人材育成・組織開発 (Talent Development / OD)
 - ・新入・中途社員のオンボーディング設計
 - ・マネージャー/次世代リーダー育成施策の企画・実行
 - ・パフォーマンスマネジメント(目標・評価・育成)の運用支援
 - ・組織サーベイ結果の分析および改善施策の推進
 - ・複数事業部を跨ぐ人材育成・活用の最適化
- 5. 労務・コンフリクトマネジメント (Employee Relations)
 - ・労務問題、マネージャー・従業員間コンフリクト対応
 - ・ハラスメント・メンタルヘルス・問題社員対応の主導
 - ・事実確認・ヒアリング・是正措置のリード
 - ・就業規則・人事制度・グループポリシーの適正運用
 - ・社労士・弁護士等、外部専門家との連携
- 6. Shared Service / グループ人事機能
 - ・グループ共通人事制度・運用の標準化と安定運用
 - ・複数法人・事業部を跨ぐ人事オペレーション調整
 - ・公平性と事業実態の両立を考慮した人事対応
 - ・グローバルHR方針の国内展開・ローカライズ
- 7. グローバル連携・海外ビジネスライン対応
 - ・グローバルHR / リージョナルHRとの定期的な連携
 - ・グローバル施策(評価・タレント・OD等)の日本展開
 - ・英語による会議、レポート、調整業務

スキル・資格

必須要件 (Must Have)

- ・人事業務全般の実務経験7年以上
- ・HRBP、HRG 採用、労務、育成の複数領域での主幹・主導経験
- ・経営層・事業責任者との高い折衝・信頼構築力
- ・労務コンフリクト・センシティブ案件対応経験
- ・人事プロジェクトマネジメント経験 (e.g 勤怠システム変更・就業規則統一・給与体系変更・福利厚生制度変更・HRオペレーション体制構築・プロセス構築)
- ・日本の労働法・労務管理に関する十分な知識
- ・各階層階級との協議交渉力
- ・英語での実務対応力 (グローバル・海外TOPとの会議・調整)

会社説明

ご紹介時にご案内いたします