



【1040～1570万円】コンペンセーション&ベネフィット（CB）グローバルリード

東証プライム上場 世界屈指の電子部品メーカーでの募集です。 労務・労政のご経験...

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

東証プライム上場 世界屈指の電子部品メーカー

求人ID

1593663

業種

電気・電子・半導体

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1000万円～1500万円

勤務時間

08:50～17:20

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年06月25日 05:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要で

募集要項

【求人No NJB2382900】

グローバル報酬戦略

- ・事業目的および人材戦略と連動した、グローバルな報酬・福利厚生（CB）戦略の策定と遂行。
- ・各地域の市場慣行や法的要件を考慮しつつ、グローバル共通となる報酬フレームワークの統合・標準化を推進。
- ・従業員エンゲージメントの向上、リテンション、およびエンプロイヤー・ブランディングの強化に向け、トータル・リワード・プログラムの高度化を牽引。

報酬管理

- ・グローバルな給与体系、ジョブ・アーキテクチャ、グレーディング（等級）の枠組み、およびベンチマーク・プロセスの設計と管理。
- ・昇給、インセンティブ設計、および長期インセンティブ（LTI）を含む、年次の報酬改定プロセス全体の統括。

- ・市場分析や報酬サーベイの活用により、社内の公平性と社外に対する報酬水準の競争力を維持・担保。
- ・役員報酬制度や、キータレントのリテンションプログラムに関する戦略的な提言・指針の策定。

福利厚生ガバナンス

- ・医療、退職金、ウェルネス、各種保険、および休暇制度など、グローバルにおける福利厚生プログラム全体の統括・管理。
- ・従業員体験（EX）の向上とコスト効率の最適化を目指し、福利厚生の内容を評価・改善。

スキル・資格

【必須要件】

- ・人事分野での目安10年以上の経験。
- ・グローバルな報酬体系、福利厚生プログラム、モビリティポリシー、および関連する法的規制に関する知識。
- ・多国籍企業や複雑なマトリックス組織をサポートした経験。
- ・英語力：会議等でのファシリテートや議論が行えるレベル（目安：TOEIC 800/CEFR B2）

【歓迎要件】

- ・戦略的思考とオペレーションの実行を両立させる能力。
- ・組織の統合（ハーモナイゼーション）、グローバル・ジョブ・アーキテクチャ、または組織変革プロジェクトに携わった経験。

会社説明

ご紹介時にご案内いたします