

Inagora

物流センター オペレーションリーダー（越境EC物流管理） | 倉庫・物流業務経験者歓迎

中国向け越境ECショッピングアプリ『豌豆公主（ワンドウ）』を自社で開発・運営

募集職種

採用企業名

Inagora株式会社

求人ID

1593550

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

千葉県, 松戸市

給与

500万円 ~ 650万円

勤務時間

標準労働時間帯（9:00～18:00/標準労働時間8H）※フレックス制度：コアタイム10:00～16:00

休日・休暇

週休2日（シフト制）

更新日

2026年06月26日 10:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

◀募集要項・本ポジションの魅力▶

- 物流センター全体の流れを設計・改善できる裁量あるポジション
- AI/DX推進による最先端物流オペレーションに関われる
- 自らの改善提案をスピーディーに実行できる環境
- フレックス制度、服装自由など柔軟な働き方が可能

当社保有の物流センター内における、現場オペレーション管理・改善業務をお任せします。

【業務内容】

- ・ 入荷・検品・保管・出荷を行う各チームのマネジメント
- ・ 出荷予測に基づいた人員配置、シフト調整、作業指示
- ・ 日々の作業進捗管理、およびイレギュラー対応
- ・ 物流オペレーション全体の業務改善
(動線改善、ルール設計、マニュアル整備など)
- ・ 中国拠点メンバーとの連携、情報共有、各種調整
(メール・チャット・オンラインMTG等)

リーダーポジションとして、作業効率向上、品質管理強化、スタッフマネジメントなど、積極的にチャレンジしていきたいと考えています。

■この仕事の魅力：

- ・ 現場の“要”として、チームを率いながら物流センター全体の流れをつくっていただけるポジションです。
- ・ 海外拠点と連携しながら、国内外のメンバーと協力して業務を進める経験が積めます。
- ・ 自分のアイデアを活かして作業フローや職場環境の改善にチャレンジできるため、自己裁量で改善策を実施しやすく、やりがいと成長実感を得やすい環境です。

■所属チーム：

物流チームへの所属となります。

正社員・契約社員・アルバイトなど、各エリアごとにチームを構成。
20代～60代まで幅広い年代のメンバーが活躍しています。

■募集背景：

Inagoraは2014年に立ち上げられた日中越境ECに特化したベンチャー企業です。

私たちは中国向け越境ECショッピングアプリ『豌豆公主(ワンドウ)』を自社で開発。
日本の正規品メーカーの商品をインターネットで簡単に購入することができる、国の垣根を越えた越境ECアプリを通じ、多くの中国の消費者へ日本の商品を届けてきました。

また、日本企業と深くパートナーシップを組み、中国ではまだ認知度の高くないブランドを人気ブランドへ成長させる支援や、日本企業の中国市場進出をインバウンド領域でもサポートしています。

10年間の挑戦を経て、私たちのビジネスはいま、かつてないスピードで進化しています。
まさに「第二創業期」とも言える新たな成長フェーズを迎え、販売エリアは中国だけでなく、北米・韓国・台湾へと拡大。
新規事業を含め、さまざまな事業展開を進めています。

私たちが急成長を続けられる最大の理由は、圧倒的な「テクノロジーへの投資」です。

優秀なエンジニアチームを中心に、社内では独自のAI活用・DX推進が進行中。
日々のルーティンワークの効率化はもちろん、ECビジネスの生命線である物流システムの最適化まで、最先端技術によるアップデートを日々行っています。

2026年、当社の事業はさらに大きく動き出しています。
物流拠点である倉庫フロアの拡大と、スタッフ50名以上の採用計画も進行中です。

今回はこの物流センターにて、現場オペレーションをリードし、チームをまとめていただく「物流オペレーションリーダー」を募集します。

これまでの物流業界や倉庫管理経験を活かし、チームを率いながら現場にも入り、効率的で高品質な物流体制を構築していただきたいと考えています。

また、国内メンバーだけでなく中国拠点のスタッフとも連携しながら、スムーズで正確な物流組織づくりを担っていただきます。

中国語は必須ではありません。
翻訳システムやバイリンガルスタッフによるサポート体制が整っているため、安心して業務に取り組めます。

■当社のキャリアステップ(一例)：

- ・ 入社1年目：新規事業責任者へ昇格
- ・ 入社2年目：マネージャーへ昇格
- ・ 入社7年目：事業部長へ昇格

裁量を持って挑戦できる環境のため、前向きな姿勢やチームへの貢献が評価につながります。
また、女性管理職も多数在籍しています。

■InagoraのValueとカルチャー：

社員のバックグラウンドや国籍が異なっても、お互いを尊重し、誠実なコミュニケーションを大切にしています。

東京オフィスでは、中国メンバー約7割、日本メンバー約3割の構成。

翻訳システムや日本語対応可能なメンバーによるサポートを通じて、スムーズなコミュニケーションを実現しています。

また、月1回の全社MTGを開催し、部署を超えたコミュニケーションを促進しています。

フラットで風通しの良いカルチャーの中で、社員一人ひとりがValueに基づいて行動しています。

Inagoraが大切にしている5つのValue

- ・ Ownership
全員が当事者意識を持ち、自ら課題を見つけ行動する
- ・ Commitment
行動にも結果にもコミットする
- ・ Communication
カルチャーやバックグラウンドを超えて相手を理解し、自分の意見を伝える
- ・ Leadership
まず自分からリードする
- ・ Be Professional
常に進化し続けるプロフェッショナルである

Wantedly企業ページでは、違う視点で当社の紹介をしております。
ぜひこちらからもご覧ください。

<https://www.wantedly.com/companies/inagora>

【雇用形態】

正社員

【給与】

年収500万円～650万円

※45時間分の見込み残業代を含む

※給与詳細は経験、能力等を考慮の上、規定により決定します。

■昇給：年2回（1月、7月）

【就業時間】

標準労働時間帯（9:00～18:00/標準労働時間8H）

（フレックス制度：コアタイム10:00～16:00）

【勤務地】

Inagora株式会社松戸ロジスティックセンター：千葉県松戸市稔台5丁目13-3 Inagora松戸ロジスティックセンター

■受動喫煙対策：就業場所の共用施設内に喫煙室が完備されており、非喫煙者も快適に働ける環境を整えています。

【休日休暇】

- ・ 年間休日 122日（内訳）土日祝
- ・ 週休2日（シフト制）
- ・ 年末年始休暇
- ・ 有給休暇：入社3ヶ月後10日～付与します。
- ・ 介護休暇
- ・ 慶弔休暇
- ・ リフレッシュ休暇（入社2年目以降）
※1年半以上勤務している正社員を対象に年間3日間、心身をリフレッシュするためのお休みが付与されます。
- ・ 誕生日休暇
※毎年誕生日の前後2週間で、特別休暇を1日取得することができます。

【待遇・福利厚生】

- ・ 通勤手当：上限2万5000円/月
- ・ 各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・ フレックス制度：コアタイム(10:00～16:00)に出社していれば、それ以外は自由に勤務できます。
- ・ 服装・髪型自由
- ・ 社内研修制度
- ・ ウェルカムランチ：入社後はチームメンバーとランチをして交流をします。
- ・ 産前産後休暇・育児休暇（取得率100%）
- ・ インフルエンザ予防接種、健康診断の実施：
年に1回インフルエンザ予防接種及び健康診断を実施。費用は全額会社負担致します。
- ・ 健康支援サービスの提供（無料相談&AMH検査）：
にしたんARTクリニック様にて無料AMH検査・無料相談窓口を活用いただけます。ご家族・パートナー様も活用いただけます。
- ・ 社長賞：社員のコミットが認められた際、イベント時に社長賞が送られます。
- ・ 各種イベント：自社開発アプリ誕生祭、BBQ、忘年会、新年会などなど、各種社内イベントを開催しています。
- ・ 社販割引サービス：社員販売サイトを自社で運営しています。日用品や食品、ファッションなどをお得な価格で購入できます。
- ・ ウェルフェア（福利厚生）サービス：
各種宿泊・レジャー・スポーツ・ショッピング・グルメ等のサービス・施設等を割引価格で利用できます。
- ・ オフィスビル入居テナント向け統合型シェアサービス：
ジム月2回無料・本の要作サービス月5冊分無料・ビジネスセミナー・ビジネス教材動画視聴無料等

インアゴラではメンバーの成長を支援し、共に刺激し合える環境を実現するための各種制度を今後も用意していく予定です。

スキル・資格

【必須要件】

- ・ 物流センターまたは倉庫における現場管理経験（2年以上）

【歓迎要件】

- ・ チームマネジメント経験
- ・ 人員配置、シフト管理経験
- ・ 在庫管理やSCM関連業務経験
- ・ 物流改善 / 業務効率化の実務経験

【求める人物像】

- ・ グローバル環境で経験を活かし成長したい方
- ・ 自ら課題を見つけ改善できる方
- ・ 変化に柔軟に対応できる方
- ・ 周囲と信頼関係を築きながら業務推進できる方

【語学力】

中国語は必須ではありません。

翻訳システムやバイリンガルスタッフのサポート体制が整っています。

【選考について】

- ・ 募集人数：1名

【選考フロー】

書類選考

↓

1次面接（人事・事業責任者）

※オンラインまたは対面

↓

SPIテスト + 最終面接（代表取締役）

※最終面接はご来社をお願いしております

会社説明