


【新宿】英語を活かす採用担当｜海外連携あり・グローバル採用戦略を推進｜リモートワーク可能＆柔軟な働き

英国発富裕層向けのコンシェルジュサービスの日本支社

募集職種

採用企業名
テン・グループ・ジャパン株式会社

支社・支店
テン・グループ・ジャパン株式会社 (イギリス本社の日本法人)

求人ID
1593144

部署名
HR

業種
その他 (サービス)

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 新宿区

最寄駅
京王線駅

給与
450万円 ~ 750万円

勤務時間
9:00 ~ 18:00/10:00 ~ 19:00 (実働8時間、休憩1時間)

休日・休暇
土日祝休み

更新日
2026年11月06日 12:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集要項・本ポジションの魅力】

- 英国発・富裕層向けグローバルコンシェルジュ企業の採用ポジション
- 外国籍上司・海外チームと日常的に英語で協働できる国際環境
- 採用戦略立案からソーシング・クロージングまで一貫して担当
- LinkedInを活用したダイレクトリクルーティング経験を活かせる
- 英語を使いながら外資系HRキャリアを築ける環境
- 外国籍上司との日常的なコミュニケーションあり
- リモートワーク可 / 服装自由 / 柔軟な働き方が可能

【会社について】

Ten Groupは英国発の富裕層向けコンシェルジュサービス企業です。

世界中の会員に対し、旅行・レストラン・ライフスタイル・エンターテインメントなど幅広いパーソナルサービスを提供しており、グローバルに事業を展開しています。

多国籍メンバーが活躍する国際的な環境で、英語を日常的に使用しながら働ける点が大きな特徴です。

【業務内容】

Talent Acquisition Managerとして、日本チームの採用活動全体をリードしていただきます。

Hiring Managerやグローバルチームと密接に連携しながら、採用戦略立案、候補者ソーシング、面接調整、オファー対応まで幅広くご担当いただきます。

単なるオペレーション業務ではなく、採用ブランディングやタレントパイプライン構築など、事業成長に直結する採用活動を推進いただくポジションです。

【具体的には】

- Hiring Managerとの採用要件定義・Job Description作成
- 採用戦略・採用計画立案
- LinkedIn等を活用したダイレクトソーシング
- 採用チャネル選定・運用
- 書類選考・電話スクリーニング
- 面接調整および候補者対応
- Offer条件調整・クロージング
- 採用KPI・採用コスト管理
- 採用ブランディング施策
- 将来的なタレントパイプライン構築
- グローバルチームとの連携

【このポジションに向いている方】

- 外資系・グローバル企業でHRキャリアを築きたい方
- 英語でのコミュニケーションに抵抗がない方
- 外国籍上司・海外チームと柔軟に連携できる方
- 主体的に採用活動を推進できる方
- LinkedInソーシングやダイレクトリクルーティング経験を活かしたい方

【休日休暇】

- 年間休日120日
- 土日祝お休み
- 育児休暇 (実績あり)

＜リフレッシュ休暇＞
5年ごとに約1ヶ月の長期休暇取得可能

【福利厚生】

- 社会保険完備
- 交通費全額支給
- 賞与年4回
- ワーキングホリデー制度
- ホテル / レストラン利用割引
- 服装自由

スキル・資格

【必須要件】

- 採用業務経験
- ビジネスレベル以上の英語力
- （英語での面接・会議・外国籍上司とのコミュニケーションが可能な方）
- 日本語ネイティブレベル

【歓迎要件】

- 外資系企業での採用経験
- グローバル採用経験
- ホスピタリティ・ラグジュアリー業界経験
- ATS利用経験
- 採用ブランディング経験
- ダイレクトリクルーティング経験
- LinkedIn等を活用したソーシング経験

会社説明