



## 【英語が活かせる】採用担当マネージャー

英国発富裕層向けのコンシェルジュサービスの日本支社

### 募集職種

#### 採用企業名

テン・グループ・ジャパン株式会社

#### 支社・支店

テン・グループ・ジャパン株式会社（イギリス本社の日本法人）

#### 求人ID

1592952

#### 部署名

HR

#### 業種

その他（サービス）

#### 会社の種類

中小企業（従業員300名以下）- 外資系企業

#### 外国人の割合

外国人 少数

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 新宿区

#### 最寄駅

京王線、 新宿駅

#### 給与

450万円 ~ 750万円

#### 勤務時間

9:00 ~ 18:00/10:00 ~ 19:00（実働8時間、休憩1時間）

#### 休日・休暇

土日祝休み

#### 更新日

2026年05月20日 18:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

1年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル（英語使用比率: 50%程度）

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

高等学校卒

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

---

## 募集要項

Talent Acquisition Managerは、Tenの成長を支える採用活動全体をリードするポジションです。Hiring Managerと密接に連携しながら、採用ニーズを理解し、採用戦略の立案、候補者のソーシング、選考プロセスの管理まで幅広く担当します。

また、採用活動が効率的かつコスト効率の高い形で進むように管理するとともに、Tenの価値観や企業文化に合った人材の採用を推進します。

- Hiring Managerと連携し、ポジション要件やJob Descriptionの作成・更新
- Tenやポジションの魅力を伝える求人広告の作成
- 求人サイト、SNS、紹介、イベントなど最適なチャネルでの求人掲載
- LinkedInなどを活用したダイレクトソーシング（ヘッドハンティング）
- 外部採用パートナーやエージェントとの関係構築

### Recruitment Campaign Management

- 各ポジションの採用戦略および採用計画の策定
- 書類選考および電話スクリーニング
- 面接プロセスの調整および候補者体験の向上
- 採用KPIや採用コストの管理・レポート作成

### Talent Pipeline Development

- 将来のビジネスニーズを見据えたタレントパイプラインの構築
- 有望候補者との関係構築および継続的なエンゲージメント

### Offers & Hiring Process

- 採用プロセス全体の管理（スクリーニング～オファー）
- オファー条件の調整および交渉
- People Experienceチームとの連携によるスムーズなオンボーディング

### Continuous Improvement

- 採用市場トレンドや新しい採用手法のリサーチ
- 採用プロセスや候補者体験の改善

### Additional Information

- 部下マネジメントなし
  - グローバルチームとの協働機会あり
- 

## スキル・資格

### 応募必要条件

- 採用経験者
  - 英語（ビジネス以上）& 日本語話者（Native）
- 

## 会社説明