【ベトナム就職】グローバルCHRO（最 事責任者）/東京勤務/人事戦略/HRマネジメント/採 戦略

勢いのある企業にて、最 事責任者を募集しております！

募集職種

人材紹介会社
PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

求人ID
1592579

業種
その他（サービス）

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
1500万円 ~ 2000万円

勤務時間
月曜 ~ 金曜 9:00am ~ 6:00pm

休日・休暇
祝休み

更新日
2026年11月12日 03:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可は必要ありません

募集要項

【会社情報】
アジアを中 に世界中の業界の 第 線で活躍するエキスパート（有識者）と彼らの知 を求めるクライエント企業を繋ぐ、知識シェアリング サービスを提供しています。 2019年の創業以降、 本・シンガポール・ベトナム・中国などに5拠点、社員は100名以上の組織に成 しました。
80,000名を超えるエキスパートとの 社ネットワークを駆使し、お取引のあるクライエント数は250社を突破しました。業界/地域を超えたエキスパートネットワーク業界のリーディングカンパニーとなるべく、さらなる事業拡 に向け、 緒に挑戦してくれるメンバーを募集しています ！

【業務内容】
経営陣の 員として、 本およびグローバル各拠点のHRマネジメント全般を統括いただきます。

- グローバル 事戦略の策定・実 経営戦略に基づいた中 期的なグローバル 員計画、組織図の設計
- 本・ベトナム拠点のHRチームのマネジメントと、グローバルでの共通 事ポリシーの策定
- 採 戦略の統括（ 本 採 ・グローバル採 ） 海外拠点におけるキーマン採 のディレクション

- 全社的な採 ブランディングの構築 グローバル 事制度・カルチャーの構築
- 同社のValueを軸とした、国籍を問わずメンバーの貢献を最 化させる 事評価制度・報酬体系の設計
- 多様なバックグラウンドを持つ社員のエンゲージメント向上と、企業 化の浸透施策
- ガバナンス・労務体制の整備 各国の労働法規を背景とした、リスクマネジメントおよび労務管理体制のグローバルレベルでの最適化
- 組織開発・次世代リーダーの育成 経営 材やマネジメント層の育成プログラムの構築
- 変化の激しいスタートアップフェーズにおける、柔軟かつ強固な組織開発の推進

スキル・資格

【必須要件】

- 学歴 ：卒以上
- スタートアップ・ベンチャー企業での 事Mgr経験者
- 4年以上の 事 (採 ・労務・エンゲ イジメント) 経験 採 戦略の 案や ち上げフェーズ に携わったご経験
- 採 チームまたはプロジェクトのマネジ メント経験

【歓迎要件】

- バックオフィス全般のご経験 事の枠を超え、リーガルチェック、規 程管理、什器管理、備品発注などの 細かいバックオフィス実務を「嫌がらず に」 ら、あるいは最 数で回せる仕組みを作った経験。
- AI/テクノロジー活 ：ChatGPT等のAIツールをHR実務 (スカウト 作成、要約、Q&A対 応) に組み込み、業務効率を劇的に改善した実績

会社説明