

【ベトナム就職】グローバルCHRO（最 事責任者）/東京勤務/人事戦略/HRマネジメント/採 戦略

勢いのある企業にて、最 事責任者を募集しております！

募集職種

人材紹介会社

PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

求人ID

1592579

業種

その他（サービス）

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1500万円～2000万円

勤務時間

月曜～金曜 9:00am～6:00pm

休日・休暇

祝休み

更新日

2026年05月29日 09:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

募集要項

【会社情報】

アジアを中 に世界中の業界の 第 線で活躍するエキスパート（有識者）と彼らの知 を求めるクライアント企業を繋ぐ、知識シェアリング サービスを提供しています。2019年の創業以降、本・シンガポール・ベトナム・中国などに5拠点、社員は100名以上の組織に成 しました。

80,000名を超えるエキスパートとの 社ネットワークを駆使し、お取引のあるクライアント数は250社を突破しました。業界/地域を超えたエキスパートネットワーク業界のリーディングカンパニーとなるべく、さらなる事業拡 に向け、緒に挑戦してくれるメンバーを募集しています！

【業務内容】

経営陣の 員として、本およびグローバル各拠点のHRマネジメント全般を統括いただきます。

- ・ グローバル 事戦略の策定・実 経営戦略に基づいた中 期的なグローバル 員計画、組織図の設計
- ・ 本・ベトナム拠点のHRチームのマネジメントと、グローバルでの共通 事ポリシーの策定
- ・ 採 戦略の統括（本 採・グローバル採）海外拠点におけるキーマン採 のディレクション

- 全社的な採 ブランディングの構築 グローバル 事制度・カルチャーの構築
 - 同社のValueを軸とした、国籍を問わずメンバーの貢献を最 化させる 事評価制度・報酬体系の設計
 - 多様なバックグラウンドを持つ社員のエンゲージメント向上と、企業 化の浸透施策
 - ガバナンス・労務体制の整備 各国の労働法規を背景とした、リスクマネジメントおよび労務管理体制のグローバルレベルでの最適化
 - 組織開発・次世代リーダーの育成 経営 材やマネジメント層の育成プログラムの構築
 - 変化の激しいスタートアップフェーズにおける、柔軟かつ強固な組織開発の推進
-

スキル・資格

【必須要件】

- 学歴 : 卒以上
- スタートアップ・ベンチャー企業での 事Mgr経験者
- 4年以上の 事 (採・労務・エンゲイジメント) 経験 採 戦略の 案や ち上げフェーズ に携わったご経験
- 採 チームまたはプロジェクトのマネジメント経験

【歓迎要件】

- バックオフィス全般のご経験 事の枠を超え、リーガルチェック、規 程管理、什器管理、備品発注などの 細かいバックオフィス実務を「嫌がらず に」ら、あるいは最 数で回せる仕組みを作った経験。
 - AI/テクノロジー活 : ChatGPT等のAIツールをHR実務 (スカウト 作成、要約、Q&A対 応) に組み込み、業務効率を劇的に改善した実績
-

会社説明