

【ベトナム就職】 グローバルCHRO（最高人事責任者）/東京勤務/人事戦略/HRマネジメント/採用戦略

勢いのある企業にて、最高人事責任者を募集しております！

募集職種

人材紹介会社

PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

求人ID

1592579

業種

その他（サービス）

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1500万円～2000万円

勤務時間

月曜～金曜 9:00am～6:00pm

休日・休暇

土日祝休み

更新日

2026年05月15日 14:58

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

募集要項

【会社情報】

アジアを中心に世界中の業界の第一線で活躍するエキスパート（有識者）と彼らの知見を求めるクライアント企業を繋ぐ、知識シェアリング サービスを提供しています。2019年の創業以降、日本・シンガポール・ベトナム・中国などに5拠点、社員は100名以上の組織に成長しました。

80,000名を超えるエキスパートとの自社ネットワークを駆使し、お取引のあるクライアント数は250社を突破しました。業界/地域を超えたエキスパートネットワーク業界のリーディングカンパニーとなるべく、さらなる事業拡大に向け、一緒に挑戦してくれるメンバーを募集しています

【業務内容】

経営陣の一員として、日本およびグローバル各拠点のHRマネジメント全般を統括いただきます。

- グローバル人事戦略の策定・実行 経営戦略に基づいた中長期的なグローバル人員計画、組織図の設計
- 日本・ベトナム拠点のHRチームのマネジメントと、グローバルでの共通人事ポリシーの策定
- 採用戦略の統括（日本人採用・グローバル採用） 海外拠点におけるキーマン採用のディレクション

- 全社的な採用ブランディングの構築 グローバル人事制度・カルチャーの構築
 - 同社のValueを軸とした、国籍を問わずメンバーの貢献を最大化させる人事評価制度・報酬体系の設計
 - 多様なバックグラウンドを持つ社員のエンゲージメント向上と、企業文化の浸透施策
 - ガバナンス・労務体制の整備 各国の労働法規を背景とした、リスクマネジメントおよび労務管理体制のグローバルレベルでの最適化
 - 組織開発・次世代リーダーの育成 経営人材やマネジメント層の育成プログラムの構築
 - 変化の激しいスタートアップフェーズにおける、柔軟かつ強固な組織開発の推進
-

スキル・資格

【必須要件】

- 学歴 大卒以上
- スタートアップ・ベンチャー企業での人事Mgr経験者
- 4年以上の人事（採用・労務・エンゲイジメント）経験 採用戦略の立案や立ち上げフェーズに携わったご経験
- 採用チームまたはプロジェクトのマネジメント経験

【歓迎要件】

- バックオフィス全般のご経験 人事の枠を超え、リーガルチェック、規程管理、什器管理、備品発注などの細かいバックオフィス実務を「嫌がらずに」自ら、あるいは最小人数で回せる仕組みを作った経験。
 - AI/テクノロジー活用 ChatGPT等のAIツールをHR実務（スカウト文作成、要約、Q&A対応）に組み込み、業務効率を劇的に改善した実績
-

会社説明