



## 技術部門全体の開発工数管理

スズキ株式会社での募集です。商品企画・商品開発（技術系）のご経験のある方は歓迎...

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

スズキ株式会社

#### 求人ID

1592355

#### 業種

自動車・自動車部品

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

静岡県

#### 給与

500万円～1000万円

#### 勤務時間

06:30～22:00

#### 休日・休暇

【有給休暇】※有給休暇は入社年月日に応じて付与、入社7ヶ月目には最低10日以上付与 【休日】週休二日制（原則土・日／年で数回...）

#### 更新日

2026年05月14日 16:01

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

専門学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2360222】

#### ≪業務の概要≫

自動車開発を中心とした技術部門全体の業務量と保有リソースのバランスを把握し、今後の開発計画に基づく工数予測・リソース配分計画の策定を支援します。

日常の開発業務、人材育成業務、管理業務などを含めた全体的な仕事量を俯瞰し、リソースの過不足を分析・改善提案することで、部門の安定的かつ効率的な運営を支えます。

具体的には

・技術部門全体の業務量（開発・育成・管理業務等）の把握と工数配分計画

- ・長期の開発計画に基づく工数予測とリソース過不足分析
- ・保有人員・スキルマップの管理、育成計画との連動（今後）
- ・リソース不足時の対応策立案（採用計画、外注活用等）
- ・工数管理ツール・システムの運用・改善
- ・部門長・経営層への定期報告資料作成

#### ≪入社後の教育体制/フォロー体制≫

OJTで業務の立ち上がりをサポートします。

各自のご経験や状況に応じて、社内外の研修に受講いただくことも可能です。

社内には以下のような研修・教育があります。

- ・全社教育：役職者研修、部門別研修 等
- ・自己研鑽プログラム：英会話やプログラミング、その他業務で必要な知識、ビジネススキルなど受講できるものなど多数あります。

#### ≪キャリアプラン≫

【役職】係長、将来的に管理職へとキャリアアップすることができます。

【キャリアプランの例】本業務を通して以下のスキルや経験を積む事が出来ます。

- ・工数予測プロセスの理解と計画立案能力
- ・工数実績データの分析スキルと経営判断への活用力
- ・工数超過や開発遅延リスクの予測と対策立案技術

【環境】基本は本社勤務ですが、希望により、海外駐在にもチャレンジすることができます。

部内駐在実績拠点：インド、インドネシア

---

## スキル・資格

#### ≪必須要件≫

下記すべてのご経験をお持ちの方

- ・製品開発（自動車、輸送機器、機械、電機など）における 工数管理またはリソース計画の実務経験（目安：3年以上）
- ・関係部門や外部協力会社との調整・折衝経験
- ・ExcelやBIツールを用いた計画立案・進捗管理・データ分析の経験

#### ≪歓迎するスキル・経験≫

- ・自動車メーカーまたは部品メーカーでの技術部門管理、または開発計画策定の経験
- ・工数管理ツールの運用経験
- ・組織横断的な業務改善や標準化の推進経験

#### ≪必須資格≫

- ・普通自動車運転免許証（AT限定OK）
- ・高専卒以上

#### ≪必須となるTOEICスコア・語学力水準≫

英語力（社内の外国籍社員とのコミュニケーションが発生するため、ビジネスレベルが望ましい）

#### ≪求める人物像≫

周囲と信頼関係を築けるコミュニケーション力を持ち、学習意欲が高く新しい知識や手法を吸収できる方。

責任感を持って業務をやり遂げ、部門全体を俯瞰して課題解決に取り組める方。

数字やデータに基づき論理的に判断し、効率化や改善を推進できる方。

---

## 会社説明

二輪車・四輪車・船外機・ボート・電動車両・産業機器の開発・製造・販売