



## 【362】【担当者クラス】 グローバル職務等級 / 報酬制度設計・導入担当者

株式会社日立製作所での募集です。人事制度のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

株式会社日立製作所

#### 求人ID

1592101

#### 業種

電気・電子・半導体

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

700万円 ~ 800万円

#### 勤務時間

08:50 ~ 17:20

#### 休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます ■有給休暇（入社月により付与。4月1日付入社の場合、24日/年度。以降、年度途中...

#### 更新日

2026年06月25日 04:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2378254】

【配属組織名】

人財統括本部 グローバルトータルリワード部

【配属組織について（概要・ミッション）】

グローバルトータルリワード部（以下、当部）は、日立グループの戦略実現のためにトータルリワード領域のエキスパートとして報酬・福利厚生仕組み・制度・基盤のデザイン・開発を行うとともに、HRBPの戦略策定・課題解決に連携して対応する部門です。

ビジネスニーズを満たし、法規制を遵守し、グローバルな人事方針フレームワークとの一貫性を確保した制度設計、自組織

及びシェアドサービス組織における施策の実行を主導します。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

国内外の日立グループ各社の人財部門と連携し、グループ・グローバルで報酬・福利厚生関連の人財戦略・グローバル人財マネジメント施策を実行し、事業に貢献していきます。

【職務概要】

グローバルで一貫性のある「グレーディングシステム（等級制度）」の確立、導入に関する業務。  
現状存在しているグレーディングシステムをグローバルでより一貫性のある手法に改善するとともに、その展開を担う。

【職務詳細】

グローバルで一貫性のある「日立グローバルグレーディングシステム（等級制度）」の確立、導入に向け、チーム内で分担しながら以下を遂行いただきます

- ・新グレーディングの格付け手法の確立・標準化支援
- ・当該内容の事業部門HRへの定着に向けたトレーニングの企画・運営支援
- ・全社への展開に向けたコミュニケーション戦略の立案・実行
- ・上記の全体スケジュールのプロジェクトマネジメント支援

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

<魅力・やりがい>

- ・One HitachiやPay for Jobの実現に寄与する影響力の大きな重要プロジェクト
- ・グローバルも含めた多岐に渡るステークホルダーとの連携・協業が求められ、グローバルHRになるために必要な経験を積むことができる
- ・グレーディングシステムの第一人者として、当該領域への専門性を身に付けることができる

<キャリアパス>

- ・当該PJの遂行後は、ご本人のキャリア希望に応じて異動・職務変更することも可能です。
- グローバル・国内含めて幅広いHR機能を有しており、多様なキャリアの希望を叶えるキャリア設計が可能です。

【働く環境】

(1) 配属組織/チーム

部長、部長代理を含めて当該業務を推進するチームは現在日本勤務者で3ポジション、海外勤務者4ポジションで構成されています。

(2) 働き方

在宅勤務を含めたハイブリッド型の勤務形態です。必要に応じて海外出張もあり。

\*上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## スキル・資格

【必須条件】

- ・ビジネスレベルの英語力（TOEIC800以上が望ましい）  
※履歴書・職務経歴書等は日英両方で作成してください。面接は英語で行う可能性があります。
- ・事業会社またはコンサルティングファームにおける人事領域の実務経験（目安3年以上）

【歓迎条件】

- ・Mercer社のグレーディング（ジョブカタログ）制度に関する知見
- ・多様な背景を持つグローバルチームで働いた経験
- ・プロジェクトマネジメント力や、多様な人とコミュニケーションできるコミュニケーション力
- ・報酬・評価・タレントマネジメント領域に関する実務経験
- ・複雑な環境でも業務をやり切ることができるレジリエンス

【求める人物像】\*期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）：  
多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場（インクルーシブな職場）をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer Society Focus（顧客・社会起点で考える）：  
社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れず、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）：  
新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・迅速に行動し、成功に向けて失敗から学ぶ
- ・敬意を持って、積極的に発言し、他者の意見を真摯に聞く
- ・ステークホルダーに共感し、協働してイノベーションを創出する

## 会社説明

■総合電機・重電メーカー：日立は、IT（Information Technology）、OT（Operational Technology）およびプロダクトを組み合わせた社会イノベーション事業に注力。日立は、モビリティ、ライフ、インダストリー、エネルギー、ITの5分野でLumadaを活用したデジタルソリューションを提供することにより、お客さまの社会価値、環境価値、経済価値の3つの価値向上に貢献。