



【900～1200万円】HRBP

外資エンターテインメント企業での募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

## 募集職種

### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

### 採用企業名

外資エンターテインメント企業

### 求人ID

1591853

### 業種

テレビ・ラジオ・映像・音響

### 会社の種類

外資系企業

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

900万円～1200万円

### 勤務時間

10:00～19:00

### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### 更新日

2026年05月14日 15:55

## 応募必要条件

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【求人No NJB2364519】

当社は「音楽・カルチャーを軸とした価値創出」をミッションに、グローバルで事業を展開しています。高品質なコンテンツと優れた顧客体験を追求し、各領域の専門家が連携しながら成長を続けています。

現在、急速な事業拡大に伴い、人事戦略の中核を担う HR Business Partner (HRBP) を募集しています。

このポジションは、事業戦略と人事戦略を架け橋として結びつけ、組織変革をリードする極めて影響力の大きい役割です。組織設計、タレントマネジメント、リーダー支援、労務リスク管理など、人事領域を広くカバーしながら、経営層や専門チームと協働し、強い組織づくりを推進していただきます。

**■主な業務内容**

- 組織課題の特定と意思決定支援  
データ分析やリーダーとの対話を通じ、組織の本質課題を見極め、戦略的な解決策を提案・実行。経営層のパートナーとして意思決定を支援。
- タレントマネジメント・組織開発  
評価制度運用、エンゲージメント向上施策、サーベイ活用などを通じ、組織の生産性と健全性を高める取り組みを推進。
- リーダーシップ支援／コーチング  
マネジメント層に対し、組織運営や人材マネジメントの観点から助言。リーダー自身の成長も後押しし、組織全体のパフォーマンス向上に貢献。
- 労務・リスクマネジメント  
法令遵守、従業員対応、組織運営におけるリスクの予防と早期対応を行い、健全な組織基盤を構築。

---

**スキル・資格****■必須スキル**

- ・日本国内での人事経験（5年以上）
- ・ネイティブレベルの日本語力
- ・中小企業・スタートアップなどで、幅広い人事業務をハンズオンで担当した経験
- ・日本の労働法や労働慣習への十分な理解
- ・組織開発、人材育成、採用、労務などの実務経験
- ・多様なステークホルダーと協働し、影響力を発揮できる方

---

**会社説明**

ご紹介時にご案内いたします