

【900 ~ 1200万円】HRBP

外資エンターテインメント企業での募集です。 教育研修のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
外資エンターテインメント企業

求人ID
1591853

業種
テレビ・ラジオ・映像・音響

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
900万円 ~ 1200万円

勤務時間
10:00 ~ 19:00

休日・休暇
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日
2026年11月01日 00:00

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2364519】
当社は「音楽・カルチャーを軸とした価値創出」をミッションに、グローバルで事業を展開しています。高品質なコンテンツと優れた顧客体験を追求し、各領域の専門家が連携しながら成長を続けています。
現在、急速な事業拡大に伴い、人事戦略の中核を担う HR Business Partner（HRBP）を募集しています。
このポジションは、事業戦略と人事戦略を架け橋として結びつけ、組織変革をリードする極めて影響力の大きい役割 です。組織設計、タレントマネジメント、リーダー支援、労務リスク管理など、人事領域を広くカバーしながら、経営層や専門チームと協働し、強い組織づくりを推進していただきます。

■主な業務内容
● 組織課題の特定と意思決定支援
データ分析やリーダーとの対話を通じ、組織の本質課題を見極め、戦略的な解決策を提案・実行。経営層のパートナーとして意思決定を支援。
● タレントマネジメント・組織開発
評価制度運用、エンゲージメント向上施策、サーベイ活用などを通じ、組織の生産性と健全性を高める取り組みを推進。
● リーダーシップ支援 / コーチング
マネジメント層に対し、組織運営や人材マネジメントの観点から助言。リーダー自身の成長も後押しし、組織全体のパフォーマンス向上に貢献。
● 労務・リスクマネジメント
法令遵守、従業員対応、組織運営におけるリスクの予防と早期対応を行い、健全な組織基盤を構築。

スキル・資格

■必須スキル
・日本国内での人事経験（5年以上）
・ネイティブレベルの日本語力
・中小企業・スタートアップなどで、幅広い人事業務をハンズオンで担当した経験
・日本の労働法や労働慣習への十分な理解
・組織開発、人材育成、採用、労務などの実務経験
・多様なステークホルダーと協働し、影響力を発揮できる方

会社説明

ご紹介時にご案内いたします