



【1000～1400万円】HRBP

外資体外診断分野を中心のヘルスケア企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎...

#### 募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

外資体外診断分野を中心のヘルスケア企業

求人ID

1591803

業種

医療機器

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1000万円～1400万円

勤務時間

09:00～18:00

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年06月11日 05:00

#### 応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

【求人No NJB2378288】

##### ■職務概要

- ・日本におけるPeopleアジェンダを、日々の実行レベルに落とし込み、事業成果を支えるPeopleビジネスパートナー
- ・担当ファンクションと連携し、目標設定・評価・タレント/サクセッション・報酬インプットまでのフルPeopleサイクルを統括
- ・スピード感のある非官僚的な環境で、意思決定を実行可能な計画（オーナー・期限・成果）に転換
- ・リスクマトリクスに基づく的確なエスカレーションと、高い実行品質・マネジャー支援・People Opsとの密な連携を担う

## ■主な業務内容

- ・ People戦略の実行
- ・ グローバル方針と日本ビジネスの優先事項を整合させ、日本の文化・実務に適応したPeople施策を実行
  
- ・ ビジネスパートナーリング
- ・ 担当ファンクションの主要BPとして、組織の明確化、マネジャーコーチング、ER対応を実施
- ・ リスクレベルに応じた判断・エスカレーション
  
- ・ Peopleサイクル/パフォーマンス管理
- ・ 目標設定、中間・期末レビュー、キャリアブレイション、育成計画の質の高い運用
- ・ フィードバックを軸とした高パフォーマンス文化の推進
  
- ・ エンゲージメント推進
- ・ サーベイ結果に基づくアクションプランを部門長と策定
- ・ 四半期単位で進捗管理し、リーダーのオーナーシップを促進
  
- ・ 組織設計・チェンジマネジメント
- ・ 組織変更を実行計画に落とし込み、役割定義・コミュニケーション・オンボーディングまで推進
- ・ 定着度・効果を測定
  
- ・ ワークフォースプランニング
- ・ リーダーおよびファイナンスと連携し、将来の人材・キャパシティ計画を策定
  
- ・ タレントレビュー/サクセッション
- ・ ハイポテンシャル人材・クリティカルポジションを特定
- ・ 後継計画と育成アクションのフォローアップ
  
- ・ Employee Relations
- ・ 日常的なER案件をポリシーに沿って対応
- ・ 複雑・高リスク案件は責任者へエスカレーション、記録を適切に管理
  
- ・ People Operationsのバックアップ
- ・ 給与・データ品質に関するSLA設定、SOP順守、品質改善提案（実務はオペレーション担当と分業）
  
- ・ ポリシー/コンプライアンス
- ・ 日本の就業規則・労働法に基づく運用
- ・ 契約・人事データの正確性を担保（オペレーション担当と連携）
  
- ・ 採用におけるPeopleパートナー
- ・ 日本の採用戦略における役割要件・優先度・採用判断の整理
- ・ Talent Acquisitionおよび外部パートナーと連携した採用推進
- ・ 採用品質と候補者体験の担保（給与・雇用管理は非担当）

---

## スキル・資格

### ■Skills Capabilities:

- ・ 7年～10年ほど事業会社での人事、日本HRBPとしてのご経験。
  - ・ 労務・ポリシーへの深い理解と的確なER判断力。
  - ・ リーンな環境での自律的な業務遂行力
  - ・ 変革志向・アジャイルな思考
  - ・ 高いレジリエンスとオーナーシップ
  - ・ マトリクス環境での影響力。
- GM・他部門・外部ベンダーを横断的に巻き込み、短期間で信頼関係を構築できる方

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします