【開発PM/管理職】パワーエレクトロニクスで世界最先端のV2X技術に挑戦！

募集職種

採用企業名
株式会社デンソーウェーブ

求人ID
1591621

部署名
エッジプロダクト事業部

業種
機械

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
愛知県, 知多郡阿久比町

最寄駅
河和線、　阿久比駅

給与
900万円 ~ 1100万円

勤務時間
フレックスタイム制度 (コアタイム：10:10 ~ 15:25)

休日・休暇
完全週休2日制 (土日)

更新日
2026年11月25日 08:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- V2X製品開発における要件定義から設計・評価まで一貫して統括する開発PMポジション

- 世界的企業と協働し最先端技術開発に携わり、自らの提案を製品化できる達成感が魅力
- グローバル環境で顧客折衝や開発推進を担い、技術力とマネジメント力を高められる成長機会
- フレックスや在宅勤務、副業可など柔軟な働き方と福利厚生が充実した環境

【業務内容】
主力事業であるOEM事業拡大に向け、コア技術となるパワーエレクトロニクス技術を応用し実現するV2X等の先進的な技術開発において、世界的な大手企業を相手に「開発責任者」として業務推進可能な方を募集します。

＜海外大手顧客向けのV2X製品開発＞

- 設計開発：要件定義、仕様、設計、評価といった設計業務を一貫してマネジメント頂きます。
- 顧客対応：海外顧客とはWebミーティングを主軸としていますが、密な議論が必要な場合は、客先に出張し議論して仕様や設計を決めていただきます。
- 社外パートナー会社のマネジメント
  （従事すべき業務の変更の範囲：当社業務全般に変更の可能性あり）

■配属先情報：
エッジプロダクト事業部
※テレワーク制度あり

■育成：
幅広く業務を担っておりますので、経験を積んだのち部内ローテーションなどでキャリアUPも目指せます。
現場OJT、社内研修やデンソーグループの教育プログラムなど外部研修を活用しながら育成を致します。

■キャリアパス：
OEM事業部ならではの「複数の製品群に関わりながら領域を広げていくキャリア」の双方を実現できる環境です。
メーカーに在籍しながらも、事業横断で多様な商材に挑戦できる点が大きな特徴です。
PJTマネージャーとして、自身が描く製品群を組織メンバーとともに実現し、顧客への提案やPoCを通じて開発案件の獲得から製品化までをリードしていただきます。

■魅力：
グローバルに事業成長し続けるデンソーグループにおける非車載事業領域の中核グループ会社として、工場・機器制御、FA、QRコードを含む自動認識の３領域でさまざまな製品やソリューションを事業展開。
パワエレ領域において、世界的な大手企業を相手とした業務が国内で経験ができます。パワエレ人材の価値は「電動化」が進む中で大変貴重になっています。

海外大手顧客との製品開発に、仕様検討から評価まで一貫して携わることで、先端技術やグローバルな文化に触れながら、自ら提案した内容を製品として実現できる点が大きな魅力です。
当社は先端技術を軸に顧客へ提案し案件を創出するスタイルであり、世界トップクラスの企業と共に価値を形にできます。
また、デンソーとの技術交流を通じて、パワーエレクトロニクスやV2Xといった最先端領域の技術習得が可能です。
他社では得難い環境の中で、製品開発を一貫して経験しながら、海外でも通用するエンジニアとして成長できる点が当社ならではの強みです。

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月（変更無）

【給与】
想定年収：900万円～1,100万円（月給制）
■昇給：年1回
※係長昇格：TOEIC 510点
※課長昇格：TOEIC 600点（※昇格には記載の得点が必要となります）
■賞与：年2回

＜年収例＞
29歳（大卒入社7年目）580万円（残業代含まず）
33歳（大卒入社11年目）680万円（残業代含まず）
36歳（大卒入社14年目）770万円（残業代含まず）
42歳（大卒入社18年目）1000万円 ※マネジメント職の場合

【就業時間】
フレックスタイム制度（コアタイム：10:10～15:25）
■1日あたり所定労働時間：08時間、休憩：60分
■残業：あり

【勤務地】
本社：愛知県知多郡阿久比町大字草木字芳池1番　※阿久比駅より車で15分
（就業場所の変更の範囲：応募求人の勤務地以外への変更の可能性なし）
■最寄駅：名古屋鉄道 名鉄河和線 阿久比駅
■喫煙環境：屋内全面禁煙
■転勤：当面なし
■在宅勤務：会社制度としてリモート環境を整えております。運用ルールは部署に一任しております。

【休日休暇】

- 年間休日121日
- 完全週休二日制（土日）
- その他（ＧＷ，夏季,年末年始など）
- 有給休暇（～20日）（入社日に合わせて付与）

【待遇・福利厚生】

- 社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 通勤手当（会社規定に基づき支給）※車通勤者には高速補助制度あり（会社規程の対象者に限る）
- 在宅勤務（全従業員利用可）
- リモートワーク可（全従業員利用可）
- 副業OK（全従業員利用可）
- 時短制度（一部従業員利用可）
- 自転車通勤可（一部従業員利用可）
- 服装自由（一部従業員利用可）
- 出産・育児支援制度（一部従業員利用可）
- 資格取得支援制度（全従業員利用可）
- 研修支援制度（全従業員利用可）
- 継続雇用制度(再雇用)（一部従業員利用可）
- 継続雇用制度(勤務延長)（一部従業員利用可）
- 社員食堂・食事補助（一部従業員利用可）
- 従業員専用駐車場あり（一部従業員利用可）
- 退職金
- 会社健保保養所
- 社員持株会
- 企業保険
- 単身赴任手当 他
- 確定拠出年金制度
- カフェテリアプラン（7万円分）

< 再雇用制度について >
・契約期間：初回契約：満60歳誕生月の翌月から該当年度の3月31日まで
・初回以降：会社年度に合わせ、4月1日から3月31までの１年契約
※該当年度は、4月1日から満65歳誕生月の月末までの期間
※職場ニーズと本人希望で、最長70歳誕生月まで雇用延長の可能性あり
・想定年収：定年60歳到達時に管理職の方：標準：545万円、最大：803万円
※残業手当は別途支給
※なお、役職延長者や専門職、特定プロジェクトリーダーなどの上級職を担う場合、現役社員相当の処遇体系を適用

スキル・資格

【必須要件】

- 複数の製品開発プロジェクトにおいて、プロジェクトリーダー/マネージャーとしてプロジェクトを完遂したご経験（メカ/エレキ/ソフト 各領域出身者を歓迎します）
- 英語力：英語でのMTG実施が可能なレベル

【歓迎要件】

- パワーエレクトロニクス製品の開発経験のある方
- 海外メーカとの開発経験がある方

【選考について】

- 募集人数：1名
- 筆記試験：あり、その他（SPI）
- 面接回数：2～3回（目安）

会社説明