

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

【フレックス・在宅】採用・労務・人材開発リードのHRBP

【フレックス・在宅】採用・労務・人材開発リードのHRBP

募集職種

人材紹介会社

マイケル・ページ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID

1591588

業種

アセットマネジメント

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

700万円～850万円

更新日

2026年05月12日 17:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

短大卒：準学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

グローバル資産運用会社にて、担当ビジネスユニットのHRBPとして、人事戦略とビジネス成果をつなぐ役割を担います。採用・労務・人材開発など社員ライフサイクル全般に関与し、部門固有の人事課題解決をリードします。

企業情報

グローバルに展開する大手資産運用会社。
多様な資産クラスを扱い、日本市場でも安定したプレゼンスを持つ組織です。

職務内容

- ・ 担当部門の中途採用プロセスの企画・実行（募集～オンボーディングまで）
- ・ 少数精鋭型の新卒採用のリード
- ・ 労務・ER案件への対応、社員からの相談対応
- ・ 評価、タレントアセスメント、サクセッションプランの運用
- ・ エンゲージメント向上施策の企画・実行
- ・ 派遣社員に関する部門からの相談対応
- ・ 各種人事プロジェクトの推進

条件・待遇

- フレックスタイム制度・在宅勤務制度あり
- 有給20日以上付与で初日以降使用可、別途Sick leaveあり
- 法定を上回る育児休業制度、ボランティア休暇（年間2日）
- 健康増進・資産形成支援制度
- 「くるみんマーク」「トモニンマーク」取得の働きやすい環境
- 都心の便利な勤務地

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

スキル・資格

- HRBPとしての実務経験
 - 採用業務に関する知識・実務経験
 - 労務・ER対応に必要な労働法知識
 - 部門と信頼関係を築けるコミュニケーション力
 - 複数タスクを並行して管理できる能力
 - 英語力があれば尚可
 - 業界不問（金融機関での業務経験があれば尚可）
-

会社説明

グローバルに展開する大手資産運用会社。
多様な資産クラスを扱い、日本市場でも安定したプレゼンスを持つ組織です。