



## 戦略コンサルタント（人的資本経営/組織・人材戦略）Agenda&Strategy

クロスボーダー案件の参画や希望により海外駐在といった活躍機会もあります

### 募集職種

人材紹介会社  
株式会社クレドス

求人ID  
1591574

業種  
ビジネスコンサルティング

会社の種類  
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
700万円 ~ 2500万円

勤務時間  
フレックスタイム制（フレキシブルタイム 5:00 ~ 22:00）標準労働時間帯：9:00 ~ 18:00（休憩1時間）

休日・休暇  
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始、慶弔休暇、年次有給休暇（初年度13日※入社月に応じて付与日数変動あり）、マタニティ休暇

更新日  
2026年06月09日 16:00

### 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル

日本語レベル  
ネイティブ

最終学歴  
大学卒：学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

### 募集要項

■ポジションについて  
CXOおよび事業部門トップを主にカウンターパートとし、経営や事業戦略の最前線と連動した企業価値向上のための人的資本経営戦略立案を行うチームです。

売上1兆円規模の大手クライアント向けに、人事・経営企画といったコーポレート部門のみならず、事業部門を強力に巻き

込んだ経営直下の案件推進が出来るポジションです。

#### ■仕事内容

クライアント変革の旗振り役として企業・事業の変革アジェンダを設定し、人的資本経営を通じた企業価値の向上、持続的成長を叶えることをミッションとしています。

※当チームは戦略・構想策定フェーズに特化しているため、人事システム導入やIT PMO案件等は行わず、経営の最上流テーマに集中できる環境です。

#### 【主な仕事内容】

- ・ 全社戦略における組織人材における変革テーマの創出
- ・ 経営・事業戦略と連動した人的資本経営ロードマップ・人事中計の策定
- ・ 事業に求められるケイパビリティと連動した人材ポートフォリオの設計
- ・ 生成AI時代の組織・ポジションおよび人材マネジメントの再設計
- ・ あるべき組織を実現するカルチャー変革のグランドデザイン
- ・ 人的資本投資のリターン証明およびステークホルダー対話設計

#### ■ポジションの魅力

- ・ CxOクラスと対峙し全社変革案件を支援
- ・ CHROだけでなく、CFO・CSO・事業トップをステークホルダーとして人材・組織における全社課題を特定し、変革をリードするプロジェクトを多数進行中です。
- ・ コーポレート枠を超え、事業部門に深く入り込むコンサルティング
- ・ 標準テンプレートに沿った「人事（コーポレート）主導」の制度改革ではなく、クライアントの各事業部門が主体となって推進する「事業×人」のアプローチで課題解決を図ります。人事向けのアドバイザーにとどまらず、事業戦略の最前線における人材課題の特定や組織変革支援まで踏み込めるのが最大の特徴です。決められた枠組みにとらわれず、本質的な企業価値向上に向けたゼロからの戦略立案に挑戦したい方に向いています。
- ・ 日本発グローバルコンサルティングのHQ機能拡大
- ・ ASEANを中心とした海外コンサルティング事業の拡大を進めており、人的資本経営オフリングのグローバル展開やクロスボーダー案件の参画や希望により海外駐在といった活躍機会もあります。

#### ■プロジェクト例

・ 完成車メーカー：電動化・ソフトウェア化への事業ポートフォリオ変革を実現するための人的資本経営・人材戦略策定支援

（カウンターパート：CHRO/経営企画トップ/事業部門）

・ 日系グローバル小売企業：グローバルの事業拡大に向けた人材戦略策定およびHD人事組織の変革支援

（カウンターパート：CHRO/海外グループ会社経営層）

・ 大手金融企業：グループ最優先事項の金融経済圏拡大を目的としたマーケティング戦略と連動した人材戦略・スキルベース人材マネジメント構想策定

（カウンターパート：事業部門トップ）

## スキル・資格

#### ■応募資格（コンサルティングファーム出身者）

< 以下いずれか、または近いご経験を有する方 >

- ・ 戦略または全社変革プロジェクトの戦略・構想策定経験（コーポレート、事業、組織、人材、PMI など）
- ・ CxO/事業トップとの高頻度コミュニケーション、複数ステークホルダーの合意形成リード経
- ・ 企業価値向上に向けたマテリアリティ・非財務KPIの設計
- ・ 人材ポートフォリオ運用設計 / HRBP機能設計

#### ■応募資格（事業会社出身者）

< 以下いずれか、または近いご経験を有する方 >

・ 経営企画 / 人事企画 / IR / トランスフォーメーションオフィス / PMI組織などの部門での全社変革または人材戦略の企画・実行経験

- ・ 事業部門における人材戦略の企画・実行
- ・ 事業戦略との連動を意識した人事施策立案（人材ポートフォリオ、配置・育成、組織再設計等）
- ・ 人的資本開示 / IRストーリーの設計・社外対話の経験
- ・ HRBPの戦略機能強化・実行（人材ポートフォリオ運用、採用・配置計画など）
- ・ 生成AIを活用したロール設計、業務効率化、People Analytics
- ・ グループ横断人材運用、海外拠点を含むタレントマネジメント設計

#### 歓迎資格/スキル

- ・ MBA
- ・ 日商簿記1級/公認会計士/USCPA
- ・ ビジネスレベルの英語力

