【関西エリア（大阪・京都・兵庫）】「Swatch」ストアマネージャー　※小売店舗でのマネジメント経験のある方募集！

スイスの人気時計ブランド　残業月10ｈ以下

募集職種

採用企業名
スウォッチ グループ ジャパン株式会社

求人ID
1591291

業種
アパレル・ファッション

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
大阪府

給与
400万円 ~ 600万円

勤務時間
9:00 ~ 21:00（所定労働時間：7時間30分、休憩時間：90分）（シフト制）

休日・休暇
週休2日制（休日はシフト制、月休8~12日）

更新日
2026年11月06日 08:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

英語または中国語（北京語）ができる方歓迎

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 関西エリアで接客販売、店舗運営、スタッフ育成などを担う店長業務
- 世界的ブランドの新店立ち上げに関わり、裁量大きく店舗づくりに挑戦できる
- コラボや新商品展開が豊富で、変化ある環境でブランド価値向上に貢献できる
- 年休123日・残業月10h以下、服装髪型自由で働きやすい環境

【業務内容】
スイスの人気時計ブランド「スウォッチ」の接客販売・店舗運営業務をお任せ致します。
ブランド HP URL：http://www.swatch.com/ja_jp/

- 時計の接客販売
- 商品管理
- 顧客管理
- 店舗運営（売上・在庫管理）
- スタッフの育成
- その他店舗運営に関わる付随業務
- ブランドアンバサダーとしてブランド価値の向上　等
  （変更の範囲：会社の定める業務）

■研修プログラム：
ブランド知識、商品知識、Swatchグローバルトレーニングなど充実したプログラムを用意しています。
※丁寧な研修環境を提供いたしますので、時計販売未経験の方も歓迎いたします。

■研修、トレーニングについて：
販売指導は現スタッフがおこないますが、プロダクトトレーニング、セールススキル向上に向けて年2～3回の研修を用意しています。
店舗実習、本社にて座学、Webでのオンライン研修がございます。

■魅力ポイント：

- 業績も好調なブランドとなります。
- 世界的に有名なブランドであり、コラボ商品やイベントも多数行っております。
  ※新商品は月1回発売、年の半分程度コラボがあるので店頭の雰囲気も大きく変わり、変化を楽しめる環境でございます。
- スウォッチグループの他のブランドへの異動や社内公募にて本社職へのキャリアパスもございます。
- 服装や髪型、ピアス、タトゥーなども自由です。
- ユニフォーム貸与があります。
- 店舗も本社の上の方も含め、仲が良い/活発な雰囲気の中、業務を行うことが出来ます。

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月
有給休暇(試用期間終了後、月により最大15 日付与)

【給与】
予定年収：400万円～600万円（年俸制）
年額（基本給）：4,000,000円～6,000,000円
月額：333,333円～500,000円（12分割）

※月給(月額)は固定手当を含めた表記です。
※経験値、スキルに応じて決定します。賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

■残業手当：有
■昇給：有

【就業時間】
9:00～21:00（所定労働時間：7時間30分、休憩時間：90分）（シフト制）
■時間外労働有無：有（残業月平均１０ｈ以下）

＜勤務パターン＞
9:00～18:00
10:30～19:30
11:00～20:00

【勤務地】
大阪、京都、神戸いずれかの店舗となります。
（変更の範囲：会社の定める事業所）
■受動喫煙対策：屋内全面禁煙
■転勤：当面なし

【休日休暇】

- 年間休日日数123日
- 週休2日制（休日はシフト制、月休8~12日）
- 年間有給休暇10日～15日（下限日数は、入社直後の付与日数となります）
- 夏季休暇(3日、6月から9月の間に取得)
- 慶弔休暇
- 産前産後休暇・育児休暇（取得実績・復職実績有）等

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当：全額支給
- 社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金）

- 定年62歳
- 教育制度：OJT、各種トレーニングの実施（ブランド知識、商品知識、リテール知識等）
- GLTD（団体長期障害所得補償）
- 自己啓発支援制度
- 資格取得奨励金
- 財形制度
- 社員割引制度
- 確定拠出企業年金
- 総合福祉団体定期保険（死亡・高度障害対象）

スキル・資格

【必要要件】

- 小売業界にてマネジメント経験もしくは、リーダー経験（スタッフ育成経験）を 2 年以上お持ちの方。

【歓迎要件】

- ラグジュアリーでのご経験をお持ちの方
- 店長経験をお持ちの方
- 英語中級、中国語（北京語）中級

【選考について】

- オンライン面接：可

会社説明