



日本を含む6か国から数名採用のグローバル採用 <入社後、日本国内営業部門配属> 英語活かす/米国外資建設機械メーカー

諸外国・日本での研修を約12か月実施。福利厚生充実

#### 募集職種

#### 採用企業名

キャタピラージャパン合同会社

#### 支社・支店

キャタピラージャパン

#### 求人ID

1591280

#### 業種

機械

#### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

神奈川県, 横浜市西区

#### 最寄駅

みなとみらい線駅

#### 給与

500万円 ~ 900万円

#### ボーナス

給与：ボーナス込み

#### 勤務時間

8:30 ~ 17:30(休憩60分)

#### 休日・休暇

完全週休2日制(土日) 祝、年末年始 など

#### 更新日

2026年06月04日 16:00

#### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

#### 日本語レベル

流暢

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### ◀募集要項・本ポジションの魅力▶

- ・米国本社建設機械メーカーのバイオンニア。世界シェアトップクラスを誇るグローバルメーカー。
- ・日本を含む中国、インド、インドネシア、オーストラリア、シンガポールで同時採用を実施。入社直後から世界中に同期ができる稀有な環境です。
- ・渡航費全額企業もち！約12か月の国内外研修あり。

### ■採用ポジション：Sales Rep

入社後は、日本国内の営業職メンバーとして活躍していただきます。

主な業務内容...

- ・ディーラーの営業活動を支援するべく市場分析、販売戦略策定
- ・顧客に最適なソリューションを提案 など

### ■若手育成プログラムとは

Caterpillarでは、次世代のフィールド・エキスパートとして活躍する人材を育成するため、グローバルに展開する育成プログラムを実施しています。  
本プログラムでは、製品・サービス・戦略・顧客価値創造を包括的に学び、将来ディーラーと顧客をつなぐプロフェッショナルとして成長できます。

○研修内容

日本を含むシンガポール、中国、オーストラリア、インド、インドネシアの6か国で数名ずつ募集します。  
研修はすべて英語で実施され、以下のような形で進行します。

- ・海外での集合研修（特定の地域で数週間単位で実施）
- ・海外工場・施設の訪問
- ・各国からのリモート研修
- ・自国でのOJT（実務研修）

集合研修の後は、一度自国に戻ってOJTを行い、その後別の地域での研修に参加するなど、段階的に学びを深める形式です。

### 雇用形態

正社員（試用期間3ヶ月）

### 勤務地

横浜市西区みなとみらい13-7-1 12F  
最寄駅 各線桜木町駅、みなとみらい駅

### 就業時間

8：30～17：30（休憩時間：60分）  
※週5 オフィス勤務

### 休日休暇

年間休日125日  
完全週休二日制（土日）、祝  
年末年始、夏季休暇、有給休暇

### 諸手当・福利厚生

季節手当、業績連動手当、通勤手当、住宅補助（対象の場合）  
各種社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
株式購入、産休育休（復帰率100%）、カフェテリアプラン、介護休暇、傷病休暇等、安心サポート休暇

## スキル・資格

### 必要な経験・スキル

- ・日本語、英語ともにビジネスレベル
- ・機械、重機、工業系の営業経験、または同様のスキル（2年以上）

### 選考プロセスについて

書類選考→電話インタビュー→1次面接（Teams）→2次面接（対面/Teams）→内定  
\*電話インタビューは、書類選考通過者のみ、本プログラムの詳細に関して説明させていただきます。

### ■海外研修の詳細について

研修期間中は、チームビルディングのイベントや交流の機会も多く、幅広いネットワークを築くことが可能です。また、プログラム期間中も正社員として勤務し、研修に向けたフライト・滞在ホテル手配はプログラムのコーディネーターが対応します。

### ■研修スタイル

入社後、海外研修先に集合していただきます。  
各国のキャタピラー拠点や販売店、製造施設など実際に訪問する機会もあります。  
約2か月の研修全て海外というわけではありません。一定期間を経て、それぞれの配属拠点に戻りリモート研修の可能性

もあります。

集合研修の後は、一度自国に戻ってOJTを行い、その後に別地域での研修に参加するなど、段階的に学びを深める形式です。

---

会社説明