



日立グループ従業員の海外安全対策および危機管理に関するグローバル体制の構築・推進メンバー【166】

株式会社日立製作所での募集です。広報・CSRのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイエイシーリクルートメント

採用企業名

株式会社日立製作所

求人ID

1590557

業種

電気・電子・半導体

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

650万円～750万円

勤務時間

08:50～17:20

休日・休暇

【有給休暇】年次有給休暇24日 なお、試用期間中の年次有給休暇は入社月に応じて以下の通り付与する。4月～12月入社：8日、1...

更新日

2026年06月11日 05:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2376167】

【配属組織名】

人財統括本部 グローバルクライシスマネジメント本部 クライシス対策部

【配属組織について（概要・ミッション）】

組織概要：日立グループの事業活動を阻害し得る4つの脅威（自然災害、感染症、武力紛争、テロ・暴動等）における脅威に対応し、平時における備えを進めるとともに、インシデント発生時には、深刻度等に応じて状況確認や幹部報告、対策本部設置等初動対応とその後の有事対応にあたる。

ミッション：グローバルに、日立グループの人の安全、会社資産を守る

【募集背景】

近年、自然災害の激甚化や武力紛争の頻発により、企業における海外安全対策および危機管理の重要性がますます高まっています。これに伴い、当社ではグローバルな視点でのリスク管理体制の強化が急務となっており、海外グループ会社や地域統括会社との連携を含めた統合的な対応が求められています。また、日立グループ全体のベストプラクティスを積極的に取り入れ、本社組織としての対応力を高めることが不可欠です。こうした背景を踏まえ、クライシス対策部では体制強化の一環として新たなメンバーを募集することとなりました。

【職務概要】

日立グループ従業員の海外安全対策および危機管理に関するグローバル体制の構築・推進

【職務詳細】

- (1) 従業員とその家族の安全や、会社資産の保全に対する脅威となりうる「自然災害、感染症、武力紛争等」に対する関連施策の立案・推進・進捗管理
- (2) 自然災害、感染症、武力紛争等インシデントや危機発生時の初動対応
- (3) 社内外関係者の知見や専門性を活用したビジネスユニット/グループ会社への助言・支援の実施
- (4) グローバルでの海外安全対策および危機管理体制構築に向けた関連施策の立案・推進・進捗管理
- (5) 海外グループ会社や地域統括会社とのコミュニケーションを通じたグローバルでの連携強化

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

(ポジションの魅力・やりがい)

- ・自然災害や感染症、武力紛争などの脅威から日立グループ従業員の安全と資産を守る取り組みを通じて、感謝される仕事
- ・海外グループ会社のベストプラクティスを学び、グローバルな視点を養える
- ・グローバル・グループ共通の規則・施策の策定を通して、日立グループ全体に貢献できる

(キャリアパス)

- ・海外安全対策および危機管理分野のスペシャリストとしての成長が可能

【働く環境】

・配属組織：20代 40代の中堅・若手4名のチームで構成されるチームへの配属となります。熱意のある本部長のリードの下、グローバルでの体制構築を目指しています。

・働き方：在宅勤務可、入社頻度週3日程度を想定、フリーアドレス、各種教育機会あり、海外出張の機会あり、海外子会社との所定時間外の会議・打合せあり(月23回程度)

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

スキル・資格

【必須条件】

■以下いずれかのご経験をお持ちの方

経営幹部、社外向け資料の作成経験がある方

複数のステークホルダーを巻き込んだプロジェクトや会議体などの運営・推進のご経験がある方

■MS Officeアプリケーション (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Copilot等) を業務において活用できる能力

■ビジネスレベルの英語力 (CEFR B2以上、英検準1級以上、TOEIC L R 900点以上、TOEIC Speaking 160点以上)

※面接時に一部英語で質疑させていただきます

【歓迎条件】

以下のいずれかの経験・スキルをお持ちの方

- ・海外安全及び危機管理に関する専門知識と実務経験 (3年以上)
- ・営業・マーケティング・企画・事業部門での実務経験 (3年以上)
- ・地政学、国際関係、危機管理などの分野を大学等で専攻された方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通 (日立グループ コア・コンピテンシー)】

・People Champion (一人ひとりを活かす) :

多様な人材を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場 (インクルーシブな職場) をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer Society Focus (顧客・社会起点で考える) :

社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation (イノベーションを起こす) :

新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・社内外の関係者と良好な関係を築き、チームで協働できる
- ・グローバルな視点を持ち、従前のやり方に固執せず、他者の意見を柔軟に受け入れられる
- ・多角的な視点で物事を捉え、論理的に課題に向き合える
- ・自らの役割と責任に対して主体的に行動できる
- ・ステークホルダーへの価値提供・貢献にやりがいを感じられる方

会社説明

■総合電機・重電メーカー：日立は、IT (Information Technology)、OT (Operational Technology) およびプロダクトを組み合わせた社会イノベーション事業に注力。日立は、モビリティ、ライフ、インダストリー、エネルギー、ITの5分野でLumadaを活用したデジタルソリューションを提供することにより、お客さまの社会価値、環境価値、経済価値の3つの価値向上に貢献。