



【外資系IT】採用担当者 | リーダー候補

出社は最低限！リモート中心のハイブリッド勤務OK

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1590059

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

神奈川県

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年04月28日 16:48

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

外資系テクノロジー企業にて、採用スペシャリストとしてご活躍いただきます。

IT・デジタル領域の採用を中心に、採用戦略の実行からHR変革プロジェクトへの参画まで幅広く担当。

将来的にはHRリーダーとしてのキャリア形成も可能なポジションです。

主な職務内容

- ・ 担当案件の採用プロセス全体（ソーシング～オファー交渉、入社まで）の管理
- ・ ダイレクトソーシングや各種チャネルを活用した優秀人材の確保
- ・ 現場のマネージャーへの助言
- ・ 報酬チームと協働し、魅力的なオファーを設計すること
- ・ ATS/HRISの運用管理、コンプライアンス対応

- 採用ブランディングや組織変革プロジェクトへの参画
- 採用戦略の立案や、プロセス改善の推進
- 採用施策やプログラムの企画・運用・管理

Join a **global technology-driven organization** as a **Talent Acquisition Specialist**, focusing on IT and digital recruitment. This role offers the opportunity to manage full-cycle hiring while contributing to **global HR transformation initiatives**. You will play a key role in building high-performing teams today while developing into a future HR leader in a fast-paced, international environment.

Key Responsibilities

- Manage the **end-to-end recruitment lifecycle** from sourcing to onboarding.
- Build strong talent pipelines using **direct sourcing, job boards, and digital tools**.
- Partner with hiring managers to provide **strategic hiring advice and candidate evaluation**.
- Collaborate with Total Rewards teams to **structure compensation and lead negotiations**.
- Maintain accurate records in **ATS/HRIS systems** and ensure compliance with policies.
- Support HR initiatives such as **employer branding and organizational transformation**.
- Develop and implement **innovative recruitment strategies** to meet business needs.
- Manage recruitment programs and improve **operational workflows and processes**.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- 採用、タレントアクイジションの実務経験2~4年程度
- IT・デジタル業界や関連職の採用実績
- ATS/HRISを活用した採用管理・レポート経験
- Excel・Word・PowerPointの実務スキル

ソフトスキル：

- 社内外と円滑に連携できるコミュニケーション能力
- 複数ポジションの採用を同時並行で進められるタスク管理能力
- 採用が難航している場合に解決策を提案できる主体性
- 機密情報を扱う上での高い倫理観と信頼性

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- IT、エンジニア、デジタル関連職種やその要件について議論できる技術的素養
- グローバルHR施策や組織変革プロジェクトへの関心・経験
- 将来的にHRリーダーを目指したい方歓迎

この求人がおすすめの理由

- 外資系大手企業でキャリアを加速
- 裁量を持って働ける、自律性が尊重される環境
- グローバルHRプロジェクトへの参画機会あり
- リモート中心のハイブリッド勤務
- 将来的なHRリーダーへのキャリアパス

Required Skills and Qualifications Experience:

- 2-4 years of experience in **recruitment or talent acquisition**.
- Proven experience hiring for **IT and digital roles**.
- Experience using **ATS/HRIS systems** for recruitment and reporting.
- Proficiency in **Microsoft Office tools (Excel, Word, PowerPoint)**.

Soft Skills:

- Strong communication skills for managing **internal stakeholders and candidates**.
- Ability to handle **multiple hiring processes in a fast-paced environment**.
- Proactive mindset with strong **problem-solving and solution proposal skills**.
- High level of integrity when handling **confidential candidate information**.

Language Requirements:

- **Japanese:** Native
- **English:** Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Strong understanding of **IT/Digital functions and roles**.
- Interest in growing into a **future HR leadership role**.
- Experience or interest in **global HR initiatives and transformation programs**.

Why You'll Love Working Here

- Join a **multi-billion-dollar global organization** with strong international presence.
- High-energy culture that empowers employees with **autonomy and decision-making authority**.
- Opportunity to participate in **global HR transformation initiatives**.
- Flexible **remote-first work style with minimal office requirements**.
- Clear pathway to **future leadership roles within HR**.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。