



(英語力が活かされます) Learning & Development (組織/人材開発・育成) 全社プログラム担当【HR】

自社グローバルとの強い繋がり、人材育成グローバルプログラムとのコラボレーション有

募集職種

人材紹介会社
株式会社クレドス

求人ID
1590002

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
550万円 ~ 900万円

勤務時間
標準労働時間1日7時間、コアなしフレックスタイム制、在宅勤務(リモートワーク) 制度有

休日・休暇
土、日曜、祝祭日、年末年始、年次有給休暇(年20日)、傷病休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇

更新日
2026年06月09日 07:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可は必要ありません

募集要項

Japan グループ全体の視点でプロフェッショナル人材育成と組織開発を担います。

L&Dファームワイドプログラムの構想立案・企画・デザイン・デリバリーを通じて、ビジネスおよび組織の成長に寄ります。(L&Dファームワイドプログラム例; オンボーディングプログラム(入社者対象)、マイルストーンプログラム)

(Manager up対象)、女性リーダー育成プログラム、次世代タレント育成プログラム、学習補助制度ほか多数)
具体的には、各L&Dファームワイドプログラム担当として、主に以下のような業務を担当していただきます。

1. 自社Japanグループの経営課題やプライオリティービスなどにアラインしたL&Dファームワイドプログラムの全体構想立案・企画
2. L&Dファームワイドプログラムのデザイン・デリバリーとプログラム/プロジェクトマネジメント
3. モチベーションや学習効果向上のための仕組みやツールの導入・活用
4. Learning dataの収集、分析、インサイト導出、レポートングを通じたプログラムの継続的改善の取組み

【想定職階】
シニアアソシエイト

【ポジションの魅力】

- Japanグループの戦略にアラインしたファーム共通プログラムの構想立案・企画・デザイン・デリバリーを、各法人のマネジメント層やステークホルダーと連携しながらリードしていただきます
- Japanグループ1万人規模を対象とした「学びや成長」を促すダイナミズムとインパクトのある仕事ができます
- 自社のグローバルネットワークや社内外のL&Dプロフェッショナルとのコラボレーション機会も多く、多様でインクルーシブな環境で働くことができます

【オンボーディング体制】

Career CoachがCoachee (入社者) とともに本人の育成に責任をもちます。またBuddy*が入社者の速やかなオンボーディングをサポートします。

*Buddy制度：年次や職階の近いメンバーが相談役となり、入社直後に分からないことを質問でき、相談に乗ってもらうことができます。

【働き方・環境】

基本的な働き方がリモートワークと出社のハイブリッドワークです。

■研修はオンラインのものが多いですが、オンボーディングや一部のプログラムは効果を狙って対面実施しているものもありますので、対面の場合は出社が必要です。オンラインでも業務遂行がスムーズになるように各プログラムごとに定例会を設けるとともに、メンバー間の関係の質を高めるチームビルディング等もオンライン・対面で行っています。

■受動喫煙防止策：屋内原則禁煙（喫煙室あり）

スキル・資格

【活躍する人物像】

- ・組織人材開発（育成・研修）領域における戦略立案やプロジェクトマネジメントの経験（3年以上程度）
- ・物事の本質を多角的にとらえ、関係者を巻き込んで期限内に完成することができる方
- ・多くのステークホルダーを巻き込むプロジェクトで大きな成果を出した経験
- ・AIやデジタルツールを活用しながら常に新しいチャレンジをするイノベーターマインドにあふれる方

【歓迎スキル】

- ・ビジネスレベルの英語力（TOEIC800点以上、会話、読み書きができること）
- ・デジタルツールリテラシーの高い方（Excelマクロ、VBA、Alteryx、BIツール使用経験など）
- ・研修講師のスキルや経験
- ・コーチング、メンタリング、カウンセリングの資格や経験

【選考フロー】

書類選考→1次面接→2次面接+人事面接

※変更になる場合があります

会社説明