

【マレーシア勤務】 プロジェクトマネージャー/日勤/HVAC/P&L責任/駐在員採用

創業100周年を迎えたエンジニアリング会社でのお仕事です！

募集職種

人材紹介会社

PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

求人ID

1589886

業種

設備関連

雇用形態

正社員

勤務地

マレーシア

給与

1000万円～1500万円

勤務時間

月曜～金曜：8:30am-5:00pm

休日・休暇

土日、マレーシア祝日

更新日

2026年04月27日 16:58

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

募集要項

会社情報：

1925年の創業、創業100周年を迎えた「空気・水・熱」の技術で「快適環境・最適空間」を創造するメーカー機能を持つ環境エンジニアリングカンパニーです。

設備のエンジニアリングをワンストップで提供する「設備工事業」、精密環境制御機器を扱う「機器製造販売事業」2つの事業を展開しています。

「空気・水・熱の科学に基づく高度な技術によって最適空間を創造する」ことを使命とし、設備工事業・機器製造販売事業を展開しています。

【設備工事業の事業内容】

空気調和設備（空気）と給排水衛生設備（水）の設計・施工を通じて、あらゆる空間の創造に取り組んでいます。日本を代表する大手メーカーの研究施設や工場などの設備を数多く手掛けており、国家プロジェクトにも参加しています。

【機器事業部の事業内容】

半導体、液晶等の製造装置メーカー向け先端装置の製造・販売（機器事業部）

半導体や液晶テレビの製造に欠かせない露光装置を格納する精密環境チャンバなどを設計・製造し、大手光学機器メーカーへ販売しています。

【マレーシア】

マレーシアにおける製造業向け設備エンジニアリングを担う企業として2012年に設立。

以来、工場・産業施設を中心に、**HVAC（空調設備）、機械設備、クリーンルーム、LEV（局所排気装置）**に関する設計・施工・保守まで一貫したサービスを提供。

特に、半導体・電子部品・医療・製薬業界など、高度な環境管理が求められる分野において、日本品質の技術力を活かし、お客様の生産環境の最適化と安定稼働を支えています。

少数精鋭の組織でありながら、日系ならではの高い技術力と品質基準を強みに、着実に事業を拡大しています。現場に近い環境で専門性を磨きながら、設計から施工、保守まで幅広い経験を積むことができる点が同社の魅力です。

業務内容：

ローカルシニアエンジニアが「現場を回す技術の最終責任者」であるのに対し、日本人プロジェクトマネージャーは「日系顧客の信頼を背負い、大規模案件のP&Lと組織を作る経営側の責任者」です。1,000万RM超の大規模案件を中心に、複数現場を統括し、日系顧客のトップ層と直接交渉できる人材を求めます。

- 100～1000万RM超の大規模HVAC／クリーンルーム／データセンター／半導体工場案件の統括（設計・積算・見積・VE提案・施工・引渡・保証対応の一貫管理）
- 複数現場の工程・原価・品質・安全の統括とP&L責任
- 日系顧客との折衝・契約交渉・クレーム収束・上位者対応
- LEV・空調・冷凍サイクル・クリーンルーム設計の最終技術判断と設計レビュー
- 案件別予算の編成、月次業績管理、原価低減施策（VE提案、追加工事獲得）
- 新規顧客の開拓・継続受注の獲得（既存の御用聞きで終わらない営業活動）
- シニアエンジニア以下のローカルスタッフの評価・育成・昇格判断
- 本社・現地法人マネジメントへのタイムリーな報告・相談（日本本社との橋渡し）

スキル・資格

■必須要件：

- 設備工事（HVAC／LEV／冷凍／機械設備）の実務経験10年以上
- プロジェクトマネージャーとしての実務経験（複数現場の統括、P&L責任経験）
- データセンター/半導体工場/化学工場等のクリーンルームにおける施工監理の実務経験
- 設計／施工／積算／VE提案／見積の全領域における実務経験（設計は実務レベルでの理解があれば可、他は主担当経験必須）
- 100万RM（約3,000万円）規模以上の案件を単独で完遂した実績
- 案件単位での予算編成・原価管理・利益管理の実務経験

■歓迎要件：

- マレーシア／東南アジア駐在経験（現地商習慣・ローカル対応の理解）
- 日系製造業顧客との直接折衝経験、既存の日系顧客ネットワーク
- 製薬・食品工場・その他クリーンルーム案件の設計・施工経験
- ゼネコン／サブコンでの設計・積算部門経験、または専門工事会社での見積責任者経験
- 英語またはマレー語／中国語での業務遂行能力（必須ではないが歓迎）
- 部下の評価制度運用・育成プログラム設計の経験

会社説明