



Understanding People

## HRBP IT / 人事ビジネスパートナー IT

## Strategic HRBP role

## 募集職種

## 人材紹介会社

スペシャライズドグループ株式会社

## 求人ID

1589623

## 業種

食品・飲料

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

東京都 23区

## 給与

経験考慮の上、応相談

## 更新日

2026年05月06日 00:00

## 応募必要条件

## 職務経験

3年以上

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

ビジネス会話レベル

## 日本語レベル

ビジネス会話レベル

## 最終学歴

大学卒：学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

## HRBP (Corporate) | IT Function HRBP (コーポレート) ・ ITファンクション

Our client, a leading company in the manufacturing, food, and beverage industry, is seeking an HRBP (Corporate) to join their strategic HR business partner team. This role offers the opportunity to work closely with IT business leaders, driving mid-to-long-term talent strategies and organizational goals.

## Key Responsibilities:

- Develop long-term talent strategies for IT department
- Collaborate with business leaders on organizational strategies
- Advise on HR, organizational, and cultural issues
- Support IT department's business and market understanding

- IT部門のための長期的なタレント戦略の策定
- ビジネスリーダーとの組織戦略の協働
- 人事、組織、文化的な課題に対するアドバイス
- IT部門のビジネスおよび市場理解の支援

**Qualifications:**

- - 5+ years HR experience in talent management, HR systems, ER
  - - Native-level Japanese proficiency
  - - Business-level English proficiency
  - - Experience in HRBP roles (is preferred but not mandatory)
  - - Experience in IT department HRBP roles (is preferred but not mandatory)
  - - HR experience in IT or DX companies (is preferred but not mandatory)
  - - Strong negotiation and communication skills
- 
- 5年以上の人事経験（タレントマネジメント、人事システム、従業員関係）
  - ネイティブレベルの日本語能力
  - ビジネスレベルの英語能力
  - HRBP経験者（必須ではありません）
  - IT部門でのHRBP経験者（必須ではありません）
  - ITまたはデジタルトランスフォーメーション企業での人事経験者（必須ではありません）
  - 優れた交渉力とコミュニケーション能力

---

**会社説明**