



## 【日系メガベンチャー】採用マネージャー（部下あり） | スケール化を推進

独自の生成AIが強み、2030年までグローバル企業へのスケール化を目指す注目企業

### 募集職種

#### 人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

#### 求人ID

1589191

#### 業種

銀行・信託銀行・信用金庫

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

経験考慮の上、応相談

#### 更新日

2026年04月30日 04:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

6年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

日常会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

独自の生成AIを強みに、2030年までにグローバル企業へのスケール化を目指す注目企業。

採用チームを率いて、1,000名規模から数千名規模への組織拡大に欠かせない採用戦略の設計・実行を担います。

語学学習などのスキルアップ支援制度あり。英語の使用経験が少なくても、チャレンジ精神のある方のご応募をお待ちしています（もちろん英語が得意な方も大歓迎です）。

### 主な職務内容

- ・ M&Aや子会社立ち上げなども視野に入れた、**2030年までの長期採用計画**・人材ロードマップの策定および実行
- ・ ビジネス/テック/コーポレート領域の大量採用
- ・ 人材の質、採用のスピードの確保
- ・ 採用課題やスケーリングのボトルネック解消に向けた全社横断プロジェクトの推進

- 経営層への助言、データドリブな採用戦略の提案
- 採用チーム（～10名）のマネジメントおよび育成

---

## スキル・資格

### 必須条件 経験・資格：

- 中途採用戦略の設計・実行経験2年以上
- 採用チーム、またはHRチームのリーダー/マネジメント経験1年以上
- 急成長企業における組織拡大・採用経験
- 経営層へのデータ分析・レポート経験

### ソフトスキル：

- 展開が速い環境で成果を出せる柔軟性、適応力
- 課題を自ら特定し解決する主体性と問題解決力
- 経営層と信頼関係を築ける高いコミュニケーション能力
- 課題を成長機会と捉える前向きなマインドセット

### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：日常会話レベル

### 歓迎条件

- IT・テクノロジー業界での採用経験
- 組織のスケール化（数十名→数百名規模）に関わった経験
- 様々な国・地域のグローバル人材のソーシング、採用、定着に貢献した実績
- 採用マーケティングやブランディング、AI活用採用の知識
- エンジニア・ビジネス職など特定領域の採用に関する専門知識

### この求人がおすすめの理由

- 注目の日本発メガベンチャーに参画するチャンス
- 大規模・グローバルな採用戦略をリード
- 経営層と直接連携し、事業成長にインパクトを与える仕事
- AIを活用した最先端の採用環境
- ハイブリッド勤務・柔軟な働き方
- 各種手当・福利厚生が充実
- 語学学習などのスキルアップ支援制度も

---

## 会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。