



グローバル人材獲得部、グループ人事統括部（GHRD）キャリア採用担当

大手メガベンチャーでの募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

大手メガベンチャー

求人ID

1588580

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

550万円～750万円

勤務時間

09:00～17:30

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年05月14日 04:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2320547】

【部署・サービスについて】

グローバルタレントアキュイジション部は、各事業部のニーズに応える幅広い人材の採用を担っています。エンジニアから営業、マーケティング、コーポレートなどのビジネスプロフェッショナル、そしてエグゼクティブクラスの採用まで、幅広い人材を擁しています。100カ国以上の、グローバル企業として、世界中から優秀な人材を積極的に採用しています。優秀な人材獲得競争が激化する中、社内外のステークホルダーと積極的に連携し、自ら課題を発見し、解決していく力のある人材を求めています。

2010年からは英語が社内公用語となり、国内のみならずグローバルな視点で必要な人材を採用していくことを目指しています。この環境の中で、多様な採用チャネルを活用し、実務経験を積むことができます。

【業務内容】

1.人材ソーシング・パイプライン構築：ダイレクトリクルーティング、リファラル採用の促進、エージェント管理、様々なチャネルを通じたパイプライン構築。選考プロセス管理・改善：採用マネージャーとの要件定義、パイプライン構築から内定承諾までの選考プロセス管理・改善、コミュニケーションプラン策定。

候補者エンゲージメント：潜在的な人材との長期的な関係構築、国内外での採用イベントの企画・実施。

組織・体制構築：多国籍チームのマネジメント、グループ全体の採用支援体制の構築

2.全従業員的能力開発・スキル開発施策の企画・実行

人材育成課題の策定と育成策の提案

研修プログラムの企画・運用効果の測定、キャリア開発支援策の企画・実施

ベンダー管理

人材開発部門の予算/リソース管理

ステークホルダーコミュニケーションの実施

<ステークホルダーとの連携>

ステークホルダーとの連携：

採用マネージャー（部門長）、人事ビジネスパートナー、人事企画部門、広報、法務、多国籍採用チームといった社内ステークホルダーと緊密に連携していただきます。社外においては、タレントエージェンシー、採用メディアベンダー、イベント会社、採用テクノロジーベンダーと連携し、戦略的な採用活動を推進します。

スキル・資格**【必須要件】**

職種/経験

中途採用で3年以上の経験、またはタレントエージェンシーでビジネスまたは開発職で3年以上の採用経験。

スキル

コミュニケーション能力：社内外の多様なステークホルダーと円滑な関係を構築し、協働できる高いコミュニケーション能力。

プレゼンテーション能力：採用戦略や募集職種の魅力をプレゼンテーションを通じて効果的に伝える能力。

交渉能力：候補者、エージェント、社内ステークホルダーと円滑に交渉できる能力。

PCスキル：ExcelおよびPowerPointのビジネスレベルのスキル。

語学力

日本語：ビジネスレベル以上（ネイティブレベルが望ましい）。

英語：TOEIC 800点以上、または同等の英語力と5年以上の実務経験（ネイティブレベルが望ましい）

【歓迎要件】

職種/経験

新卒採用、中途採用を問わず、採用業務の経験があること。

ITに関する実務知識と経験があること。

採用業務以外の幅広い人事業務（人事企画、システム設計、組織開発など）の経験があること。

人材業界での営業経験があること（職務は問わない）。

スキル/経験

プロジェクトマネジメント経験：ステークホルダーを巻き込み、プロジェクトを成功に導いた経験があること。

問題解決能力：複雑な問題を特定し、論理的に解決策を策定・実行する能力があること。

ダイレクトソーシング：候補者のソーシングからクロージングまで、フルサイクルの経験があること。

リファラル採用：実績のあるリファラル採用プログラムの企画、実施、改善の経験があること。ベンダー

マネジメント：人材紹介会社と強固な関係を構築し、優秀な人材と繋がった実績があること。

データドリブンリクルートメント：データを用いて採用プロセスを見直し、改善した経験があること。

戦略的思考：業務面だけでなく、営業・マーケティングの観点から、採用戦略を積極的に企画・実行した経験があること。

【人物特性】

問題特定および問題解決能力

論理的思考力とコミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、交渉能力

会社説明

ご紹介時にご案内いたします