



タレントマネジメント課：HRメンバー（パフォーマンスマネジメント領域）

大手メガベンチャーでの募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

## 募集職種

### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

### 採用企業名

大手メガベンチャー

### 求人ID

1588405

### 業種

インターネット・Webサービス

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

600万円～800万円

### 勤務時間

09:00～17:30

### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### 更新日

2026年04月16日 16:57

## 応募必要条件

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【求人No NJB2354804】

【事業について】

「イノベーションを通じて、人々と社会をエンパワーメントする」ことをミッションとしています。国内外において、多岐にわたる分野で70以上のサービスを提供しています。これらサービスを軸に有機的に結び付けております。

【部署・サービスについて】

注力事業の組織に特化した人事を担当している部門で、人事全般（タレントマネジメント・採用・育成・評価・労務・HRBP）を約60名でサポートしています。

【業務内容】

- ・評価オペレーションを通じて、サクセッションプラン、パフォーマンス改善、マネジメント育成を実施
- ・人事制度（評価・報酬）の設計・運用

#### 【ポジションの魅力】

評価オペレーションを通じて、組織課題の特定と施策立案・実行に携わることができます。

事業がスケールするためには、潜在的な課題をいち早く見つけ、組織のボトルネックを解消し続けることが不可欠です。プロアクティブに動いていただきながらパフォーマンスマネジメントの領域において組織課題の支援を行っていただきます。

---

## スキル・資格

### 【必須要件】

#### <経験スキル>

- ・人事、組織開発領域での3年以上の実務経験
- ・経営陣や他上位層とのコミュニケーション経験

#### <求める人物像>

- ・チームでの協働経験と、他の部門との連携能力
- ・変化する環境や新しい課題に迅速に適応する能力
- ・基本的なエクセルとパワーポイントスキル
- ・ビジネスレベルの日本語・英語力

### 【歓迎要件】

- ・問題を分析し、効果的な解決策を提案・実行する能力
- ・国籍、宗教、性別など、多様なバックグラウンドを持つ人々と協力して働いた経験

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします