



経営企画担当 ※社長直下で戦略策定・推進業務を担う担当者の募集／フレックス・リモート可

光学・センシング技術を強みとする総合技術メーカーでの募集です。経営企画のご経...

## 募集職種

### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

### 採用企業名

光学・センシング技術を強みとする総合技術メーカー

### 求人ID

1588308

### 業種

電気・電子・半導体

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

600万円～900万円

### 勤務時間

09:15～17:40

### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### 更新日

2026年04月30日 22:00

## 応募必要条件

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【求人No NJB2321146】

【職務について】

当社の社長直下の経営企画部・経営戦略グループのメンバーとして、グループリーダー（マネージャー）の配下で、経営戦略策定業務、中期計画策定業務、ポートフォリオ戦略策定・推進業務に従事いただきます。

1. 全社および事業部レベルの予算・中期計画の策定・管理

- ・本社方針の策定と事業部への展開
- ・計画のとりまとめと進捗管理

2. 財務分析・経営指標の可視化による意思決定支援

- ・財務諸表・管理会計データの分析
  - ・経営層向けレポートの作成
3. 戦略投資・事業点検のレビューと戦略ローリング
    - ・投資案件の財務的妥当性評価
    - ・事業ポートフォリオの定期的見直しと改善提案
  4. 全社キャピタルアロケーションの策定・実行
    - ・資源配分の最適化に向けた財務戦略立案
    - ・資本コストを踏まえた投資判断支援
  5. ポートフォリオ戦略および提携・M Aの企画・推進
    - ・財務的観点からのシナジー分析・企業価値評価
  6. 経営トップ・事業トップとの会議企画・運営
    - ・戦略議題の設定と資料作成
    - ・会議後のアクションプラン策定・フォローアップ
  7. その他特命案件（調査・分析・レポートなど）

#### 【ポジションの魅力】

・経営トップのアジェンダに直結する業務に携わることのできる非常にやりがいのある仕事です。事業部と連携して業務を遂行することが多いため、事業戦略にも触れながら、将来的には事業部で事業企画、マネジメントに携っていただく可能性もあります。

・キャリアの幅を広げていただくため、コーポレートの経営企画部における、ガバナンス関連業務、新規事業の開発等様々な経営企画関連業務について、本人のキャリアの方向性をお聞きしながら、兼任いただくアサインメント検討も可能です。  
・企画業務は答えの無いところから始まることが多く、課題を定義しそれに対する打ち手をメンバーと議論していき答えを導き出すような役割を期待します。

#### 【働き方について】

・リモートワーク併用可。ただし、経営層や他社との会議、及びメンバーでのディスカッションする際はFtoFの方が好ましい

※全社として、最低週2回の出社を原則としています。

尚、現時点での制度であり、会社方針や業務の内容に応じて変更になる可能性があります。

#### 【メッセージ】

私たちは2023年度、2024年度に事業の選択と集中を実行し、現在2025年度は持続的な成長に向けた成長基盤の確立を掲げています。経営企画部門は経営層とも非常に近く、経営層と共にこれからの形作っていくことを求められていますが、成長フェーズであるため、新しい価値創造に挑戦できる大きなやりがいがあります。私たちと共に一緒に将来を描いていきませんか？

---

## スキル・資格

#### 【必須となる資格・スキル・経験など】

- ・本社部門における経営戦略、経営企画、管理、及び事業会社における事業企画、事業企画、管理の経験
- ・計数管理能力（Excel）
- ・ロジカルなドキュメント作成実務能力（PowerPoint）
- ・事業部、経理、法務、人事など様々な専門機能とコミュニケーションを密にとりながら業務を推進できるコミュニケーション力

#### 【あれば望ましい資格・スキル・経験など】

- ・コンサル会社における戦略策定提案の経験
- ・財務モデリングの実務スキル（Excel）
- ・ビジネスレベルの英語力
- ・会社変革に挑戦する姿勢

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします