



グループ人事統括部 モバイル・RTS人事部 HRBP課：シニアHRBP

大手メガベンチャーでの募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

## 募集職種

### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

### 採用企業名

大手メガベンチャー

### 求人ID

1588253

### 業種

インターネット・Webサービス

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

600万円～1000万円

### 勤務時間

09:00～17:30

### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### 更新日

2026年06月13日 00:00

## 応募必要条件

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### 【求人No NJB2359166】

#### ■部署・サービスについて

グループにおける注力事業の組織に特化した人事を担当している部門で、人事全般（タレントマネジメント・採用・育成・評価・労務・HRBP）を約60名でサポートしています。

本社と連携をしながら、職場環境（モバイル市場、店舗運営、グローバルな開発環境と人材構成）に合わせた人事課題の調査・分析から、問題解決に向けた企画や施策・運営・職場コミュニケーションまで一気通貫で対応をすることができる環境です。

#### ■業務内容

HRBPとして、特定事業部門の事業戦略実現に向けた人事戦略を立案・実行していただきます。

具体的には、事業部門の課題特定から、以下の人事領域全般をリードします。

- ・戦略人事：組織設計、人材育成、採用計画、評価・報酬制度、タレントマネジメント等の企画・実行
  - ・組織・人材開発：組織パフォーマンス向上、社員の能力開発・エンゲージメント向上支援
  - ・採用：優秀な人材獲得に向けた戦略立案・実行支援
  - ・人事制度：制度運用・改善、労務管理・コンプライアンス徹底
- 

## スキル・資格

必須要件：

- ・2年以上の人事経験
- ・経営陣や他上位層とのコミュニケーション経験

歓迎要件：

- ・問題を分析し、効果的な解決策を提案・実行する能力
- ・国籍、宗教、性別など、多様なバックグラウンドを持つ人々と協力して働いた経験

求める人物像：

- ・チームでの協働経験と他の部門との連携能力
  - ・変化する環境や新しい課題に迅速に適応する能力
  - ・基本的なエクセルとパワーポイントスキル
  - ・ビジネスレベルの日本語力
- 

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします